Kundenfokus

Geschäftsbericht 2022

22

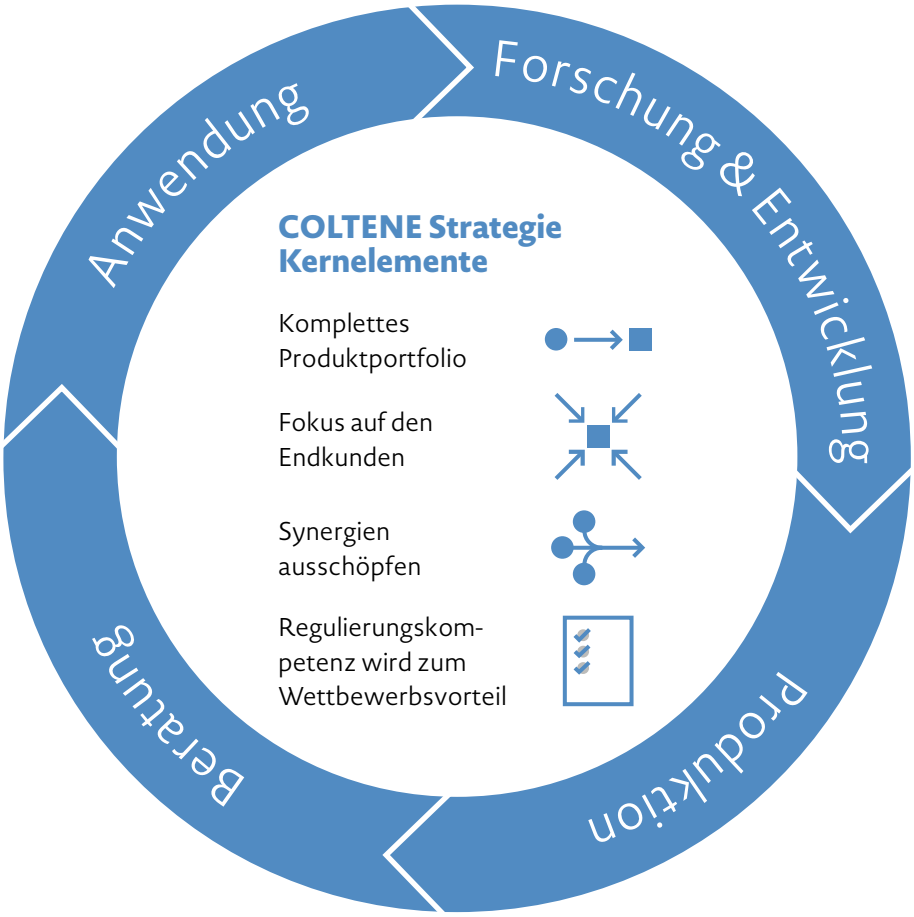
COLTENE

Fit für unsere Kunden

COLTENE hat den positiven Schwung des Rekordjahres 2021 ins erste Semester 2022 mitgenommen. Nachwirkungen der Pandemie beeinflussten jedoch die Geschäftsentwicklung im 2022: Lieferengpässe hielten sich länger als erwartet, die Umsätze in China litten unter den Lockdowns und die Nachfrage nach Oberflächendesinfektion normalisierte sich. Hinzu kamen Inflation und Rezessionsängste. Vielfältige Herausforderungen, die von unseren Mitarbeitenden mit viel Engagement und Flexibilität gemeistert wurden.

Es freut uns sehr, dass 2022 der persönliche Kundenkontakt wieder in den Fokus gerückt ist. Schulungen und Kundenseminare gehören wieder zur Normalität. Glücklicherweise, denn unser Geschäft lebt vom engen Austausch mit den Kundinnen und Kunden – sei es in der Forschung, der Entwicklung oder bei der Verkaufsberatung. So wurde in Nordamerika ein neues Schulungszentrum eröffnet, das höchsten Ansprüchen entspricht. Zudem haben wir einen zentralen Kundendesk eingeführt. Die Plattform macht die Zusammenarbeit mit den Kunden – off- wie online – noch effizienter, kompetenter und schneller.

Die diesjährige Fotoreportage illustriert unseren Kundenfokus und zeigt symbolisch, wie sich unsere Mitarbeitenden für ihre Kunden fit machen.



Inhalt

Produktübersicht	4
Fakten und Zahlen	5
Informationen zur COLTENE Aktie	6
Highlights 2022	8
Vorwort	10
Kundennutzen im Fokus	16
Operativer Rückblick und Finanzkommentar	20
Bericht zur Nachhaltigkeit	28
Corporate Governance	48
Compensation Report	74
Financials	89
Important Addresses	126

Produktübersicht

Die COLTENE Gruppe gliedert ihr umfassendes Sortiment in die drei Produktgruppen Infektionskontrolle, Zahnerhaltung und Behandlungseffizienz.

Infektionskontrolle
Instrumentenaufbereitung, Oberflächendesinfektion

33 %

COLTENE ist ein Systemanbieter für die Instrumentenwiederaufbereitung und -sterilisation sowie die Oberflächenreinigung und -desinfektion. Die umfassende Produktgruppe beinhaltet State-of-the-Art-Ultraschallreinigungsgeräte und -lösungen, Washers, Thermodesinfektionsgeräte und Autoklaven sowie hochwertige Reinigungs- und Desinfektionstücher für alle Oberflächen in der Zahnarztpraxis.

Zahnerhaltung
Restauration, Endodontie

29 %

Mit restaurativen und endodontischen Systemen zur Bewahrung von vitaler und nichtvitaler Zahnhartsubstanz bietet COLTENE vielfältige Produkte für die nachhaltige Zahnerhaltung von der Wurzel bis zur Krone an. Das abgestimmte Sortiment umfasst hochwertige Adhäsive, Komposite, Wurzelkanalinstrumente, Spüllösungen samt Zubehör sowie Materialien für die Obturation und Versiegelung von Wurzelkanälen.

Behandlungseffizienz
Prothetik, Rotierende Instrumente, Behandlungshilfen

38 %

Die Produktgruppe Behandlungseffizienz umfasst ein breites Angebot an Produkten und Hilfsmitteln zur Effizienzsteigerung in der Zahnarztpraxis. Dazu gehören hochpräzise Abformmaterialien, qualitativ hochwertige Produkte für die Wundversorgung und Watteerzeugnisse, effiziente Absaugkanülen und leistungsstarke Rotierende Instrumente sowie Kofferdams für die Isolation des Behandlungsfeldes.

Fakten und Zahlen

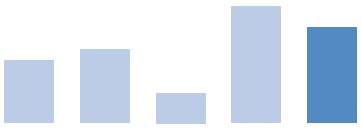
COLTENE ist ein international tätiges Unternehmen für die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb von zahnmedizinischen Verbrauchsgütern und Kleingeräten in den Bereichen Infektionskontrolle, Zahnerhaltung und Behandlungseffizienz. Die Gruppe verfügt über modernste Produktionsstätten in den USA, Kanada, Deutschland, Frankreich und der Schweiz. Zudem ist COLTENE mit eigenen Verkaufsorganisationen in wichtigen Schlüsselmärkten wie Nordamerika, Europa, Japan, China, Indien und in Lateinamerika präsent. Die COLTENE Gruppe beschäftigt weltweit 1 221 Mitarbeitende (31. Dezember 2022).

5-Jahres-Übersicht 2018–2022 (in CHF Mio.)

Nettoumsatz

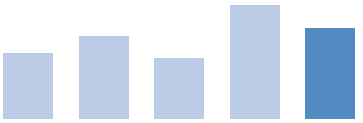
2018	2019	2020	2021	2022
204,0	273,8	248,4	279,2	267,1

Reingewinn



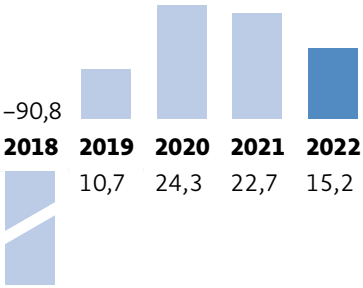
2018	2019	2020	2021	2022
17,0	20,0	8,2	31,7	26,0

Betriebserfolg (EBIT)



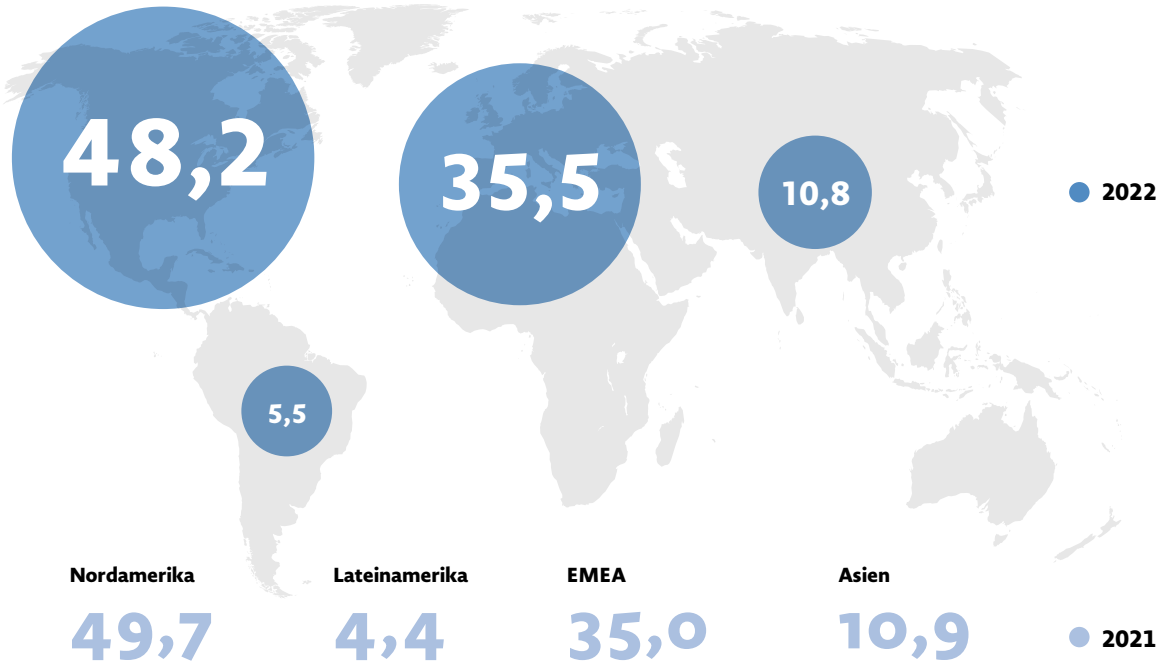
2018	2019	2020	2021	2022
25,4	32,0	23,3	43,8	34,9

Free Cash Flow



2018	2019	2020	2021	2022
	10,7	24,3	22,7	15,2

Nettoumsatz nach Regionen in %



Informationen zur COLTENE Aktie

Aktienkapital und Kapitalstruktur

	2022	2021	2020	2019	2018
Nennwert pro Aktie (CHF)	**0.10**	0.10	0.10	0.10	0.10
Anzahl Namenaktien	**5 975 580**	5 975 580	5 975 580	5 975 580	5 975 580
Dispobestand	**14,97 %**	16,91 %	12,50 %	13,34 %	29,20 %
Anzahl eigene Aktien	**568**	84	19	14	3 265
Anzahl dividendenberechtigte Aktien	**5 975 012**	5 975 496	5 975 561	5 975 566	5 972 315
Ordentliches Kapital (CHF 1000)	**598**	598	598	598	598
Bedingtes Kapital (CHF 1000)	**0**	0	0	0	0
Genehmigtes Kapital (CHF 1000)	**0**	0	0	7	7
Total Stimmrechte	**5 975 580**	5 975 580	5 975 580	5 975 580	5 975 580

Börsenkennzahlen pro Aktie

CHF	2022	2021	2020	2019	2018
Börsenkurs höchst	**112.80**	133.40	97.30	103.60	124.00
Börsenkurs tiefst	**74.30**	82.50	56.10	72.00	80.00
Jahresendkurs	**76.20**	112.40	86.00	88.80	84.30
Durchschnittliches Volumen/Handelstag (Stück)	**2 512**	4 338	5 008	5 442	4 084
Börsenkapitalisierung in CHF Mio. (31.12.)	**455**	672	514	531	504

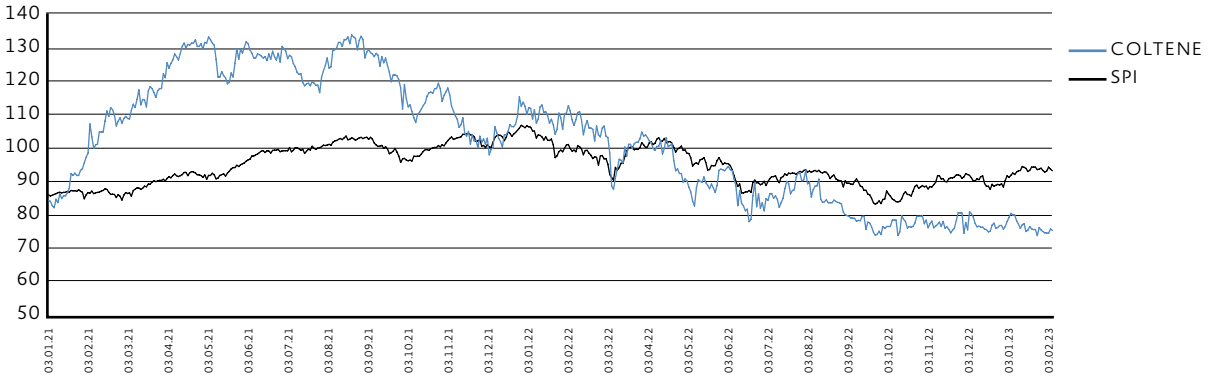
Kennzahlen pro Aktie

CHF	2022	2021	2020	2019	2018
Reingewinn pro Aktie – unverwässert	**4.35**	5.31	1.38	3.35	3.61
Reingewinn pro Aktie – verwässert	**4.35**	5.31	1.38	3.35	3.61
Betrieblicher Cash Flow pro Aktie	**3.92**	5.44	5.82	3.98	4.12
Free Cash Flow pro Aktie	**2.55**	3.80	4.06	1.79	–15.20
Ausschüttung pro Aktie	**3.30**[1]	3.30	3.00	1.50	3.00
Eigenkapital pro Aktie	**18.77**	17.97	15.10	15.26	14.76

[1] Antrag des Verwaltungsrats an die Generalversammlung vom 19. April 2023: Ausschüttung von CHF 3.30 pro Aktie aus Kapitaleinlagereserven mit Auslandbezug und ohne Berücksichtigung der eigenen Aktien.

Entwicklung Aktienkurs (03.01.2021 bis 03.02.2023)

CLTN Namenaktien / Swiss Performance Index (SPI) adjustiert



Der Wert einer COLTENE Aktie verlor im Jahr 2022 32,2 % von CHF 112.40 auf CHF 76.20. COLTENE schüttete im Berichtsjahr am 27. April eine Dividende von CHF 3.30 pro Aktie aus. Die Gesamtperformance inkl. Dividende im Jahr 2022 betrug -29,3 %. Seit dem 1. Februar 2021 sind die Aktien der COLTENE Holding AG in den beiden ESG-Indizes der SIX Swiss Exchange SPI ESG und SPI ESG Weighted enthalten.

Aktionärsstruktur[1]

Per 31. Dezember 2022 waren 2 185 Aktionäre (31.12.2021: 2 020) im Aktienregister eingetragen. Die folgenden Aktionäre hielten am Jahresende 3 % oder mehr des ausstehenden Aktienkapitals der COLTENE Holding AG:

	31.12.2022	31.12.2021
HUWA Finanz- und Beteiligungs AG	**22,42 %**	22,35 %
Arthur Zwingenberger	**17,28 %**	17,28 %
Rätikon Privatstiftung	**12,30 %**	11,45 %
Robert Heberlein	**4,15 %**	4,05 %
Credit Suisse Asset Management Funds AG	**3,23 %**	3,48 %
UBS Fund Management (Switzerland) AG	**3,18 %**	3,22 %

[1] Für weitere Details siehe Kapitel Corporate Governance.

Kontaktadresse

Markus Abderhalden, CFO
COLTENE Holding AG
Feldwiesenstrasse 20
9450 Altstätten
Schweiz
Telefon +41 71 757 54 80
E-Mail investor@coltene.com

Aktienregister

Philipp Baumgartner
ShareCommService AG
Telefon +41 79 370 62 29
E-Mail philipp.baumgartner@sharecomm.ch

Kalender

Veröffentlichung Jahresbericht und Medien- und Analystenkonferenz zum Geschäftsjahr 2022	3. März 2023
Generalversammlung 2023	19. April 2023
Veröffentlichung Halbjahresbericht und Medien- und Analystenkonferenz zum Halbjahresabschluss 2023	4. August 2023
Veröffentlichung Jahresbericht und Medien- und Analystenkonferenz zum Geschäftsjahr 2023	8. März 2024
Generalversammlung 2024	19. April 2024
Veröffentlichung Halbjahresbericht und Medien- und Analystenkonferenz zum Halbjahresabschluss 2024	8. August 2024

Highlights 2022

267,1 Mio.

Umsatz in CHF

Die Nachfrage hat sich nach pandemiebedingten Rekordwerten normalisiert.

4,3 %

Dividendenrendite

Die vorgeschlagene Dividende erzielt eine Rendite von 4,3 %.

7 390

Direkte Kundenkontakte

Im Durchschnitt wurden pro Monat 7 390 direkte Kundenkontakte im neuen CRM/Kundendesk erfasst.

66,7 %

Bruttomarge

Die Bruttomarge konnte dank Preisweitergaben gehalten werden.

♀ 48:52 ♂

Diversität

Der Anteil in % von Frauen und Männern ist beinahe ausgeglichen.

153

MWh eigene Energiequelle

Die Photovoltaikanlage in Altstätten deckt derzeit rund 15 % des jährlichen Strombedarfs ab.

Vorwort

Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre

Wir freuen uns, Ihnen den Geschäftsbericht für das Jahr 2022 zu präsentieren. Es war wiederum ein sehr anspruchsvolles Jahr für COLTENE. Nach wie vor waren Auswirkungen der Pandemie spürbar. Die Lieferketten hatten sich noch nicht überall normalisiert und China war grösstenteils im Lockdown. Der direkte, persönliche Kundenkontakt war jedoch in fast allen Märkten wieder möglich. Gemeinsame Anlässe, grössere Konferenzen, Seminare, Schulungen sowie Kundengespräche kehrten Schritt für Schritt zurück und das neu eröffnete Schulungszentrum in Nordamerika konnte seinen Betrieb aufnehmen.

Herausforderndes Umfeld
Zu den bereits erwähnten Einflüssen prägten Inflation und Rezessionsängste, aber auch eine Normalisierung der 2021 pandemiebedingten Rekordvolumen, primär bei den Oberflächentüchern OPTIM, unser Umfeld.

COLTENE erwirtschaftete einen Umsatz von CHF 267,1 Mio. (-4,3% zum Vorjahr, währungsbereinigt -3,5 %). Das belastete wirtschaftliche Umfeld und die anhaltenden Lieferengpässe sowie die Normalisierung der hohen OPTIM-Volumen zum Vorjahr beeinflussten vorwiegend den Bereich Infektionskontrolle negativ mit einem Rückgang um -6,9 % (resp. -9,3 % währungsbereinigt) gegenüber der Vorperiode. Zahnerhaltung und Behandlungseffizienz zeigten gegenüber 2021 nur eine leichte Veränderung von -3,1 % bzw. -2,9 % in CHF (resp. -0,7 % bzw. -0,3 % in Lokalwährung). Der Rückgang in der Infektionskontrolle betraf vorwiegend den nordamerikanischen Markt, während China aufgrund der Lockdowns in allen Bereichen einen Rückgang verzeichnete. Erfreulich entwickelte sich dagegen die Region EMEA mit einem Umsatzwachstum von 4,2 % in Lokalwährung.

Dank der strikten Kostenkontrolle und der stabilen Bruttomarge führte die kleinere Umsatzbasis lediglich zu einer um 2,6 Prozentpunkte tieferen EBIT-Marge von 13,1 % (2021: 15,7 %). Das Betriebsergebnis lag bei CHF 34,9 Mio. (Vorjahr CHF 43,8 Mio.).

Kundenfokus
Nebst der Betreuung und Unterstützung der Distributoren, also unserer direkten Kunden, ist vor allem auch der Kontakt mit den Endkunden – den Zahnärztinnen und Zahnärzten – essenziell für COLTENE. Nur dank diesem Feedback lernen wir die Bedürfnisse an unsere Produkte in der täglichen Anwendung kennen und können sie auf deren Nutzen abstimmen.

Dank dem Kontakt zu Zahnärzten können unsere Produkte exakt auf deren Bedürfnisse abgestimmt werden.

Nick Huber, Präsident des Verwaltungsrats

Martin Schaufelberger, CEO

Dies hat uns dazu bewogen, eine moderne Applikation zur Kundenbetreuung einzuführen. Nebst der bekannten verkaufsunterstützenden Funktionalität ist ein Kundendienstmodul integriert. Hier können alle Anfragen und Reklamationen erfasst und systematisch bearbeitet werden. Durch die strukturierte Erfassung lernt das System mit jedem Fall dazu und kann dies für die Beantwortung neuer Anfragen nutzen. Unser Kundendienst und somit unsere Wahrnehmung werden kompetenter, schneller und effizienter.

Aktuell erweitern wir diese Anwendung auf die Bearbeitung von Reparaturen und die Kundenschulung. Auch in diesen beiden Bereichen erfahren wir mehr über den Einsatz und Nutzen unserer Geräte und Produkte beim Anwender. Diese Informationen werden dann für die Weiterentwicklung unserer Produkte und Dienstleistung zur Steigerung des Kundennutzens verwendet.

Kompetenz, Schnelligkeit und Effizienz prägen unseren Kundendienst und damit unsere Wahrnehmung.

Strategische Einbindung Nachhaltigkeit
Im Hinblick auf die wachsende Bedeutung des nachhaltigen Handelns sowie aufgrund der neuen Verpflichtungen zur nichtfinanziellen Berichterstattung führte COLTENE 2022 eine neue Projektorganisation für dieses Thema ein. Erster Schritt war die Erarbeitung einer fundierten Wesentlichkeitsanalyse. Daraus werden im Jahr 2023 Schlüsselindikatoren (KPIs) abgeleitet sowie konkrete Ziele und Massnahmen definiert und umgesetzt. Wichtige Projekte wie die Erweiterung der Photovoltaikanlage in Altstätten oder die Einbindung der Belegschaft und der Lieferanten in das Nachhaltigkeitsprojekt werden im laufenden Jahr initiiert respektive fortgesetzt. Mehr dazu lesen Sie im Bericht zur Nachhaltigkeit.

Bei der Umstellung auf die neue europäische Medical Device Regulation (MDR) ist COLTENE auf sehr gutem Weg. Bis Mai 2024 werden alle Produktfamilien in Europa neu zugelassen sein. An diesem Ziel wollen wir festhalten, auch wenn die EU voraussichtlich die Übergangszeit verlängern wird. Somit wird dieses gruppenweite Projekt ab 2024 weniger Ressourcen binden. Diese werden im Anschluss wieder vermehrt für Innovationen in die Forschung und Entwicklung zur Verfügung stehen.

Beurteilung möglicher Risiken
Die Gruppenleitung und der Verwaltungsrat beurteilen regelmässig die wichtigsten Geschäftsrisiken der COLTENE. Mindestens einmal im Jahr wird eine umfassende Risikobeurteilung durchgeführt, in welcher die relevanten Risiken systematisch nach Eintrittswahrscheinlichkeit und Schadenspotential beurteilt und klassifiziert werden. Auch im Berichtsjahr wurden erneut potenzielle Risiken und die Möglichkeit zu deren Eingrenzung diskutiert. Der Fokus dabei lag auf Umgang mit der Inflation, Datenverlust aufgrund von Cyberattacken, Währungsschwankungen sowie allgemeine Marktrisiken.

Eine neue Projektorganisation stärkt das nachhaltige Handeln bei COLTENE.

Veränderung in der Gruppenleitung und im Verwaltungsrat
Per 1. Januar 2022 wurde Markus Abderhalden neuer Finanzchef der COLTENE Gruppe und löste damit den in den Ruhestand getretenen Gerhard Marle ab. Anfang 2022 wurde Paul Frey, Vice President Sales & Marketing Communication Nordamerika, in die Gruppenleitung berufen. Schliesslich wird per Ende März 2023 Stefan Helsing pensionshalber von seiner Funktion als Chief Operating Officer zurück treten. Seine Nachfolge wird Gregor Picard antreten. Er verfügt über langjährige Erfahrung in der Dental- und der Automobilindustrie. Für die beiden Verwaltungsräte Erwin Locher und Matthew Robin, welche an der Generalversammlung 2023 nicht zur Wiederwahl zur Verfügung stehen werden, schlägt der Verwaltungsrat den Aktionären Matthias Altendorf und Daniel Bühler zur Wahl vor.
Beide verfügen über langjährige Führungserfahrung von internationalen, produzierenden Unternehmen.

Ausblick
Für das Geschäftsjahr 2023 rechnet die COLTENE Gruppe weiterhin mit einem volatilen ökonomischen und politischen Umfeld. Wir sind jedoch zuversichtlich, dass sich die Realisierung strategischer Projekte wie zum Beispiel der weitere Ausbau der Präsenz im Dentalmarkt China oder das Vorantreiben der Digitalisierung positiv auf den Geschäftsverlauf auswirken wird. Ebenso dürfte COLTENE von der Entspannung bei den Lieferrückständen der Elektronikkomponenten und von der Wende in der chinesischen COVID-Politik profitieren. Das konjunkturresistente und bei COLTENE breit abgestützte Dentalgeschäft wird sich weiter erholen und auf den Wachstumspfad zurückkehren.

Mittelfristig rechnet COLTENE organisch mit einem über dem Markt liegenden Umsatzwachstum. Mit einem umsichtigen, an die Marktbedingungen angepassten Kostenmanagement sowie nachhaltigen Projekten hält COLTENE am mittelfristigen Ziel einer EBIT-Marge von 15 % fest. Die Ausschüttungsquote für künftige Dividenden liegt weiterhin bei einem Zielwert von rund 70 %.

Mittelfristig rechnet COLTENE organisch mit einem über dem Markt liegenden Umsatzwachstum.

Der Verwaltungsrat wird den Aktionärinnen und Aktionären im Rahmen des Zielwertes der Ausschüttungsquote eine Dividende von CHF 3.30 (4,3 % Dividendenrendite per 31.12.2022) pro Aktie vorschlagen (Vorjahr CHF 3.30 pro Aktie oder 3 % Dividendenrendite per 31.12.2021). Diese soll vollständig aus Kapitaleinlagereserven mit Auslandbezug und damit für natürliche Personen mit Wohnsitz in der Schweiz weiterhin steuerfrei ausbezahlt werden.

Dank
Im Namen des Verwaltungsrats und der Konzernleitung bedanken wir uns bei all unseren Mitarbeitenden für ihren engagierten Einsatz in diesem Jahr. Wir sind stolz darauf, dass unsere Teams ihrer Arbeit auch in anspruchsvollen Zeiten professionell, kundenorientiert und mit viel Begeisterung nachgehen.

Ein besonderer Dank geht an unsere treuen sowie neuen Kundinnen und Kunden ebenso wie an unsere Geschäftspartner und Aktionäre für ihr Vertrauen.

Nick Huber
Präsident des Verwaltungsrats

Martin Schaufelberger
CEO

Trainingscenter Cuyahoga, USA

«Fit für die Zahnarztpraxis»

Das 2022 eröffnete Trainingscenter in Cuyahoga Falls, Ohio, bietet Schulungen für Zahnärzte, Dentalhygienikerinnen, Dentalassistenten und Verkaufsmitarbeitende für den nordamerikanischen Markt an. Die Räumlichkeiten sind auf höchstem Niveau ausgerüstet und können grosse wie auch mehrere kleinere Gruppen vor Ort und remote bedienen. Teilnehmende schätzen nicht nur das hohe Niveau der Trainings, sondern auch den wertvollen Austausch mit Kollegen und COLTENE.

Danielle Teague
Leiterin klinische Ausbildung
Coltène/Whaledent Inc., USA

Kundennutzen im Fokus

Bei COLTENE steht der Kundennutzen seit jeher im Fokus des Geschäfts. Dabei geht es nicht nur darum, qualitativ herausragende, effektive und sichere Produkte für die Anwendungsabläufe in den Zahnarztpraxen zu liefern. Vielmehr versteht sich COLTENE als Berater, der die Bedürfnisse der Zahnarztpraxen auf allen Ebenen und Funktionen im Unternehmen vor Augen hat. Mit COLTENE steht den Kundinnen und Kunden deshalb ein zuverlässiger und lösungsorientierter Partner zur Verfügung, sei es im Verkauf, in der Forschung & Entwicklung, bei Schulungen oder bei Fragen, die im Alltag einer Zahnarztpraxis aufkommen.

Auf den nachfolgenden Seiten erläutern die drei Mitglieder der Geschäftsleitung Paul Frey, Vice President Sales & Marketing Nordamerika, Christophe Loretan, Vice President Sales & Marketing Europa und RoW, und Dr. Martin Schlüter, Vice President Forschung & Entwicklung / Innovation, was Kundenfokus bei konkreten Projekten aus dem Geschäftsjahr 2022 bedeutet.

Mehr als nur Schulung für den Zahnarzt

Interview Paul Frey | VP Sales & Marketing Nordamerika

Neues Trainingscenter in Nordamerika
Im Geschäftsjahr 2022 eröffnete COLTENE ein Trainingszentrum in Cuyahoga Falls, Ohio. Schulungen sind für die Arbeit von Dentalfachkräften essenziell. Darüber hinaus sind sie eine grosse Bereicherung sowohl für Zahnärztinnen und Zahnärzte wie auch Händler und COLTENE. Warum das so ist, erklärt Paul Frey, Vice President Sales & Marketing Nordamerika.

Warum bietet COLTENE Schulungen an?
Zahnärztinnen und Zahnärzte wie auch andere Fachpersonen im Dentalbereich arbeiten mit den Händen und Instrumenten auf kleinstem Raum am Patienten – teilweise sogar mit Hilfe eines Mikroskops. Da muss jeder Handgriff sitzen und das Behandlungsergebnis langfristig erfolgreich sein. Während sich der Zahnarzt dabei auf uns verlässt, dass unsere Produkte sicher sind, vertrauen wir darauf, dass die Zahnärztinnen die Produkte richtig anwenden. In Bezug auf diese gegenseitige Abhängigkeit sind Schulungen daher enorm wichtig. Zusammen mit herausragenden Produkten tragen die Schulungen dazu bei, dass Patienten optimal versorgt werden und mit dem Eingriff zufrieden sind. Auch Jahre später noch. Nebst dieser Qualitätssicherung sind Schulungen zudem eine Gelegenheit, das gesamte Sortiment entlang des jeweiligen Workflows zu zeigen und zu verankern. Und schliesslich bieten wir den Schulungsteilnehmenden eine Gelegenheit für den Austausch unter Kolleginnen und Kollegen. Wir positionieren uns so als geschätzten Partner und optimalen Ort.

In welcher Hinsicht profitieren denn die Teilnehmenden von diesem Austausch unter Kollegen?
Zahnärzte sind meist engagierte Unternehmer, die den Erfahrungsaustausch unter Gleichgesinnten sehr schätzen. Genau dies bieten wir mit unseren Schulungen an, indem Zahnärzte sich in einem angenehmen und lehrreichen Umfeld treffen und Erfahrungen austauschen können. Unsere Zahnärzte verlassen unser Trainingscenter somit nicht nur mit Know-how, sondern auch mit neuen Kontakten und Ideen. Das hilft ihnen, ihre Praxen optimal zu führen.

Wie hat sich die Pandemie auf die Schulungen vor Ort ausgewirkt?
Die Pandemie hat uns schnell gelehrt, agil zu sein und Dinge anders zu tun. Manche Sachen sind gekommen, um zu bleiben. So können heute viele Schulungen auch online oder hybrid durchgeführt werden. Viele Kundinnen und Kunden machen Nutzen von dieser Möglichkeit, insbesondere wenn Zeit knapp ist. COLTENE hingegen profitiert von Onlines-Schulungen, indem das Einzugsgebiet geografisch massiv vergrössert werden kann. Zudem ergibt sich daraus eine Möglichkeit, öfter mit den Kunden in Kontakt zu treten.

«Durch unsere Schulungen pflegen wir den Kontakt zu unseren Kunden und bauen eine Kultur der Partnerschaft auf.»

Effizienter und spezifischer Kundenkontakt – weltweit

Interview Christophe Loretan | VP Sales & Marketing Europa / übrige Welt

Zentrales Kundendesk
Im Geschäftsjahr 2022 hat COLTENE die Kundenberatung mit einer neuen Kundendeskfunktion der Applikation ZOHO verbessert. Während Kunden in regelmässigen Abständen vor Ort besucht werden, ist der oft zeitkritische Kontakt im Alltag unerlässlich für die Sicherstellung der Behandlungsqualität in den Zahnarztpraxen. Christophe Loretan, Vice President Sales & Marketing Europa und RoW erläutert, wie das neue Kundendesk die Effizienz im Tagesgeschäft fördert und COLTENE zu einem langfristigen Kundenpartner macht.

Inwiefern bringt die neue Kundendeskfunktion COLTENE näher zu Kundinnen und Kunden?
Unser Aussendienst trifft unsere Kunden zu regelmässigen Beratungsgesprächen sowie Bedarfsabklärungen. Damit pflegen sie bereits einen wichtigen, direkten Kundenkontakt. Gleichzeitig stehen die Zahnärzte unter Zeitdruck. Dadurch steht der persönliche Kundenkontakt in Konkurrenz mit jener Zeit, die Zahnärztinnen für Behandlungen benötigen. Mit der weltweit zugänglichen Kundendeskfunktion lösen wir diesen Trade-off effizient für viele der täglichen Anfragen und Interaktionen. Dabei werden die Anfragen auf Basis des globalen Netzes und der aufgebauten Wissensdatenbank beantwortet. Die Deskfunktion erhöht somit die Effizienz und bietet dem Kunden rasch optimale Antworten.

Wie verbessert das Kundendesk die Kontakte mit den Kunden vor Ort in den Praxen?
Die Kundendeskfunktion zentralisiert Kundenanfragen weltweit. Jede Praxis wird von einem Ort aus schnell und zielgerichtet bedient. Gleichzeitig werden alle Ereignisse erfasst und die damit verbundenen Daten stehen der Organisation zur Verfügung. Dadurch entsteht eine täglich wachsende Wissensdatenbank. Diese ermöglicht es dem Kundenberater, das Beratungsgespräch vor Ort zielgerichteter und spezifischer zu führen. Gleichzeitig werden Anfragen im Tagesgeschäft via Desk immer schneller gelöst, je grösser die Datenbank. Unsere Kunden schätzen das sehr, gewinnen sie dadurch doch mehr Zeit für ihre Patienten.

Wo liegt das weitere Potenzial der Applikation für COLTENE zur besseren Kundenbetreuung?
Momentan geht es bei den Interaktionen vor allem um Reparaturen, Fragen oder Reklamationen. Das Ziel ist ein «Komplett-sorglos-Paket» durch das Hinzufügen weiterer Funktionen wie beispielsweise Schulungsbuchungen. Damit vergrössert die Applikation nicht nur den weltweiten Know-How-Pool, sondern verbindet auch alle Funktionen und Workflows im Zusammenspiel von Kunde und COLTENE. Letztlich wirkt sich dies auch auf die Entwicklung von Produkten aus und macht unsere Kunden und COLTENE zu langfristigen Partnern in der Weiterentwicklung sowohl der Praxen als auch von COLTENE.

«Dank unserer neuen Kundendeskfunktion decken wir Bedürfnisse unserer Kunden schneller und spezifischer ab und erhöhen die Qualität der Kundengespräche.»

Sichere Versorgung ist das höchste Gut

Interview Dr. Martin Schlüter | VP Forschung & Entwicklung / Innovation

Fokussierte Produktentwicklung
Bei der Produktentwicklung ist die sichere Versorgung der Patientinnen und Patienten immer oberstes Ziel. Dr. Martin Schlüter, VP Forschung & Entwicklung / Innovation, erklärt, warum gerade deswegen die Zusammenarbeit mit Kundinnen und Kunden so wichtig ist.

Welche Rolle spielt die Kundin, der Kunde von COLTENE in der Forschung & Entwicklung?
Ein enger Austausch mit den Zahnärztinnen und Zahnärzten bei der Entwicklung neuer Produkte ist enorm wichtig. Sie geben uns Impulse für Innovationen und steuern damit unsere Entwicklungsaktivitäten aktiv mit. Der enge Kontakt mit Vertrauenszahnärzten hilft, die Bedürfnisse unserer Kunden besser zu verstehen, sie systematisch in die Projekte einfliessen zu lassen und die Innovationen zu validieren. Dies gilt auch für technologiegetriebene Innovationen. Hier kooperieren wir insbesondere mit Universitäten und Start-ups – stets mit Blick auf die Kundenbedürfnisse und unter frühzeitiger Einbeziehung des Kunden in die Technologie- und Produktentwicklung.

Wie zeigt sich der Kundenfokus am Beispiel 2022 neu eingeführter Produkte?
2022 haben wir u. a. den STATIM 6000B eingeführt, eine Weiterentwicklung der weltweit erfolgreichen STATIM-Produktfamilie. Dabei haben wir uns in der Entwicklung auf drei wichtige Punkte fokussiert: erstens ein modernes, kompaktes Design mit einer intuitiven Nutzeroberfläche, zweitens die Integration der neuen G4+ -Technologie zum sicheren Datenaustausch zwischen Praxis, Servicetechniker sowie COLTENE und zur Erweiterung des Serviceangebots und drittens die Steigerung der Effizienz durch die Integration einer verbesserten Trocknungsfunktion unter Beibehaltung der Zykluszeiten. Am Beispiel des STATIM 6000B zeigt sich, wie der konsequente Blick auf Kundenbedürfnisse und regelmässiges Kundenfeedback während der Produktentwicklung zum positiven Endergebnis beiträgt.

Wohin entwickelt sich die Forschung & Entwicklung bei COLTENE?
Digitalisierung und Standardisierung ist die Ausrichtung der Forschung & Entwicklung der Zukunft. Für COLTENE bedeutet dies, dass sich die Entwicklungsaktivitäten noch stärker an den Workflows in der Zahnarztpraxis orientieren. Alle Produkte in den Workflows Infektionskontrolle, Restauration und Endodontie sollen noch stärker aufeinander abgestimmt und für kleine Praxen wie auch grosse Praxisverbunde einsetzbar sein. Dies bringt dem Kunden Vorteile bei der Behandlung der Patienten und bei der Erfüllung regulatorischer Anforderungen. Im Bereich der Infektionskontrolle ermöglicht die Digitalisierung z. B. eine vollständige Transparenz bei der Nachverfolgbarkeit der einzelnen Reinigungsschritte, was die manuelle Dokumentation reduziert und somit wertvolle Zeit für die Patientenbehandlung freisetzt.

«Dank intensiven Kundenkontakten treiben wir die Weiterentwicklung unserer Produktpalette und Services erfolgreich voran.»

Operativer Rückblick und Finanzkommentar

COLTENE konnte zwar den Schwung des Rekordjahres 2021 ins erste Semester 2022 mitnehmen, jedoch haben sich auch die Nachwirkungen der Pandemie im Jahr 2022 fortgesetzt. Neue Herausforderungen kamen hinzu. Inflation und Rezessionsängste sowie Lockdowns in China führten insgesamt zu einer weltweit rückläufigen Nachfrage. Zudem prägten die Normalisierung der Nachfrage nach Produkten der Oberflächendesinfektion und die anhaltenden Lieferrückstände bei Elektronikkomponenten den Bereich Infektionskontrolle. Dank einer flexiblen Organisation, der strikten Kostenkontrolle sowie der erfolgreichen Durchsetzung von Preiserhöhungen erreichte COLTENE auch in einem herausfordernden Marktumfeld eine EBIT-Marge von 13,1 %.

Umsatzentwicklung von vielfältigen Herausforderungen geprägt
Mit einem Umsatz von CHF 267,1 Mio. konnte das Geschäftsjahr 2022 nicht an das Rekordergebnis 2021 anknüpfen. Die Nettoumsätze verringerten sich um 4,3 %. Währungsbereinigt betrug der Rückgang noch 3,5 %. Den grössten Teil des Umsatzrückganges machte die hohe Nachfrage nach OPTIM-Produkten im Vorjahr aus, die sich im Berichtsjahr normalisiert hat. Abgesehen davon startete das Jahr mit einem positiven Trend in der Nachfrage. Ab Mitte Jahr zeichnete sich jedoch eine Verlangsamung an den Märkten ab. Zurückzuführen war dies auf die generelle Verunsicherung wegen schnell steigender und hoher Inflationswerte und gleichzeitiger Rezessionsängste. Das führte besonders bei den konjunktursensitiven Produkten zu einer Verlangsamung der Nachfrage in einzelnen Märkten. Ebenso führten auf der Beschaffungsseite anhaltende Herausforderungen in Bezug auf Elektronikkomponenten zu hohen Lieferrückständen. Betroffen davon war vor allem das Infektionsgeschäft. Die Situation hat sich im 4. Quartal etwas entspannt, ist jedoch immer noch herausfordernd. Schliesslich trugen anhaltende Lockdowns in China und die Abwertung des EUR zur negativen Umsatzentwicklung bei. Der stärkere USD konnte diesen Rückgang nur teilweise kompensieren.

Im Jahr 2022 haben sich Nachwirkungen der Pandemie fortgesetzt und neue Herausforderungen kamen hinzu.

Stabile Entwicklung in den Bereichen Zahnerhaltung und Behandlungseffizienz
Nachdem im Vorjahr aufgrund von Nachholeffekten im Zusammenhang mit der COVID-Pandemie in allen Bereichen wesentliche Wachstumsraten verzeichnet werden konnten, hat sich der Dentalmarkt aktuell wieder auf einem Vorpandemie-Niveau eingependelt. Der grösste Geschäftsbereich mit einem Umsatz von CHF 100,5 Mio. und einem Anteil von 37,6 % ist nach wie vor der Bereich Behandlungseffizienz. Der Rückgang in diesem Segment betrug im Vergleich zu 2021 2,9 % respektive 0,3 % in Lokalwäh-

rung. Im zweitgrössten Bereich Infektionskontrolle mit einem Umsatzanteil von 33,5% verzeichnete COLTENE einen Umsatzrückgang um 6,9% auf CHF 89,6 Mio. Da ein Grossteil dieses Segments in USD realisiert wird, lag der Rückgang in Lokalwährung bei 9,3%. Hauptgründe waren die bereits erwähnten Herausforderungen auf der Beschaffungsseite und eine geringere Nachfrage von Produkten für die Oberflächendesinfektion. Der dritte Bereich Zahnerhaltung, konnte einen Umsatz von CHF 77 Mio. realisieren. Das entspricht einem Rückgang von 3,1% respektive 0,7% in Lokalwährung.

Positive Entwicklung in den Schwellenländern sowie in EMEA
Insgesamt musste in den Industrienationen bis auf wenige Ausnahmen in allen Märkten ein Umsatzrückgang verzeichnet werden. Sehr positiv entwickelten sich dagegen die Schwellenländer, wo COLTENE markante Umsatzsteigerungen verzeichnen konnte.

Nordamerika (NAM) ist mit einem Umsatz von CHF 128,9 Mio. (2021: CHF 138,9 Mio.) nach wie vor der grösste Markt für COLTENE. Der nordamerikanische Markt hat einen hohen Umsatzanteil im Bereich Infektionskontrolle, sodass er am stärksten von der rückläufigen Nachfrage in diesem Bereich betroffen war. In Berichtswährung reduzierten sich die Verkäufe um 7,2 % (10,5 % in Lokalwährung).

Die zweitgrösste Region EMEA legte in Lokalwährung um erfreuliche 4,2 % zu.

Positiv entwickelte sich die zweitgrösste Region EMEA. Mit einem Umsatz von CHF 94,8 Mio. (2021: CHF 97,6 Mio.) musste in Berichtswährung zwar ein Rückgang um 3 % verzeichnet werden. In Lokalwährung konnte der Umsatz jedoch um 4,2 % wachsen. Dabei verzeichneten insbesondere die Region Mittlerer Osten und Afrika sowie Grossbritannien ein erfreuliches Wachstum.

Die mit einem Umsatzanteil von 5,5 % kleinste Region Lateinamerika (LATAM) hat sich mit einem Umsatz von CHF 14,7 Mio. (2021: CHF 12,2 Mio.) weiterhin positiv entwickelt. In Schweizer Franken beträgt das Wachstum 20,7 %, in Lokalwährung 16,1 %. Das grösste Wachstum verzeichnete Brasilien mit einem Umsatzsprung von 58,7 %.

Die Region Asien trug 10,8 % zum Gesamtumsatz bei. In diesem Markt haben sich insbesondere die restriktiven Lockdowns in China negativ ausgewirkt. Der Umsatz für die gesamte Region ist von CHF 30,5 Mio. im Jahr 2021 auf CHF 28,8 Mio. im 2022 gesunken. Während Indien sich mit einem Wachstum von 25,5 % (27,9 % in Lokalwährung) sehr positiv entwickelte, ist der Umsatz in China im aktuellen Jahr stark gesunken (-20,3 % in Berichtswährung, respektive -21,4 % in Lokalwährung).

Nachhaltiges Wachstum und Optimierung der Kosten im Gleichgewicht
Dank den flexiblen Einsätzen unserer Mitarbeitenden sowie weiteren Optimierungen auf der Kostenseite erzielte COLTENE trotz der tieferen Umsatzbasis einen EBIT von CHF 34,9 Mio. (2021: CHF 43,8 Mio.). Das entspricht einer EBIT-Marge von 13,1 % (2021: 15,7 %). Die gesamten operativen Kosten (OPEX) beliefen sich auf CHF 136,6 Mio. (2021: CHF 137,2 Mio.).

Tiefere Kosten ergaben sich im Personalbereich, während die Ausgaben für Verkauf und Administration anstiegen. Im Personalbereich schlugen vor allem geringere variable Lohnkosten zu Buche. Zudem entwickelte sich der Personalbestand auf Basis FTE mit 1 221 per 31.12.2022 im Vergleich zum Vorjahr (31.12.2021: 1 242 FTEs) leicht rückläufig. Es war und ist schwierig, qualifizierte Arbeitskräfte zu rekrutieren, was zu längeren Vakanzen führte. Insgesamt reduzierten sich die Personalkosten um CHF 1,2 Mio. (währungsbereinigt CHF 0,7 Mio.).

Bei den Verkaufs- und Administrationsaufwendungen führten eine intensivere Reisetätigkeit sowie die Wiederaufnahme von Messebesuchen zu einer Steigerung der Kosten um 2,8 %. Zwar wurden auch hier Kosten optimiert, im Hinblick auf nachhaltiges Wachstum aber auch Mehraufwendungen getätigt. Erfreulich war die Entwicklung bei den Kosten für Produktregistrierungen. Diese fielen um rund CHF 1 Mio. tiefer aus als im Jahr 2021, welches durch ausserordentliche Kosten im Zusammenhang mit der MDR-Zertifizierung belastet war.

Senkung der Steuerrate
Das Finanzergebnis lag 2022 mit einem Aufwand von CHF 2 Mio. im Rahmen des Vorjahres (2021: CHF 2,6 Mio.). Haupttreiber für den Finanzaufwand waren Wechselkursdifferenzen auf Bilanzpositionen in EUR. Diese Verluste konnten nur teilweise durch den stärkeren USD kompensiert werden.

Die erwartete Steuerrate bewegt sich mit 22,7 % im Rahmen des Vorjahres (23,1 %). Entsprechend konnte auch die effektive Steuerquote von 23 % im Vorjahr auf 21,1 % leicht gesenkt werden. Hauptgrund für die reduzierte Steuerquote sind Veränderungen im Produktmix sowie eine Reduktion von nicht rückforderbaren Quellensteuern.

Tieferer operativer Cashflow wegen Sicherung der Lieferfähigkeit
2022 war die Sicherung der Lieferfähigkeit aufgrund der ungünstigen Bedingungen auf Beschaffungsseite bei kritischen Komponenten prioritär. COLTENE tätigte entsprechend weitere Investitionen ins Rohmateriallager, sodass der Free Cashflow im aktuellen Geschäftsjahr mit CHF 15,2 Mio. rund 33 % oder CHF 7,5 Mio. unter Vorjahr zu liegen kam (2021:

Dank flexiblen Einsätzen unserer Mitarbeitenden sowie Optimierungen auf Kostenseite erzielte COLTENE einen EBIT von CHF 34,9 Mio.

CHF 22,7 Mio.). Positiv auf den Cashflow wirkten sich die geringeren Steuerzahlungen im Vergleich zum Vorjahr aus.

Im Investitionsbereich wurde aufgrund der unsicheren Aussichten, aber auch aufgrund von langen Lieferzeiten von Investitionsgütern gegenüber dem Vorjahr, mit CHF 8,2 Mio. rund 16 % weniger ausgegeben.

Die Verschuldung hat sich gegenüber dem Vorjahr von CHF 42,9 Mio. auf CHF 47,1 Mio. erhöht. Aufgrund einer überdurchschnittlich hohen Rückführung von Finanzverbindlichkeiten im Vorjahr fällt der Cashflow aus Finanzierungstätigkeit gegenüber dem Vorjahr um CHF 19,9 Mio. tiefer aus.

Der Verwaltungsrat wird an der Generalversammlung vom 19. April 2023 die Ausschüttung einer Dividende von CHF 3.30 pro Aktie vorschlagen, was auf Basis des Schlusskurses per Ende Jahr einer Dividendenrendite von 4,3 % entspricht.

COLTENE tätigte Investitionen zur Optimierung der Produktionskosten und Arbeitsabläufe, zur Verbesserung des Produktangebots und zur Verringerung der Umweltbelastung.

Investitionen in die Modernisierung und Optimierung der Produktionsstandorte

COLTENE modernisiert ihre Produktionsanlagen kontinuierlich und investiert laufend in ihre Herstellungsprozesse und -methoden. Die Patientensicherheit, Produktqualität und Wirtschaftlichkeit stehen dabei zusammen mit Kriterien zur Umweltverträglichkeit im Vordergrund. 2022 tätigte die COLTENE Gruppe entsprechende Investitionen, um die Produktionskosten und Arbeitsabläufe zu optimieren, das Produktangebot zu verbessern und die Umweltbelastung weiter zu verringern.

Das COLTENE Werk in **Langenau, Deutschland**, tätigte verschiedene Ersatz- und Erneuerungsinvestitionen in den Maschinenpark. Im Weiteren wurde in neue Maschinen für das Insourcing von Herstellungsprozessen investiert.

In **Altstätten, Schweiz**, wurde vor allem in die Erneuerung und Automatisation des Maschinenparkes investiert. Die grösste Investition betraf die Anschaffung einer neuen Abfüllanlage, mit der die Kapazitäten wesentlich erhöht werden konnten. Des Weiteren wurden Investitionen in den Aufbau eines einheitlichen CRM-Systems für die gesamte Gruppe getätigt. Zusammen mit der ebenfalls neu eingeführten Kundenservicesoftware werden alle Kundenanfragen (Produktinformationen, Anwendungsfragen, Reklamationen, Reparaturen, Aussendienstbesuche) als Ticket mit verschiedenen Klassifikationen dokumentiert. Die Schnittstelle zum dazugehörigen, ebenfalls neu eingeführten CRM-System, bietet eine 360-Grad-Sicht auf alle Kundenbeziehungen. Dadurch werden eine noch bessere Betreuung und eine höhere Servicequalität für den Kunden erreicht. Massgeschneiderte Dashboards für die Vertriebs- und Ticketanalyse ermöglichen die schnelle

und übersichtliche Auswertung von Leistungskennzahlen u. a. Aufträge, Produktqualität, Anzahl Kundenbesuche, Bearbeitungsdauer. Diese sind auch mobil jederzeit abrufbar, sodass eine zielgerichtete Vertriebssteuerung und Kundenbetreuung ermöglicht wird.

Im Werk in **Cuyahoga Falls, Ohio, USA**, wurde in ein neues Trainingscenter investiert. Es ermöglicht COLTENE, Kunden und Servicetechniker in einer modern ausgerüsteten Umgebung an unseren Produkten zu schulen und die gesamte Produktpalette entlang der Workflows vorzustellen. Zudem wird damit auch der Austausch zwischen der Praxis und unserer Forschungsabteilung gefördert. Wichtige Kundenbedürfnisse werden so bereits früh im Entwicklungsprozess erkannt und miteinbezogen. Das Trainingscenter bietet Platz für 250 Teilnehmende und ist mit zwei vollständigen Linien zur Instrumentenwiederaufbereitung ausgestattet. Weitere wesentliche Investitionen wurden in den Maschinenpark getätigt, um die Automatisierung weiter voranzutreiben.

SciCan Ltd. investierte in **Toronto, Kanada**, primär in die Entwicklung von neuen Produkten und arbeitet dazu auch mit externen Partnern zusammen. Der Fokus der Entwicklungen liegt auf der weiteren Digitalisierung des Instrumentenwiederaufbereitungsprozesses. Dabei wurde vor allem in die Plattform für das Angebot von digitalen Dienstleistungen investiert.

Micro-Mega SA in **Besançon, Frankreich**, investierte mit dem Kauf von zusätzlichen Fräsmaschinen für die Herstellung von Endodontie-Feilen in den Ausbau der Produktionskapazitäten.

Die Einführung einer Product Lifecycle Management Software (PLM) ist weiterhin das wichtigste gruppenübergreifende Projekt.

Das Management von COLTENE ist überzeugt, dass diese Investitionen wesentlich zur Nachhaltigkeit der Produktionsprozesse und der hergestellten Dentalprodukte beitragen. Das Unternehmen wird die Prozesse entlang der gesamten Wertschöpfungskette weiterhin optimieren, um nicht zuletzt auch die Umweltbelastung kontinuierlich zu verringern.

Insgesamt beliefen sich 2022 die Nettoinvestitionen in Sach- und immaterielle Anlagen auf CHF 8,2 Mio. (2021: CHF 9,9 Mio.).

Weiterhin solide Bilanz

Das konsolidierte Eigenkapital der COLTENE Gruppe belief sich per 31. Dezember 2022 auf CHF 112,2 Mio. (2021: CHF 107,4 Mio.). Das Eigenkapital der COLTENE Holding AG betrug CHF 145,8 Mio. (2021: CHF 162,3 Mio.). Davon sind CHF 105,3 Mio. Kapitaleinlagereserven (KER), welche gemäss der aktuell gültigen Rechtsgrundlage an Aktionäre (natürliche Personen mit Wohnsitz in der Schweiz) steuerfrei ausgeschüttet werden können. Davon sind CHF 55,3 Mio. KER mit Auslandbezug, die steuerfrei ausgeschüttet werden können, ohne dass gleichzeitig eine zu versteuernde Dividende in derselben Höhe ausbezahlt werden muss.

Die konsolidierte Bilanzsumme per 31. Dezember 2022 betrug CHF 190,6 Mio. (2021: 186,7 Mio.). Die Nettoverschuldung hat sich gegenüber dem Vorjahr von CHF 17,2 Mio. auf CHF 22,8 Mio. erhöht. Der Verschuldungsfaktor (Nettoverschuldung dividiert durch EBITDA) ist entsprechend von 0,34 auf 0,55 angestiegen. Die Eigenkapitalquote betrug am Bilanzstichtag 58,9 % (2021: 57,5 %). Die vertraglich vereinbarten Covenants für die Finanzierung wurden eingehalten.

Innovationen und Projekte

Innovationen werden mit grosser Priorität vorangetrieben, um den Kunden neue und innovative Produkte und Dienstleistungen präsentieren zu können. Die Aktivitäten in Forschung & Entwicklung finden in allen Bereichen statt, insbesondere aber im Geschäftsbereich Infektionskontrolle. Hierbei ist der Prozess der Instrumentenwiederaufbereitung von besonderer Bedeutung. Die Ausgaben für Forschung & Entwicklung beliefen sich im Jahr 2022 auf CHF 11,4 Mio. (2021: CHF 11,2 Mio.), davon wurden CHF 2,8 Mio. aktiviert (2021: 2,2 Mio.).

Die Präsenz im wichtigen chinesischen Markt wird durch die verstärkte Zusammenarbeit mit lokalen Partnern erhöht.

Die Einführung einer Product Lifecycle Management Software (PLM) ist weiterhin das wichtigste gruppenübergreifende Projekt. Es hat das Ziel, den gestiegenen Anforderungen im regulatorischen Bereich durch eine einheitliche Prozesslandschaft und Produktdokumentation gerecht zu werden. Schliesslich soll die Digitalisierung mit den laufenden Projekten zum Ausbau der Funktionalitäten des eingeführten Kundendesks sowie zu den digitalen Dienstleistungen rund um die Geräte im Bereich Infektionskontrolle vorangetrieben werden.

Weiter wird auch daran gearbeitet, die Präsenz im wichtigen chinesischen Markt durch die verstärkte Zusammenarbeit mit lokalen Partnern zu erhöhen. Hierbei geht es vornehmlich darum, das Potenzial des chinesischen Marktes lokal aus China angehen zu können. Dies erleichtert die regulatorischen sowie organisatorischen Tätigkeiten und trägt auch der ökologischen Komponente Rechnung.

Wachstumspotenzial trotz unsicherem Marktumfeld

Nach der Erholung praktisch sämtlicher Märkte von der COVID-Pandemie ist der Markt derzeit mit Unsicherheiten in Bezug auf Konjunktur und die geopolitische Lage behaftet. Dies hängt besonders mit der hohen Inflation in einzelnen Ländern und mit Rezessionsängsten zusammen. Die Kunden sind entsprechend vorsichtig auf der Beschaffungsseite, vor allem bei konjunktursensitiven Geräten. Auf der anderen Seite gehen wir davon aus, dass Patientenbehandlungen nur kurzfristig aufgeschoben werden und bei einer konjunkturellen Aufhellung schnell nachgeholt werden. Eine weitere Entspannung erwarten wir auf der Einkaufsseite und sind optimistisch, dass sämtliche Lieferrückstände im Laufe des ersten Halbjahres abgearbeitet werden können und COLTENE mit einer guten Lagerverfügbarkeit flexibel auf die Bedürfnisse des Marktes reagieren kann.

Globales Kundendesk

«Mit Schnelligkeit und Qualität zum Ziel – weltweit»

Mit der Einführung einer Kundendesklösung konnte COLTENE die Kundenunterstützung weltweit verbessern. Das moderne System führt die Mitarbeitenden auf lokale Bedürfnisse abgestimmt in der Fallbehandlung und baut mit den geklärten Anfragen laufend eine Wissensdatenbank auf. Was nun schneller und mit hoher Qualität geht, bedeutet für unsere Zahnärztinnen und Zahnärzte mehr Zeit für ihre Patienten und für COLTENE mehr Nähe zum Kunden.

Nicole Heisele
Mitarbeiterin Kundenservicecenter
Coltène/Whaledent GmbH, Deutschland

Bericht zur Nachhaltigkeit

Sehr geehrte Aktionärinnen, sehr geehrte Aktionäre

Der Klimawandel und die damit einhergehenden Unsicherheiten und Risiken beschäftigen die globale Gemeinschaft weiterhin stark. In den Medien ist der Klimawandel allgegenwärtig, entsprechend rasant entwickeln sich auch die Verpflichtungen der Wirtschaft und die damit einhergehenden Berichterstattungsregelungen, mit denen dem Klimawandel entgegengewirkt werden soll.

COLTENE hilft aktiv mit, die Gemeinschaften, in denen die Gruppe aktiv ist, vor den negativen Folgen solcher externen Faktoren zu schützen. Nachhaltigkeit im Umgang mit Ressourcen und der Fokus auf die positive Entwicklung unserer Stakeholder sind Teil unseres täglichen Handelns und Schaffens bei COLTENE.

Auch der rasanten Entwicklung im Bereich der Verpflichtungen über die Berichterstattung nichtfinanzieller Aspekte tragen wir Rechnung. Die COLTENE Gruppe publiziert bereits seit 2015 Umweltdaten und baut den Bericht zur Nachhaltigkeit stetig aus. Im Hinblick auf die neuen Verpflichtungen zur nichtfinanziellen Berichterstattung in der Schweiz, Europa sowie weltweit, aber vor allem aufgrund der wachsenden strategischen Bedeutung des nachhaltigen Handelns hat COLTENE 2022 eine neue Projektorganisation zur Behandlung dieser Themen eingeführt. In die neu geschaffene Struktur zur Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie und zu deren Umsetzung werden der Verwaltungsrat, ein Lenkungsausschuss und der Nachhaltigkeitsbeauftragte zusammen mit den Gruppenfunktionen einbezogen.

Mit der wachsenden strategischen Bedeutung des nachhaltigen Handelns hat COLTENE 2022 eine neue Projektorganisation für Nachhaltigkeitsthemen eingeführt.

Mit Hilfe eines externen Partners wurde zudem eine Materialitätsanalyse durchgeführt. Die Resultate aus dieser Analyse werden in nachfolgendem Nachhaltigkeitsbericht detaillierter beschrieben. Sie berücksichtigen sowohl die Einflüsse von COLTENE auf die Umwelt und ihre Stakeholder (Inside-out) wie auch die Risiken von Umwelteinflüssen auf den Geschäftsgang von COLTENE (Outside-in).

Im laufenden Geschäftsjahr wird COLTENE die Erhebung von Schlüsselindikatoren (KPIs) inklusive der Scope-1- und Scope-2-Emissionen gemäss Greenhouse Gas Protocol (GHG) vorantreiben. Ebenso werden wichtige Projekte zur Verringerung von Umwelteinflüssen von COLTENE und zu weiteren Belangen im Sozial- und Mitarbeiterbereich fortgeführt oder lanciert. Dazu gehören beispielsweise die Dachsanierung in Altstätten mit einer neuen Photovoltaikanlage oder der Roll-out des kürzlich eingeführten Aktienkaufprogramms für Schlüsselmitarbeitende.

COLTENE macht damit weitere wichtige Schritte hin zu einem ökologischeren Fussabdruck und hin zu einem Geschäftsmodell, das die Ansprüche aller Stakeholder nachhaltig berücksichtigt.

Martin Schaufelberger
CEO

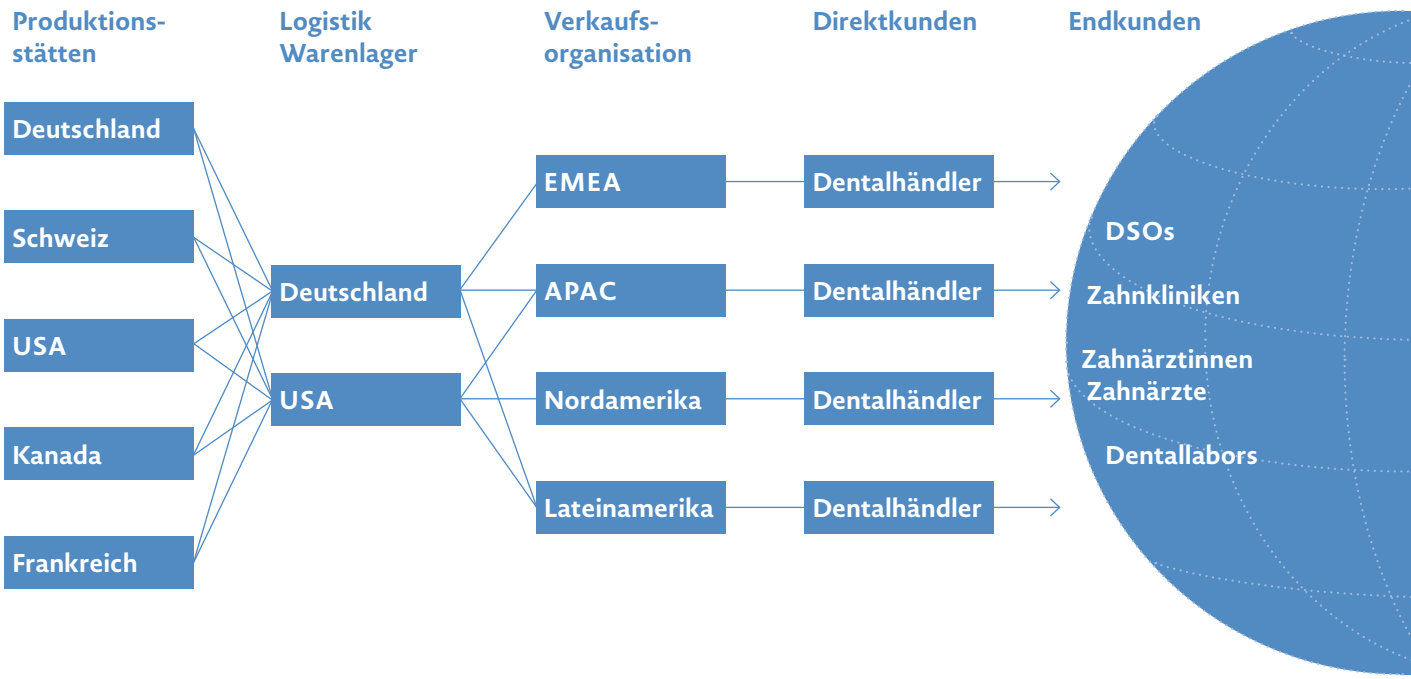
Das Geschäftsmodell von COLTENE

COLTENE entwickelt, produziert und vertreibt dentale Verbrauchsmaterialien und Kleingeräte für Zahnarztpraxen, DSOs, Dentalkliniken und Dentallabors. Die Gruppe entwickelt und produziert an fünf modernen Standorten in Europa und Nordamerika, verfügt über 17 Verkaufsgesellschaften sowie weltweit über 300 Mitarbeitende im Verkauf. Die Produkte von COLTENE lassen sich in die Hauptbereiche Infektionskontrolle, Zahnerhaltung und Behandlungseffizienz einteilen. Sie decken einen breiten Indikationsbereich von der Zahnrestauration über Wurzelkanal- bis zur kosmetischen Behandlung ab. Weiter unterstützen sie Zahnärztinnen und Zahnärzte in der Instrumentenaufbereitung sowie in der Sicherstellung einer einwandfreien Reinigung, Desinfektion und Sterilisation von Instrumenten und der Hygiene in den Behandlungsräumen.

Ein Teil der umfassenden Produktpalette sorgt für effiziente Arbeitsabläufe bei vielfältigen dentalen Eingriffen und Behandlungen. Der Geschäftsbericht bietet eine Übersicht zu den drei Produktgruppen. Die COLTENE Gruppe verkauft ihre Produkte an Dentalhändler auf der ganzen Welt. Diese werden direkt ab Werk, respektive den Warenlagern in den USA und Deutschland ausgeliefert. In China, Indien und Japan verfügt die Unternehmensgruppe ebenfalls über Verkaufsgesellschaften mit eigenen Warenlagern.

Die Endkunden kaufen die Produkte schliesslich für ihre Bedürfnisse weltweit beim Dentalhandel ein.

In Europa und Nordamerika betreibt COLTENE eigene Reparatur- und Servicecenters, die für den Unterhalt und die Reparaturen an den Geräten (im Wesentlichen Geräte zur Ultraschallreinigung, Reinigung und Sterilisation von Instrumenten) zuständig sind. In verschiedenen anderen Ländern werden diese Leistungen von zertifizierten Dritten erbracht. Die Verkaufsorganisation des Unternehmens besucht und schult Zahnärztinnen und Zahnärzte in den Praxen, in eigenen Schulungsräumen oder an verschiedenen Veranstaltungsorten weltweit, um Nähe und Kontakt zu den Endanwendern sicherzustellen. Universitäten und Dentalfachschulen werden ebenso besucht, um Kontakt zu angehenden Dentalfachleuten zu knüpfen.



Medizinische Anwendungsgebiete
Gemäss der Medtech-Verordnung der EU sind die Produkte von COLTENE den Klassen 1, 2a und 3 zuzuordnen.

- Produkte der Klasse 1 wie etwa Watteprodukte sind nichtinvasive Produkte, die keine Auswirkungen auf den menschlichen Körper haben und ein geringes Risiko für Patienten darstellen.
- Produkte der Klasse 2a bergen ein mittleres Risiko, da einige davon nach einer Behandlung im Zahn verbleiben. Die grosse Mehrheit der von COLTENE hergestellten und vertriebenen Produkte gehören der Klasse 2a an. Beispiele für Produkte dieser Klasse sind Komposite oder Füllungsmaterialien, Guttapercha, Papierspitzen, Diamant- und Hartmetallbohrer oder neu nach der MDR auch Abformmaterialien.
- Produkte mit höherem Risiko für Patientinnen und Patienten sind in die Klasse 3 eingestuft. Diese Produkte sind von erheblicher Bedeutung für die menschliche Gesundheit oder stellen ein besonders hohes methodisches Krankheits- oder Verletzungsrisiko dar. Das sind beispielsweise Gelatamp-Schwämmchen. Diese resorbierbaren, gut verträglichen Präparate zur Blutstillung und Desinfektion dienen der Versorgung von Wundhöhlen nach Zahnextraktionen.

Je nach Klassifizierung sind die Anforderungen an die Zulassung wie auch an die technischen Dokumentationen der Produkte unterschiedlich hoch. Alle Standorte der COLTENE Gruppe verfügen über die notwendigen Zertifizierungen und alle Produkte erfüllen die je nach Markt geforderten Registrierungsbedingungen. Damit stellt die Unternehmensgruppe weltweit den konformen Vertrieb und die sichere Anwendung ihrer Produkte an Patientinnen und Patienten gemäss den Anforderungen von Behörden und Regulatorien sicher.

Produktion
COLTENE betreibt weltweit fünf Produktionsstätten, die alle über Forschung-&-Entwicklungs-Abteilungen verfügen. Die einzelnen Standorte sind auf unterschiedliche Technologien und Produkte spezialisiert und werden gruppenweit in einer Matrixorganisation geführt (siehe auch Kapitel Corporate Governance in diesem Bericht). Dies stellt sicher, dass Synergien genutzt werden und der bereichsübergreifende Informationsaustausch gelingt.

Die Produktionsstätte in *Altstätten, Schweiz*, ist auf die Entwicklung und Herstellung folgender Produkte spezialisiert:

- Dentale Abformmaterialien einschliesslich C-Silikon- und A-Silikon-Produkten
- Restaurative Produkte für eine innovative und bewährte ästhetische Füllungstherapie sowie eine breite Palette an Adhäsiv- und Befestigungsmaterialien
- Diamantbohrer für Dentalbehandlungen
- Zahnmedizinische Diamant- und Silikonpolierer

Das COLTENE Werk in *Langenau, Deutschland*, entwickelt und produziert:

- Endodontische Produkte zur Reinigung, Trocknung und Obturation von Wurzelkanälen
- Produkte zur Wundversorgung, Feuchtigkeits- und Infektionskontrolle
- Kofferdam-Produkte zur Isolation des Behandlungsfeldes
- Produkte für die Okklusionsprüfung

In *Cuyahoga Falls, Ohio, USA*, verfügt COLTENE über ihre grösste Produktionsstätte. Das Werk ist vorwiegend auf mechanische Fertigungsverfahren spezialisiert und stellt unter anderem folgende Produkte her:

- Wurzelkanalstifte, Hartmetallbohrer und Wurzelkanalinstrumente
- Geräte zur Ultraschallreinigung von Instrumenten in der zahnärztlichen Praxis
- Polymerisationslampen
- Ultraschallreiniger für die Dentalhygiene

SciCan Ltd. betreibt eine Produktionsstätte in *Toronto, Kanada*, für Produkte zur Reinigung, Desinfektion und Sterilisation:

- Kassettenautoklaven und Volumenautoklaven
- Reinigungs- und Thermodesinfektionsgeräte
- Oberflächendesinfektionstücher

Das Sortiment von Micro-Mega SA mit Produktionsstätte in *Besançon, Frankreich*, umfasst:

- Wurzelkanalinstrumente für unterschiedliche Anwendungen
- Spüllösungen für die sichere Wurzelkanalaufbereitung
- Obturations- bzw. Versiegelungsmaterialien

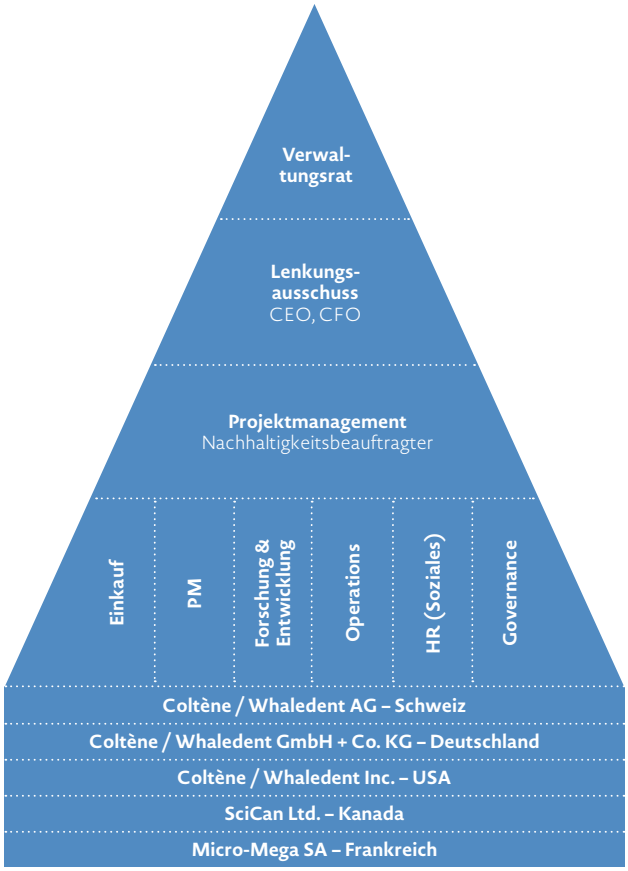
Managementansatz

Gesunde Zähne und ein strahlendes Lachen stehen für Lebensqualität und Wohlbefinden. Wer bei COLTENE arbeitet, ist stolz darauf, zahnmedizinische Produkte zu entwickeln, die die Gesundheit von Patientinnen und Patienten fördern, sowie Zahnärztinnen und Zahnärzten verlässliche und effiziente Lösungen zu bieten.

COLTENE steht für innovative Produkte und Dienstleistungen, die in professionellen, sicheren und effizienten dentalen Behandlungsprozessen angewendet werden. Dabei basiert der Erfolg des Unternehmens auf den Mitarbeitenden. Die Gruppe rekrutiert und fördert motivierte und kompetente Mitarbeitende mit dem Ziel, sie langfristig zu beschäftigen. Durch die Förderung von Eigeninitiative und unkonventionellem Denken schafft COLTENE ein Klima für erfolgreiche Innovationen. Glaubwürdigkeit, Ehrlichkeit, Vertrauenswürdigkeit und Gradlinigkeit entstehen durch schlüssiges Handeln, verantwortungsvolle Führung und konsequente Leistung.

Nachhaltigkeitsthemen werden bei COLTENE mit hoher Priorität verfolgt. Zur Stärkung einer strukturellen Entwicklung des Nachhaltigkeitsbereichs wurde im 2022 deshalb eine neue Organisation eingeführt, welche die Themen strategisch auf Gruppenebene verankert und in die Standorte einbringt.

Um die Strategieentwicklung voranzutreiben und die strategische Relevanz der Nachhaltigkeitsthemen auf höchster Ebene in der Gruppe zu sichern, sind die für COLTENE wesentlichen Themen in diversen Bereichen der Nachhaltigkeit periodisch auf der Agenda des Verwaltungsrats. Die Ausarbeitung der Strategieentwicklung und deren Umsetzung erfolgen in enger Zusammenarbeit mit dem Steering Committee bestehend aus Vertretern der Gruppenleitung (u. a. CEO, CFO). Der Nachhaltigkeitsbeauftragte sichert mit Unterstützung eines externen Partners die operative Umsetzung in den Gruppenfunktionen unter Einbezug der Beteiligten in allen Standorten. Damit erzielt COLTENE eine gruppenweite Verankerung der strategischen Prioritäten im Nachhaltigkeitsbereich und die operative Umsetzung bei allen Unternehmen der Gruppe. Unterstützt wird der Prozess kommunikativ von der Stabsstelle Marketing & Kommunikation.



Mit diesem Set-up wird zudem sichergestellt, dass die Nachhaltigkeitsthemen zielorientiert angegangen werden, COLTENE mit gesetzlichen Vorschriften konform ist und die nichtfinanzielle Berichterstattung entsprechend weiterentwickelt wird. Um eine adäquate Berichterstattung zu Nachhaltigkeitsthemen mit bedeutenden KPIs sicherzustellen, wird der Nachhaltigkeitsbericht auf die wichtigsten Stakeholder wie Investoren, Zahnärztinnen und Zahnärzte sowie auf Patientinnen und Patienten ausgerichtet. COLTENE verfolgt dabei weiterhin den Ansatz, die Berichterstattung zur Nachhaltigkeit integriert in den Geschäftsbericht zu publizieren.

Zentrale Richtlinien

COLTENE wendet grundsätzlich das Vorsorgeprinzip auf allen Stufen an. Entscheidungsträger treffen im Fall von begründetem Verdacht auf Schäden Vorsorge und beziehen die Interessen aller Stakeholder mit ein.

Zentrale globale Richtlinien auf Gruppenstufe sind die Statuten der Holdinggesellschaft, das Organisationsreglement, der Code of Conduct (Verhaltenskodex), das Accounting-Manual sowie das Unterschriften- und das Kompetenzreglement. Diese werden bei den einzelnen Gesellschaften durch lokale Bestimmungen sowie Weisungen und Reglemente, die länder- und kulturspezifisch sind, ergänzt.

Verstösse gegen diese Richtlinien werden sanktioniert und können bis zu einer Auflösung des Arbeitsverhältnisses führen. Die Meldung von Verstössen kann durch Mitarbeitende jederzeit anonym und gruppenweit erfolgen. Hierfür wurde eine webbasierte Lösung eingeführt, die auf unserer Gruppenwebsite auch externen Stakeholdern, wie zum Beispiel unseren Kunden oder Lieferanten, zur Verfügung steht.

Umsetzung in den Ländergesellschaften

COLTENE verfügt an jedem Produktionsstandort über eine Qualitätsmanagement- und eine Registrierungsabteilung. Diese stellen sicher, dass Medizinprodukte nur unter Einhaltung der vorgeschriebenen Zulassung in Verkehr gebracht werden. Das Qualitäts- und Risikomanagement ist auf Gruppenstufe sowie an jedem Produktionsstandort etabliert. Alle Produktionsstandorte der COLTENE Gruppe erfüllen die Normen von ISO 13485:2016, da sie klassifizierte Medizinprodukte entwickeln und herstellen. An allen Standorten, wo dentale Geräte entwickelt und produziert werden, folgt das Risikomanagement für Medizinprodukte der Norm ISO 14971:2019.

Die Ländergesellschaften werden mit der Einführung der neuen Organisation für die nachhaltigen und für COLTENE wesentlichen Themen strategisch geleitet und bei der Umsetzung durch das Projektmanagement auf Gruppenstufe punktuell unterstützt. Dadurch soll insbesondere auch die Bewusstseinsbildung im Unternehmen gefördert werden.

Am Standort der *Coltène/Whaledent AG, Altstätten, Schweiz*, werden Nachhaltigkeitsthemen im Rahmen von Projekten umgesetzt. Im Vordergrund stehen insbesondere die Reduktion des Stromverbrauchs, da der Standort aufgrund der Herstellverfahren energieintensiv ist. Mit Unterstützung eines externen Beraters wurde der Stromverbrauch über die letzten acht Jahre beträchtlich gesenkt. Im Vorjahr wurde eine Photovoltaikanlage mit einer jährlichen Stromproduktion von rund 150 MWh installiert, die ca. 15 % des Strombedarfs deckt. Für das Jahr 2023 ist eine weitere Photovoltaikanlage geplant mit einer jährlichen Stromproduktion von rund 225 MWh, die etwa einen Viertel des Strombedarfs deckt. Somit würden an diesem Standort ab Ende 2023 jeweils rund 40 % des Strombedarfs aus eigener erneuerbarer Energiequelle gedeckt.

Der Standort verfügt über die notwendigen Bewilligungen und Einrichtungen, damit von gefährlichen Rohstoffen, die in geringen Mengen in der Produktion eingesetzt werden, keine Gefahren für Menschen und Umwelt ausgehen können. Zur Verbesserung der Arbeitssicherheit werden regelmässig Schulungen unter Einbezug von externen Beratungsstellen wie z. B. der Suva durchgeführt.

Aufgrund einer Mitarbeiterbefragung Ende 2021 wurden im Jahr 2022 Massnahmen zur Verbesserung identifiziert und umgesetzt. Die Mitarbeiterumfrage wird nun jährlich und letztmals im Dezember 2022 durchgeführt mit dem Ziel, die Bedürfnisse unserer Mitarbeitenden besser zu verstehen und unter Einbezug der Mitarbeitenden Arbeitsbedingungen und -umfeld laufend zu verbessern.

Im COLTENE *Werk Langenau, Deutschland*, werden Nachhaltigkeitsthemen von der verantwortlichen Person in Abstimmung mit der Geschäftsleitung koordiniert und überwacht. Im 2022 wurde die Berechnung des CO_2-Fussabdrucks nach GHG für das Jahr 2021 aufgesetzt und durchgeführt. Dabei wurden die Treibhausgasemissionen für Scope 1, Scope 2 und Scope 3 ausgewiesen. Scope 3 ist limitiert auf indirekte Emissionen aus Unternehmensprozessen bzw. Verbrauchsgütern. In der Folge wurden im 2022 verschiedene Massnahmen aus dem Bereich Energie und Mitarbeitermobilität ergriffen, um den CO_2-Ausstoss zu reduzieren. Weitere Massnahmen sind auch für die Zukunft geplant. Parallel dazu, wird an Konzepten zur Kreislaufwirtschaft gearbeitet. Mit jährlichen Mitarbeiterbefragungen werden Rückmeldungen zu Themen wie Arbeitszufriedenheit, Vergütung, Work-Life-Balance, Kommunikation, Nachhaltigkeit usw. eingeholt, die die Basis für laufende Verbesserungsmassnahmen bilden.

Coltène/Whaledent Inc., Cuyahoga Falls, Ohio, USA, engagiert sich für eine nachhaltige Zukunft und für die Verbesserung des sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Wohlergehens des Unternehmens und der Gemeinschaften an ihrem Standort. Das Unternehmen fördert mit gezielten Strategien die Verbesserung der sozialen und wirtschaftlichen Bedingungen ihrer Mitarbeitenden, die Wiederverwendung von Rohstoffen, die Reduzierung von Abfall und das Recycling. Es beteiligt sich auch an gemeinschaftsbasierten Initiativen zum Wohle der Bürger und der lokalen Gemeinschaften.

Mit jährlichen Mitarbeiterbefragungen wird Feedback zu wichtigen sozialen Themen eingeholt, welche die Basis für laufende Verbesserungsmassnahmen bilden. Für die verschiedenen Nachhaltigkeitsaspekte gibt es mehrere Verantwortliche im Unternehmen. So ist die Sicherheitskoordinatorin für Umweltaspekte verantwortlich, die zuständige Person im Personalbereich für soziale Aspekte und für die Themen Diversity und Inklusion ist ebenfalls eine Mitarbeiterin verantwortlich. Im Unternehmen gibt es ein Employment Engagement Committee, sowie einen Diversity Advisory Council.

Der amerikanische Produktionsstandort ist in verschiedenen lokalen Gremien vertreten wie der lokalen und regionalen Handelskammer und dem Akron Chamber Equity and Inclusion Committee sowie der City of Akron Racial Equity and Social Justice Taskforce. National ist der Standort in der Dental Trade Alliance und der OSAP (Organization for Safety & Asepsis Procedures) vertreten.

Der Produktionsstandort der *SciCan Ltd., Toronto, Kanada*, steuert Nachhaltigkeitsthemen mittels Projekten, die von der Forschung-&-Entwicklungs-Abteilung, dem Industrial Engineering und dem Ausschuss für Gesundheit und Sicherheit vorangetrieben werden. Im Jahr 2022 wurden u. a. folgende Projekte durchgeführt:

- Verankerung von hybriden Arbeitsmodellen, um die Flexibilität der Mitarbeitenden zu erhöhen und einen Beitrag zur Reduktion des Strassenverkehrs zu leisten.
- Installation von Fahrradständern für die Förderung von «Bike to work». Damit soll nebst einer Treibhausgasreduktion auch die Gesundheit der Mitarbeitenden gefördert werden.

Der Gesundheits- und Sicherheitsbeauftragte ist für die Nachhaltigkeitsthemen und die Leiterin der Personalabteilung für Soziales und Governance verantwortlich.

Der kanadische Produktionsstandort ist nach Workplace Safety and Insurance Board (WSIB) zertifiziert, was gewährleistet, dass das Unternehmen ein hohes Sicherheitsniveau am Arbeitsplatz einhält. Weiter erfüllt das Unternehmen die nötigen ISO- und nordamerikanischen Standards für die Produktion von Dampfsterilisatoren (Autoklaven) und ist Mitglied von verschiedenen nationalen und internationalen Verbänden, Vereinigungen und Arbeitsgruppen im Dentalbereich.

Micro-Mega SA, Besançon, Frankreich, hat sich dem United Nations Global Compact (UNGC) mit seinen zehn Prinzipien zur nachhaltigen Entwicklung verpflichtet und ist auch Unterzeichner des französischen IMPACT-Manifests zu Umweltfragen. Ende 2022 hat sich Micro-Mega SA zum zweiten Mal durch EcoVadis bewerten lassen und dabei analog Vorjahr die Bewertung auf Stufe Silber erreicht. Mit 60 von 100 maximal möglichen Punkten bewegt sich Micro-Mega SA im Branchenvergleich unter den fortschrittlichen Unternehmen und gehört zu den von EcoVadis bewerteten top 9 % der Unternehmen in der Branche «Herstellung von medizinischen und zahnmedizinischen Instrumen-

ten». Das Resultat der Bewertung wird analysiert und Verbesserungsmassnahmen werden in die Nachhaltigkeitsprojekte integriert.

Seit mehreren Jahren werden in verschiedenen Bereichen im Rahmen der Verbesserung der Nachhaltigkeit zahlreiche Projekte geführt, die über das Qualitätsmanagementsystem verwaltet und überwacht werden. Der oberste Qualitätsmanager koordiniert und plant die Massnahmen. Ziele dieser Projekte sind:
- Energieeinsparung forcieren
- Entwicklung von ökologischem Design der Produkte
- Anteil an nachhaltigen lokalen Lieferanten erhöhen
- Wohlbefinden am Arbeitsplatz fördern
- Gleichstellung der Geschlechter garantieren

Stakeholder und Stakeholder-Interaktion

Bereits 2021 identifizierte COLTENE die relevanten Stakeholder-Gruppen und führte mit einem Teil davon gezielte Umfragen zum Thema Nachhaltigkeit durch. Nachfolgend sind die Gruppen und die Art ihrer Interaktionen mit COLTENE aufgeführt.

Mitarbeitende

Anhand einer erstmaligen, aber wiederkehrenden Umfrage für alle Werke wurde das Anliegen einer nachhaltigen Unternehmensführung auch durch die Mitarbeitenden bestätigt.

Für die Mitarbeitenden ist es wichtig, dass COLTENE ökologisch nachhaltig handelt und ökologische Nachhaltigkeitskriterien entlang der gesamten Wertschöpfungskette überwacht, kontrolliert und fördert. Überdies sprachen sich die Mitarbeitenden dafür aus, dass COLTENE in die Reduktion des ökologischen Fussabdrucks investieren soll. Hierzu wurden Massnahmen wie die Nutzung erneuerbarer Energien, die Reduktion von Abfall und Materialverbrauch, die Förderung von Recycling und das Investieren in nachhaltigere Materialien in der Herstellung genannt.

Ebenso wichtig ist es den befragten Mitarbeitenden, dass COLTENE sozial nachhaltig ist. Dabei sind Massnahmen wie die Möglichkeit zur flexiblen Arbeitszeitgestaltung, die Förderung von Weiterbildungen und Schulungen, individueller Handlungsspielraum, interessante Arbeitsinhalte, Mitwirkung bei Entscheidungen und Lohngleichheit unter den Geschlechtern als relevante Punkte identifiziert worden.

Interaktionskanäle
- Jährliche Gespräche mit den Mitarbeitenden
- Befragungen der Mitarbeitenden (Stufe Werke)
- Personalkommission
- Intranet
- Informationen an die Mitarbeitenden
- Anlässe für die Mitarbeitenden
- MBO-Prozesse (Management by Objectives / Führung durch Zielsetzung)

COLTENE verfügt teilweise über Onlineschulungen und Ausbildungsprogramme für die Mitarbeitenden. Themen sind Gesundheit, Sicherheit, Gewalt und Belästigung am Arbeitsplatz und interne Richtlinien. Rollenspezifische Schulungen werden über die zuständige Abteilung gesteuert und über eine Trainingsmatrix zugeordnet und dokumentiert. Die Schulungsdatenbank wird jährlich auditiert und Einträge der Abteilungen werden von der Personalabteilung überwacht.

Alle Gruppengesellschaften unterstützen die Mitarbeitenden zudem in der beruflich orientierten Weiterbildung und bieten regelmässig innerbetriebliche Weiterbildungen an. An jedem Produktionsstandort stehen unentgeltlich Ladestationen für Elektrofahrzeuge zur Verfügung. An allen Standorten finden jährlich unterschiedliche Anlässe für alle Mitarbeitenden statt, um die Interaktion, Kommunikation, das Gesellschaftliche und auch die sportliche Betätigung ausserhalb des Arbeitsplatzes zu fördern. Alle Mitarbeitenden werden periodisch über den Geschäftsgang, die Strategie sowie betriebliche und soziale Themen informiert. Dabei haben sie die Möglichkeit, Fragen zu stellen und sich mit dem Management auszutauschen.

Die COLTENE Gruppe erfüllt an allen Standorten die gesetzlich bestimmten Sozial- und Vorsorgeleistungen für ihre Mitarbeitenden. An den wichtigsten Produktionsstandorten werden die folgenden Zusatzleistungen gewährt:

Coltène/Whaledent AG, Altstätten, Schweiz: Die Arbeitnehmenden sind von der Zahlung der Prämien für die Nichtbetriebsunfallversicherung und die Krankentaggeldversicherung befreit. Die obligatorische Pensionsversicherung ist bessergestellt als vom Gesetzgeber gefordert. In Abhängigkeit vom Lebens- und Dienstalter werden zusätzliche Ferientage gewährt und es gibt Geschenke für Dienstjubiläen.

Coltène/Whaledent GmbH + Co. KG, Langenau, Deutschland: Nebst der betrieblichen Altersversorgung unterstützt das Unternehmen auch die vermögenswirksame Leistung. Mitarbeitende können für verschiedene Zwecke mit Unterstützung des Arbeitgebers Sparguthaben bilden.

Coltène/Whaledent Inc., Cuyahoga Falls, USA: Der Arbeitgeber zahlt in eine Lebensversicherung ein und gewährt verschiedene Vergünstigungen bei der Kranken- und der Zahnversicherung. Das Unternehmen unterstützt nebst weiteren Fringe Benefits Einzahlungen in eine Pensionsversicherung und offeriert abhängig vom Dienstalter zusätzliche Ferientage.

SciCan Ltd., Toronto, Kanada: Das Unternehmen gewährt verschiedene Vergünstigungen bei der Kranken- und der Zahnversicherung und unterstützt unter anderem Einzahlungen in eine Pensionsversicherung. Zusätzliche Ferientage werden abhängig von der Dienstzeit gewährt und in einer Kantine subventioniert die Firma die Verpflegung.

Micro-Mega SA, Besançon, Frankreich: Die Kosten für die Krankenversicherung werden teilweise vom Unternehmen getragen. Es besteht eine von der Firma zu 100 % finanzierte Vorsorgeversicherung für lange krankheitsbedingte Abwesenheiten sowie eine Lebensversicherung bei Todesfall. Das Unternehmen finanziert teilweise eine Rentenversicherung sowie eine Zusatzrente.

Direktkunden: Dentalhändler

Dank regelmässigen Besuchen bei Zahnärztinnen und Zahnärzten orientiert sich COLTENE gemeinsam mit den Dentalhändlern an den Bedürfnissen der Patientinnen und Patienten sowie dem medizinischen Fachpersonal.

Interaktionskanäle
- Persönlicher Kontakt und Besuche bei Endkunden
- Newsletter und Social Media
- Messen
- Fachzeitschriften

Endkunden: Zahnärztinnen und Zahnärzte, Dentalpraxen und Zahnarztketten

COLTENE beschäftigt im Verkauf rund 300 Mitarbeitende, die zum grossen Teil tagtäglich Zahnärztinnen und Zahnärzte in Praxen und Zahnkliniken sowie Universitäten und Dentalfachschulen besuchen. Ihre Feedbacks, die in einem CRM-System gesammelt und ausgewertet werden, geben wertvolle Informationen für die laufende Verbesserung von Produkten und Dienstleistungen. Dabei werden auch Informationen zur Anwendung und zur Qualität der Produkte erfasst, die ebenfalls in den permanenten Verbesserungsprozess einfliessen.

Aufgrund der intensiven Interaktionen mit unseren Endkunden hat COLTENE zudem die drei zentralen Prozesse in den Zahnarztpraxen, die Instrumentenaufbereitung, die Endodontie und die Zahnrestauration übersichtlich dargestellt und mit dem breiten Sortiment von COLTENE verknüpft. Auf diesem Konzept wurden die internen Schulungen für Verkäuferinnen und Verkäufer sowie weitere Kommunikationsmassnahmen für Zahnärztinnen und Zahnärzte wie z. B. interaktive Darstellungen oder Broschüren aufgebaut.

COLTENE hat 2021 in einer Befragung die Bedürfnisse verschiedener Zahnärztinnen und Zahnärzte hinsichtlich Nachhaltigkeit evaluiert. Bei einer Online- und Telefonumfrage wurden dafür 30 Zahnärztinnen und Zahnärzte befragt. Fast 90 % der Befragten gaben an, an nachhaltigeren Produkten der Dentalindustrie interessiert zu sein.

Interaktionskanäle
- Persönlicher Kontakt
- Messen
- Social Media
- Kundendienst
- Kundenanlässe
- Fachzeitschriften
- Zusammenarbeit mit Key-Opinion-Leadern
- Kurse und Schulungen

Patientinnen und Patienten

COLTENE legt höchsten Wert auf Patientensicherheit und orientiert sich bei der Schaffung und Weiterentwicklung ihrer Produkte und Dienstleistungen stets an den Bedürfnissen dieser Anspruchsgruppe.

2021 hat COLTENE in einer Stichprobe rund 80 Patientinnen und Patienten aller Altersgruppen zu Nachhaltigkeitsthemen befragt. Patientinnen und Patienten unter 40 Jahren gaben dabei an, Zahnarztpraxen mit nachhaltigeren Materialien grundsätzlich vorzuziehen, wenn sie die Wahl hätten. Zudem wurde festgestellt, dass Mitglieder dieser Anspruchsgruppe das Bedürfnis haben, mehr über die Nachhaltigkeit von Dentalprodukten zu erfahren.

Interaktionskanäle
- Patientenbefragungen
- Patientensicherheitsprozesse

Investorinnen und Investoren
COLTENE hat in Zusammenarbeit mit einem Studenten der Universität St. Gallen die Interessen betreffend Nachhaltigkeitsdimensionen dieser Stakeholder-Gruppe untersucht.

Die Resultate zeigen, dass Nachhaltigkeitsbelange auch für Investorinnen und Investoren von steigender Bedeutung sind. Ausserdem wurde der Nachhaltigkeit der Sphäre «Governance» eine zentrale Rolle bei Investitionsentscheidungen zugesprochen. Der Zugang zu mehr nichtfinanziellen Informationen stellt der Analyse zufolge ein zentrales Bedürfnis dieser Anspruchsgruppe dar.

COLTENE hat dafür den Bericht zur Nachhaltigkeit weiter ausgebaut und die Transparenz erhöht mit dem Ziel, dieses Jahr für Jahr zu erweitern.

Interaktionskanäle
- Generalversammlung
- Jährliche Medienkonferenzen und halbjährliche Telefonkonferenzen
- Besuch von Konferenzen 2022: Investora, Credit Suisse Equity Forum und Baader-Helvea-Konferenz
- Investorenmeetings, organisiert durch Banken und Broker
- Direktgespräche mit Investoren, Analysten und Proxy Advisors
- Lunchmeetings mit Analysten und Investoren
- Journalistentage

Lieferanten
COLTENE verfügt über ein weltweites Lieferantennetzwerk und legt auch bei dieser Stakeholder-Gruppe Wert auf nachhaltige und langfristige Partnerschaften. Bei der Auswahl von Lieferanten verfolgt COLTENE eine Nulltoleranz hinsichtlich Kinderarbeit, moderner Sklaverei und Menschenrechtsverletzungen. Für die Zukunft ist geplant, einen Lieferanten-Verhaltenskodex einzuführen, der von den Lieferanten einzuhalten ist.

Interaktionskanäle
- Code of Conduct
- Lieferantenbeurteilungen
- Stetiger Kontakt über Einkaufsabteilungen
- Austausch an Branchenanlässen und Messen

Regulatoren/Verbände und Interessenvertreter
Zur Gruppe der Regulatoren gehören staatliche Stellen wie Gesundheits-, Steuer- und Umweltbehörden. Nebst der Einhaltung von Gesetzen hat die Einhaltung von Sicherheits- und Umweltstandards für COLTENE weltweit höchste Priorität. COLTENE verzichtet auf aktives Lobbying und setzt sich über Verbände und Interessenvertreter für ein möglichst uneingeschränktes Marktumfeld ein. Das bedeutet den Abbau von Handelshürden und die Vermeidung von neuen Handelshürden. Das Bezahlen von Steuern an den jeweiligen Standorten und die Beteiligung an der lokalen Standortentwicklung ist für COLTENE eine Grundregel.

Sowohl die COLTENE Gruppe als auch die einzelnen Gesellschaften sind weltweit Mitglieder in verschiedensten Verbänden und Gruppierungen von Interessenvertretern im Bereich der Zahnmedizin.

Lokale Gemeinschaften
Die Standortförderung ist ein zentraler Pfeiler der Geschäftsphilosophie von COLTENE. COLTENE bekennt sich zu den jeweiligen Standorten, setzt sich für die lokale Arbeitsplatzerhaltung ein und fördert neue Arbeits- und Ausbildungsplätze.

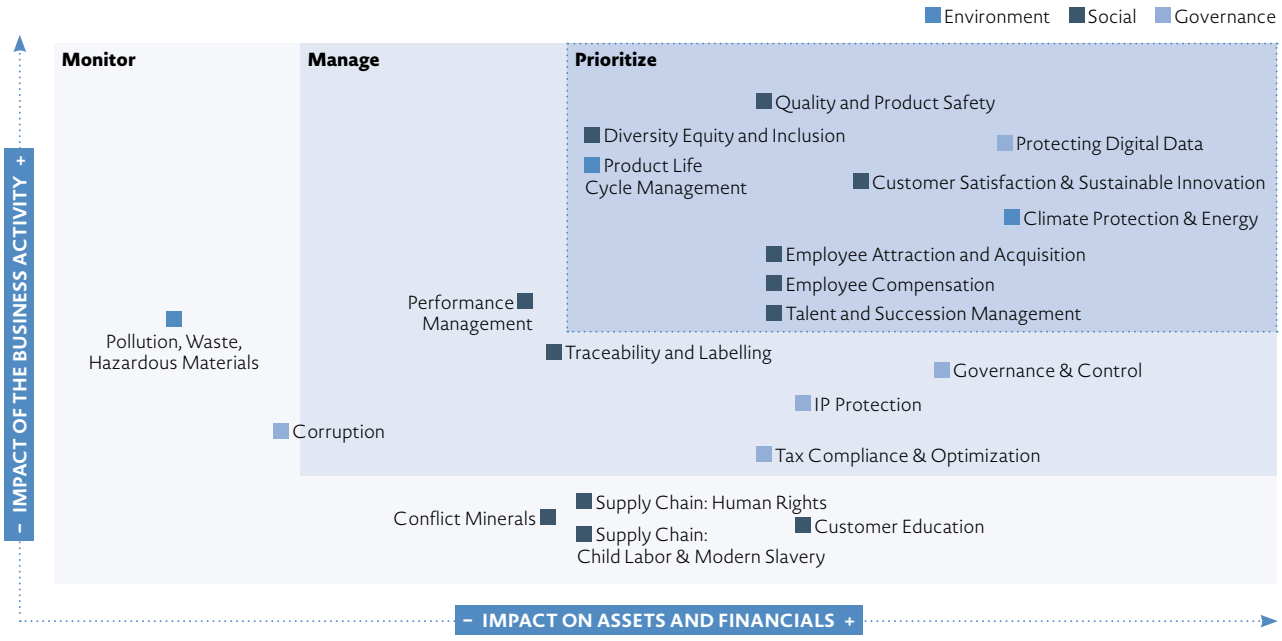
COLTENE pflegt verschiedene Arten von Partnerschaften zu lokalen Universitäten und Fachhochschulen. Micro-Mega SA führt beispielsweise eine Partnerschaft mit der Lorraine-Universität (Endodontische Fakultät in Nancy) in Frankreich.

Interaktionskanäle
- Präsentationen an Schulen
- Schnuppertage
- Führungen
- Partnernetzwerk von Universitäten und Ausbildungsstätten
- Engagement und Philanthropie (Zurverfügungstellung von Gratisprodukten für Freiwilligeneinsätze von Studenten in Drittweltländern)
- Unterstützung von sozialen Institutionen anstelle von Kundengeschenken

Wesentlichkeitsanalyse

Ausgangspunkt der Nachhaltigkeitsstrategie ist die Wesentlichkeitsanalyse, in der die für COLTENE wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen identifiziert wurden. Die Wesentlichkeitsanalyse wurde auf Basis der Ergebnisse diverser Stakeholder-Interaktionen und zusammen mit einem externen Partner durchgeführt: Während zahlreiche Nachhaltigkeitsthemen die COLTENE Gruppe betreffen, wurde die Priorisierung einer langen Liste von Themen mittels Erkenntnissen aus der Kommunikation mit Anspruchsgruppen im Rahmen von Workshops, Befragungen und weiteren Interaktionen auf eine Shortliste von 20 Themen gekürzt und in Clusters (Monitor, Manage und Prioritize) eingeteilt. Dabei wurden Chancen und Risiken der 20 ausgewählten Themen unter der Anwendung der doppelten Materialität danach beurteilt, welchen Einfluss COLTENE auf das Thema hat (Inside-out-Betrachtung) und wie die Geschäftstätigkeit durch das Thema beeinflusst wird (Outside-in-Betrachtung). Die daraus entstandenen Erkenntnisse zu den Wesentlichkeitsthemen sind in nachfolgender Matrix dargestellt. COLTENE wird für die so definierten wesentlichen Themen Ziele formulieren, Massnahmen planen und spezifische KPIs (möglichst in Anlehnung von bereits vorhandenen Standards wie zum Beispiel GRI) erheben.

Insgesamt verhilft diese Analyse COLTENE zu einem besseren Verständnis der Auswirkungen auf das Unternehmen und hilft durch KPIs zu einem in den Nachhaltigkeitsbereichen gezielteren Risikomanagement.



Umweltfaktoren

Forschung & Entwicklung, Materialien

In der Forschung & Entwicklung werden Funktionsweise, Leistung, Sicherheit und Gebrauchstauglichkeit der Produkte von den frühen Phasen der Entwicklung bis zur Anwendung sowie zur Umweltverträglichkeit und Entsorgung berücksichtigt. Verpackungsmaterialien werden, wo immer möglich, standardisiert und minimiert und bestehen zum Teil aus biologisch abbaubaren Stoffen. Aufgrund der Vorschriften für die Lagerung oder Anwendung von Medizinprodukten ist es nicht immer möglich, auf die ökologisch verträglichsten Verpackungsmaterialien zurückzugreifen. COLTENE wählt umweltschonende Fertigungsverfahren und prüft Produkte auf Wiederverwendbarkeit in der Zahnarztpraxis zum Beispiel mittels Sterilisationsverfahren bei dentalen Bohrern oder Wurzelkanalfeilen.

Die Umweltbelastungen von COLTENE sind generell, insbesondere aber auch in den Fertigungs- und Forschungsaktivitäten, gering.

Die im Produktionsprozess verwendeten wesentlichen Materialgruppen sind:

- Hygiene und Behandlungshilfen: Kunststoffe, Metalle, Textilfasern, Baumwolle, Reinigungslösungen
- Endodontische Produkte: NiTi-Metall, Kunstsstoffe, Papier
- Restaurative Materialien: Polyamidmatrix mit Glasfüller
- Abformmaterialien: Silikonöle, Füllstoffe
- Rotierende Instrumente: Stahl, NiTi-Metall, Diamanten
- Betriebsmittel: Wasser, Reinigungsmittel, Lösungen für galvanische Bäder, Papier

COLTENE ist bestrebt, den Verbrauch von Betriebsmitteln von Jahr zu Jahr zu reduzieren. Alle lokalen Regeln zur Lagerung und Entsorgung von giftigen oder gefährlichen Stoffen sowie belastetem Abwasser werden eingehalten. In den jeweiligen Ländern sind Spezialunternehmen damit beauftragt. Metalle und weitere Stoffe werden, soweit möglich, rezykliert.

Umweltdaten

COLTENE publiziert seit dem Geschäftsjahr 2015 Umweltdaten. Die Daten werden über einen weitgehend standardisierten Prozess erhoben und ausgewertet. Strom- und Wasserverbrauch basieren auf effektiven Abrechnungen der Netzbetreiber. Beim Ölverbrauch wird der Einkauf gemäss Rechnungen mit dem Lagerbestand abgeglichen. Die Umrechnung von Energie in CO_2-Emissionen erfolgt dabei in Abhängigkeit von länderspezifischen Energiefaktoren. Für das Geschäftsjahr 2023 wird die Berechnung des CO_2-Fussabdrucks erstmals nach GHG durchgeführt.

Die Zahlen zum Recycling werden gemäss Abrechnungen und Auflistungen der lokalen Recyclingdienstleister erhoben.

2022 konnte der Verbrauch von Elektrizität, Heizöl und Gas im Vergleich zum Vorjahr reduziert werden, was einerseits auf die eingeleiteten Massnahmen zur Reduktion des CO_2-Ausstosses, andererseits auf die leicht reduziertere Auslastung der Produktionskapazitäten zurückzuführen ist. Der Verbrauch von Wasser ist im Berichtsjahr vor allem wegen eines leicht veränderten Produktmixes gestiegen. Das gesamte Abwasser der COLTENE Werke wird über Abwasserreinigungsanlagen abgeführt, somit ist die Menge des Outputs an Abwasser gleich wie der Verbrauch an sauberem Wasser. Massnahmen zur Abfallreduktion zeigten auch 2022 Wirkung, indem die Abfallmenge gegenüber dem Vorjahr nochmals deutlich reduziert werden konnte. Indirekt resultierte daraus auch eine Abnahme der Mengen an rezyklierten Stoffen.

Auf dem Dach des Werkes in Altstätten wurde 2021 eine Solaranlage installiert, die rund 150 MWh Strom pro Jahr produziert und in Zukunft ca. 15-20% des Energiebedarfs des Werkes abdecken kann. Weitere Installationen sind für 2023 geplant, sodass in Zukunft rund 40% des Energiebedarfs abgedeckt werden.

Umweltdaten nach Werken der COLTENE Gruppe

Input	Einheit	2020	2021	2022	Delta 2022/2021		Output	Einheit	2020	2021	2022	Delta 2022/2021
Strom	MWh	834	936	**958**	**2 %**	Deutschland	**CO_2**	t	806	934	**859**	**–8 %**
Öl	t	–	–	**–**	**n. a.**		**Recycling**	t	62	85	**63**	**–26 %**
Gas	1000 m³	99	121	**90**	**–26 %**		**Abfall**	t	34	42	**29**	**–31 %**
Wasser	m³	1 934	1 959	**1 569**	**–20 %**		**Abwasser**	m³	1 934	1 959	**1 569**	**–20 %**
Strom	MWh	1 020	1 291	**1 182**	**–8 %**	Schweiz	**CO_2**	t	293	388	**264**	**–32 %**
Öl	t	35	53	**24**	**–55 %**		**Recycling**	t	50	51	**52**	**2 %**
Gas	1000 m³	4	–	**–**	**n. a.**		**Abfall**	t	117	149	**119**	**–20 %**
Wasser	m³	6 349	11 918	**15 311**	**29 %**		**Abwasser**	m³	6 349	11 918	**15 311**	**29 %**
Strom	MWh	2 884	2 963	**2 766**	**–7 %**	USA	**CO_2**	t	2 147	2 199	**2 122**	**–4 %**
Öl	t	–	–	**–**	**n. a.**		**Recycling**	t	49	53	**63**	**19 %**
Gas	1000 m³	94	94	**113**	**20 %**		**Abfall**	t	31	37	**38**	**3 %**
Wasser	m³	5 609	5 122	**6 988**	**36 %**		**Abwasser**	m³	5 609	5 122	**6 988**	**36 %**
Strom	MWh	1 072	1 391	**1 319**	**–5 %**	Frankreich	**CO_2**	t	286	375	**320**	**–15 %**
Öl	t	7	11	**0**	**–100 %**		**Recycling**	t	20	29	**23**	**–21 %**
Gas	1000 m³	46	59	**56**	**–5 %**		**Abfall**	t	16	14	**12**	**–14 %**
Wasser	m³	1 465	1 721	**1 405**	**–18 %**		**Abwasser**	m³	1 465	1 721	**1 405**	**–18 %**
Strom	MWh	1 065	1 115	**1 096**	**–2 %**	Kanada	**CO_2**	t	548	584	**563**	**–4 %**
Öl	t	–	–	**–**	**n. a.**		**Recycling**	t	87	38	**38**	**0 %**
Gas	1000 m³	89	97	**92**	**–5 %**		**Abfall**	t	382	204	**140**	**–31 %**
Wasser	m³	6 153	7 744	**8 640**	**12 %**		**Abwasser**	m³	6 153	7 744	**8 640**	**12 %**

Umweltdaten (total) aller Werke der COLTENE Gruppe

Input	Einheit	2020	2021	2022	Delta 2022/2021		Output	Einheit	2020	2021	2022	Delta 2022/2021
Strom	MWh	6 875	7 696	**7 321**	–5 %	COLTENE Gruppe	**CO_2**	t	4 079	4 181	**4 129**	–8 %
Öl	t	42	64	**24**	–62 %		**Recycling**	t	268	255	**239**	–7 %
Gas	1000 m³	332	371	**350**	–5 %		**Abfall**	t	579	446	**338**	–24 %
Wasser	m³	21 510	28 464	**33 913**	19 %		**Abwasser**	m³	21 510	28 464	**33 913**	19 %

Lieferkette – Metalle und ökologische Faktoren
COLTENE stellt Dentalbohrer her, die teilweise mit Edelmetallen beschichtet werden. Hierzu werden geringe Mengen an Gold und Platin verarbeitet. Die Lieferanten dieser Metalle bestätigen, die Herkunft ihrer Produkte nachverfolgen zu können, und sind Mitglied der Responsible Minerals Initiative. COLTENE produziert weder Implantate noch Amalgamfüllstoffe und verwendet keine grösseren Mengen an Titanmetallen, Blei oder Mangan. Quecksilber wird gar nicht verwendet.

COLTENE kauft und verarbeitet kein Wolfram oder Tantal. Die Firma verwendet unbedeutende Mengen an bleifreiem Löt-Zinn, das von einem Schweizer Lieferanten stammt und gemäss Herstellerangaben der Richtlinie 2011/65/EU sowie dem Elektro- und Elektronikgerätegesetz (ElektroG) entspricht. Somit entsprechen die Produkte auch den Richtlinien der Restriction of (the use of certain) Hazardous Substances in electrical and electronic Equipment (RoHS).

Die Herstellung von Aktivatoren für C-Silikone benötigt grössere Mengen von Rohstoffen, die Zinnverbindungen enthalten, für deren Produktion rund 2,5 Tonnen Zinn pro Jahr verwendet werden.

In der ISO-13485:2016-Richtlinie ist ein periodischer Bewertungsprozess für Lieferanten vorgesehen. Wichtige Lieferanten werden mindestens einmal jährlich geprüft. Im vergangenen Jahr gab es keine wesentlichen Veränderungen in der Lieferkette und keine wesentlichen Beanstandungen aus den Lieferantenaudits. Auch in Zeiten von Lieferproblemen werden die internen Anforderungen an Lieferanten eingehalten.

Soziale Faktoren

Mitarbeitende – Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
In allen Ländern der Produktionswerke bestehen staatliche Vorgaben und Kontrollen zur Arbeitssicherheit. In jedem Werk sind Sicherheitsbeauftragte bestimmt, welche die damit verbundenen Themen intern koordinieren und umsetzen. Sie haben lokale Ausbildungen zur Arbeitssicherheit absolviert und sind entsprechend zertifiziert.

Die Standorte, welche Geräte mit elektrischen und elektronischen Komponenten entwickeln und produzieren, halten die RoHS-Richtlinien ein. Die RoHS-Richtlinien beschränken die Verwendung bestimmter gefährlicher Stoffe in Elektro- und Elektronikgeräten.

In *Altstätten* wird das Sicherheitskonzept jährlich zweimal auditiert. Gehen Berufsunfallmeldungen ein, werden die Ursachen analysiert und angemessene Massnahmen ergriffen.

In *Cuyahoga Falls* werden alle Arbeitsunfälle überprüft und gemeldet. Sicherheitstrainings finden regelmässig statt und Mitarbeitende werden ermutigt, Vorschläge zur Erhöhung der Sicherheit zu unterbreiten.

In *Toronto* werden die Arbeitsplätze monatlich nach lokalen Vorgaben inspiziert. Viermal jährlich finden Sitzungen zu den Themen Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz statt.

In *Langenau* ist für die Einhaltung und Überprüfung der Arbeitssicherheit ein externer Dienstleister beauftragt. Es finden regelmässige Sitzungen und Begehungen statt. Zudem überwacht und berät die Berufsgenossenschaft relevante Themen zur Arbeitssicherheit.

In *Besançon* erscheint lokal ein monatliches Magazin zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, und es werden eine Reihe von Massnahmen und Systemen angewendet, von der Ergonomie über die Risikobeurteilung bis hin zum Bericht des zuständigen Arbeitsmediziners.

Unfallstatistik der Berufsunfälle in Werken und Verkaufsgesellschaften (pro 100 Mitarbeitende)

	2022	2021
Coltène/Whaledent AG, Schweiz	3,7	1,7
Coltène/Whaledent GmbH + Co. KG, Deutschland	1,2	3,1
Coltène/Whaledent Inc., USA	0,9	0,9
SciCan Ltd., Kanada	3,9	2,7
Micro-Mega SA, Frankreich	6,5	2,1
Übrige Standorte	0,5	0,5
Total	**2,4**	**2,0**

Total kam es 2022 zu rund 2,4 Arbeitsunfällen pro 100 Mitarbeitende. Die Arbeitsunfälle sind gegenüber der Vorperiode leicht gestiegen wegen erhöhter Bagatellunfälle am Standort Frankreich. Keiner der Unfälle im Berichtsjahr hatte bleibende Schäden oder längere Ausfälle zur Folge. Die lokalen Arbeitssicherheitsverantwortlichen prüfen nach jedem Unfall, ob weitere Präventionsmassnahmen nötig sind oder Arbeitsplätze und Prozesse angepasst werden können, um die Sicherheit zu erhöhen.

Schutz vor dem Coronavirus

COLTENE hat zu Beginn der Pandemie einen internen Krisenstab gebildet. Dieser besteht auf Gruppenstufe aus Managementvertretern und an jedem Standort aus dem Geschäftsführer, dem Sicherheitsbeauftragten, dem Qualitäts- und Regulatory-Manager, dem Produktionsleiter, dem Personalverantwortlichen und gegebenenfalls weiteren Personen. Diese Teams stellen sicher, dass die lokalen behördlichen Vorgaben jederzeit umgesetzt und spezifische Massnahmen in den Werken eingeleitet werden. Sie beurteilen die Situation laufend neu und informieren mit Hilfe von Aushängen und internen Kommunikationsmitteln die gesamte Belegschaft. Nach Entscheiden von lokalen Behörden werden die Mitarbeitenden rasch über wichtige Neuerungen und Verhaltensmassnahmen informiert.

Fluktuation

Die Fluktuation der COLTENE Gruppe betrug 2022 rund 19,6 %. Der Anstieg im Vergleich zum Vorjahr ist auf organisatorische Veränderungen und auf einen ausgetrockneten Arbeitsmarkt zurückzuführen. Es ist das Ziel, die Anzahl der Stellenwechsel über die nächsten Jahre deutlich zu senken.

Statistik (Mitarbeitende aller Gesellschaften der Gruppe)

	2022	2021
Total Mitarbeitende (Vollzeitäquivalente)	1 221	1 242
davon Anteil Männer	52%	52%
davon Anteil Frauen	48%	48%
davon Teilzeitstellen	4%	4%
Total Führungspositionen	14%	14%
davon Anteil Männer	72%	71%
davon Anteil Frauen	28%	29%

Diversität

Im Verwaltungsrat der COLTENE Gruppe beträgt das Durchschnittsalter 57,5 Jahre, zwei von sieben Mitgliedern sind Frauen (29 %). In der ebenfalls siebenköpfigen Geschäftsleitung ist aktuell keine Frau vertreten. Frauen besetzen in der Gruppe fast 30 % der Führungspositionen ab Stufe Teamleitung. Insgesamt ist die Verteilung von Frauen und Männern unter allen Mitarbeitenden mit 48 % zu 52 % beinahe ausgeglichen. Für COLTENE sind die Diversität unter Mitarbeitenden und eine ausgewogene Repräsentation der Geschlechter wichtig.

In Langenau ist dafür ein Gleichstellungsbeauftragter zuständig. In Frankreich ist ein Monitoring über den Gender Equality Index Pflicht. Micro-Mega SA erreichte dabei (Stand Februar 2022) 92 von 100 Punkten. Der Standort Cuyahoga Falls in den USA hat 2020 eine Erklärung zu Diversity, Equality and Inclusion (Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion) eingeführt und beteiligt sich kontinuierlich an Veranstaltungen im Zusammenhang mit diesem Thema.

2021 wurde am Standort Altstätten die obligatorische Lohngleichheitsanalyse durchgeführt. Analysiert wurden die Löhne von 196 Mitarbeitenden, davon 111 (56,6%) Frauen und 85 (43,4%) Männer. Coltène/Whaledent AG hat die Lohngleichheitsanalyse bestanden.

Governance-relevante Faktoren

Qualitäts- und Risikomanagement

In Europa untersteht COLTENE der Medical Device Regulation (MDR), in den USA der Food and Drug Administration (FDA) sowie in allen Ländern den jeweiligen Medizinproduktevorschriften. COLTENE ist an allen Werkstandorten nach der ISO-Norm 13485:2016 zertifiziert. Die Produktion erfolgt nach Standard Operating Procedures (SOP). Dies sind verbindliche Beschreibungen der Abläufe in der Produktion, in der Qualitätssicherung und der Registrierung, aber auch in der Forschung & Entwicklung und in Supportprozessen, wie z. B. dem Personalwesen. So stellt COLTENE sicher, dass jeder Schritt des Herstellungsprozesses und jede Komponente, jedes Rohmaterial und jeder Hilfsstoff den behördlichen und gesetzlichen Anforderungen entspricht und die Produkte vollständig rückverfolgbar sind.

Die lokalen Teams stellen sicher, dass die Qualitätsmanagementsysteme eingehalten werden und stets auf dem aktuellen Stand sind. Sie prüfen laufend die Neuerungen in den lokalen gesetzlichen Anforderungen und setzen diese um. Zudem werden durch die Medizinprodukteverordnungen Risikobeurteilungen für Produkte und Prozesse erstellt und bewertet. Für alle hohen und hochgestuften Risiken werden Massnahmen definiert und umgesetzt, um sie zu entschärfen.

Nach der Inverkehrbringung werden die Produkte und deren Anwendung im Markt laufend überwacht (Post-Market Surveillance). Damit werden Informationen und Rückschlüsse für die laufende Verbesserung der Produkte gesammelt, die in die internen Prozesse einfliessen.

Für Risiken, die obligatorisch oder sinnvoll versicherbar sind, sind die notwendigen Versicherungspolicen abgeschlossen. Für die Abdeckung bedeutender Risiken bestehen auf Gruppenstufe sogenannte Umbrella-Policen wie zum Beispiel die Betriebs- und Produktehaftpflichtversicherung oder die Sach- und Transportversicherung. Diese Versicherungspolicen decken die entsprechenden Risiken auf Gruppenstufe für alle rechtlichen Einheiten der COLTENE Gruppe ab. Das zentrale Risikomanagement ist im Kapitel Corporate Governance näher beschrieben. Die Produktionsstandorte werden jährlich von einer akkreditierten Benannten Stelle auf die Einhaltung aller gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen überprüft. Die Abweichungen, die sich daraus ergeben, werden zeitnah umgesetzt und die Umsetzung wird von dieser Benannten Stelle überwacht. Damit ist sichergestellt, dass die COLTENE Gruppe die gesetzlichen und regulatorischen Vorschriften für ihre Produkte, Dienstleistungen und Prozesse einhält.

Code of Conduct und Vermeidung von Korruption
COLTENE verfügt über einen gruppenweiten Code of Conduct. Jede neu eintretende Mitarbeiterin oder jeder neu eintretende Mitarbeiter durchläuft obligatorisch eine Schulung des Verhaltenskodex. Die Schulungsunterlagen existieren in allen wesentlichen Sprachen, die in der COLTENE Gruppe gesprochen werden. In der Schulung werden im Wesentlichen folgende Themen behandelt:

- *Einhaltung von Vorschriften und Gesetzen – ethisches Verhalten:* Alle Mitarbeitenden müssen die lokalen gesetzlichen und regulatorischen Vorschriften respektieren und einhalten. Die Mitarbeitenden von COLTENE respektieren andere Kulturen, Religionen und Hautfarben und achten auf die Menschenwürde. Privatsphäre und persönliche Freiheit geniessen einen besonderen Schutz und Diskriminierung oder Belästigung werden unter keinen Umständen geduldet.
- *Interessenskonflikte:* Mitarbeitende dürfen sich nicht in Situationen mit widersprüchlichen persönlichen oder finanziellen Interessen zu ihren geschäftlichen Interessen begeben.
- *Bestechung und Korruption:* Weder Unternehmen noch Mitarbeitende dürfen Geschäftspartnern einen ungerechtfertigten geldwerten oder anderen Vorteil anbieten. Bargeschenke sind in jedem Fall untersagt und Verträge mit Geschäftspartnern (z. B. mit Lieferanten, Kunden oder Beratern) dürfen nicht dazu verwendet werden, um Zahlungen vorzunehmen, die das Verbot von Korruption und Bestechung umgehen.
- *Einhaltung des Wettbewerbsrechts:* COLTENE verpflichtet sich einem fairen und offenen Wettbewerb. Die Verletzung von Wettbewerbsrecht ist verboten.
- *Offenlegung und Aufzeichnung:* Alle Geschäftsvorfälle müssen so aufgezeichnet werden, dass es dem geltenden Recht und den lokalen und von COLTENE vorgegebenen Rechnungslegungsgrundsätzen entspricht. Jeglicher E-mail-Verkehr wird permanent gesichert, um jederzeit die Möglichkeit zu haben, kontroverse Fälle nachzuvollziehen.
- *Vertraulichkeit und Schutz des geistigen Eigentums:* Interne Informationen müssen vertraulich behandelt werden. Dies gilt u.a. für Geschäftsgeheimnisse und Geschäftstätigkeiten, urheberrechtlich geschützte Informationen, Technologien, geistiges Eigentum, die finanzielle Situation, Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, Verträge usw. Die Vertraulichkeitsverpflichtung besteht extern wie intern und sie besteht über das Ende des Arbeitsverhältnisses hinaus.
- *Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitsschutz:* Alle Standorte sind dem Gesundheits- und Arbeitsschutz der Mitarbeitenden sowie dem Umweltschutz verschrieben und halten sich an die entsprechenden externen Gesetze und Vorschriften sowie an die internen Weisungen.

– *Nachhaltigkeit im Umgang mit Lieferanten*: Das heisst, folgende Aspekte bei Beschaffungsentscheiden zu berücksichtigen: Wirtschaftlichkeit, Technologien und Prozesse, soziale und ökologische Aspekte, Schutz der Menschenrechte, Kampf gegen Korruption sowie Schutz der Umwelt.

  Verstösse gegen den Code of Conduct werden je nach Schwere mit unterschiedlichen Massnahmen geahndet, im schlimmsten Fall mit Entlassung. Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, Verstösse gegen den Code of Conduct oder gegen geltendes Recht dem CFO oder innerhalb der lokalen Organisation dem jeweiligen Vorgesetzten oder der Personalabteilung zu melden. Zudem wurde 2022 die bestehende anonyme Meldestelle für sämtliche COLTENE Gesellschaften eingerichtet, sodass ab dem Jahr 2023 gruppenweit die Möglichkeit besteht, Verstösse gegen den Verhaltenskodex anonym zu melden.

Sales – Langjährige Partnerschaft

«Dank Kundennähe ein langjähriger, verlässlicher Partner»

Unser Aussendienst hält den Kundennutzen im Blick. Dank zentraler Datenaufbereitung geht unser Aussendienst informiert, zielgerichtet und mit hoher Qualität als langjähriger Partner in die Beratungsgespräche und unterstützt Zahnärztinnen und Zahnärzte darin, eine Praxis mit bestmöglicher Patientenversorgung zu führen.

Frédéric Garde
Verkaufsleiter Westeuropa
Coltène/Whaledent AG, Schweiz

Corporate Governance COLTENE Holding AG

This chapter describes the principles of corporate governance applied at Group and Senior Management level within the COLTENE Group. Good corporate governance safeguards the sustainable development and performance of the company. COLTENE is committed to openness and transparency and provides information on structures and processes, areas of responsibility and decision procedures, as well as rights and obligations of various stakeholders. The main elements are contained in the Articles of Incorporation and Organizational Regulations, and are based on the SIX Swiss Exchange guidelines. The compensation report is published separately in this Annual Report. All information is valid as at 31 December 2022, unless otherwise stated. Significant changes that have occurred between that date and the publication date of this report have also been indicated as appropriate.

Whenever a reference is made in this Corporate Governance report to the Articles of Incorporation, they are available in German as well as in an unofficial translation in English on the website at: https://www.coltene.com/de/investoren-medien/corporate-governance/ (German version) and https://www.coltene.com/investor-relations/corporate-governance/ (English version).

Group Structure and Shareholders

Group Structure

The COLTENE Group is active in the dental market only and operates one segment in line with its management structure, the organizational setup, the reporting, and the allocation of resources.

COLTENE Holding AG, headquartered in Altstätten, Switzerland, is the only listed company of the COLTENE Group. COLTENE Holding AG's registered shares (security no. 2.534.325, ISIN CH0025343259, symbol CLTN) are quoted on SIX Swiss Exchange. On 31 December 2022, the market capitalization amounted to CHF 455.3 million (previous year CHF 671.7 million). All Group companies are ultimately owned at 100 % by COLTENE Holding AG.

On 1 January 2021 Coltène/Whaledent AG, Altstätten, has acquired assets and liabilities from Kenda AG in Vaduz (owned by COLTENE Holding AG), through an asset deal, and SciCan Medtech AG, Zug, was merged with Coltène/Whaledent AG in Altstätten.

Information on the companies belonging to the COLTENE Group, which are not listed, is shown on page 111 of the Financial Report.

Major Shareholders

As of 31 December 2022, there were 2 185 shareholders (previous year: 2 020) entered in the share register and COLTENE received notification that the following shareholders held stakes equaling or exceeding the legal disclosure threshold of 3 % of the voting stock of COLTENE Holding AG:

HUWA Finanz- und Beteiligungs AG, Heerbrugg, Switzerland, held 1 339 541 registered shares. These equals voting rights of 22.42 %. Huwa Finanz- und Beteiligungs AG is representing the families of Ruedi Huber, Balgach, Switzerland, Helene Huber, Balgach, Switzerland, and Nick Huber, Balgach, Switzerland. Further details are available on the disclosure of shareholdings website of SIX Swiss Exchange. Nick Huber is Chairman of COLTENE Holding AG. He is neither the majority shareholder of HUWA nor does he have a decisive influence on the decision-making process at HUWA. In case of conflicts of interest, he has abstained from voting on board resolutions at HUWA level, e.g. on the question of how to vote with shares, which HUWA holds in a listed company where he is a member of the Board of Directors.

Arthur Zwingenberger, Luzern, Switzerland, held 1 032 501 registered shares. These equals voting rights of 17.28 %. Arthur Zwingenberger is the father of Allison Zwingenberger, member of the Board of Directors of COLTENE Holding AG. Allison Zwingenberger has no business connection with Arthur Zwingenberger and no influence on his voting decisions with regard to COLTENE shares.

Rätikon Privatstiftung, Bludenz, Austria, held 735 138 registered shares. These equals voting rights of 12.30 %. Rätikon Privatstiftung is under control of Franz Rauch,

Laterns, Austria. Direct shareholder is ESOLA Beteiligungsverwaltungs GmbH, Rankweil, Austria. Franz Rauch is the father of Jürgen Rauch, member of the Board of Director of COLTENE Holding AG. Jürgen Rauch has no business connection with Rätikon Privatstiftung and ESOLA Beteiligungsverwaltungs GmbH and no influence on their voting decisions with regard to COLTENE shares.

Robert Heberlein, Zumikon, Switzerland, held directly and indirectly through Burix Beteiligungen AG, Zurich, which he controls, 248 093 registered shares, representing 4.15 % of the voting rights.

Credit Suisse Funds AG, Zurich, Switzerland, held 193 188 registered shares or 3.23 % of the voting rights.

UBS Fund Management (Switzerland) AG, Zurich, Switzerland, held 186 780 registered shares or 3.18 % of the voting rights.

All other shareholders held a stake of 37.44 % of the voting rights of COLTENE Holding AG.
The Company held 568 treasury shares amounting to 0.01 % (previous year: 0.00 %) at the balance sheet date. Shares pending registration of transfer amounted to 14.97 % (previous year 16.91 %) of the total as at 31 December 2022.

Disclosure notifications pertaining to shareholdings are published on the electronic publication platform of SIX Swiss Exchange AG. The notifications can be accessed via the following link to the database of the disclosure office of SIX Swiss Exchange:
https://www.six-exchange-regulation.com/de/home/publications/significant-shareholders.html

Cross-Shareholding

COLTENE Holding AG has no cross-shareholding arrangements with other companies.

Structure of Group Operations

Group Management of the reporting year
The COLTENE Group is operationally headed by Group Management. COLTENE Group Management chaired by Martin Schaufelberger as CEO, consisted of Markus Abderhalden, CFO, who acted also as deputy CEO, Stefan Helsing, COO, Martin Schlüter (Vice President R&D/Innovation), Werner Barth, Vice President Product Management/Group Marketing, Paul Frey (Vice President Sales & Marketing Communication of North America), and Christophe Loretan, Vice President Sales & Marketing Communication of Europe and Rest of the World (ROW).

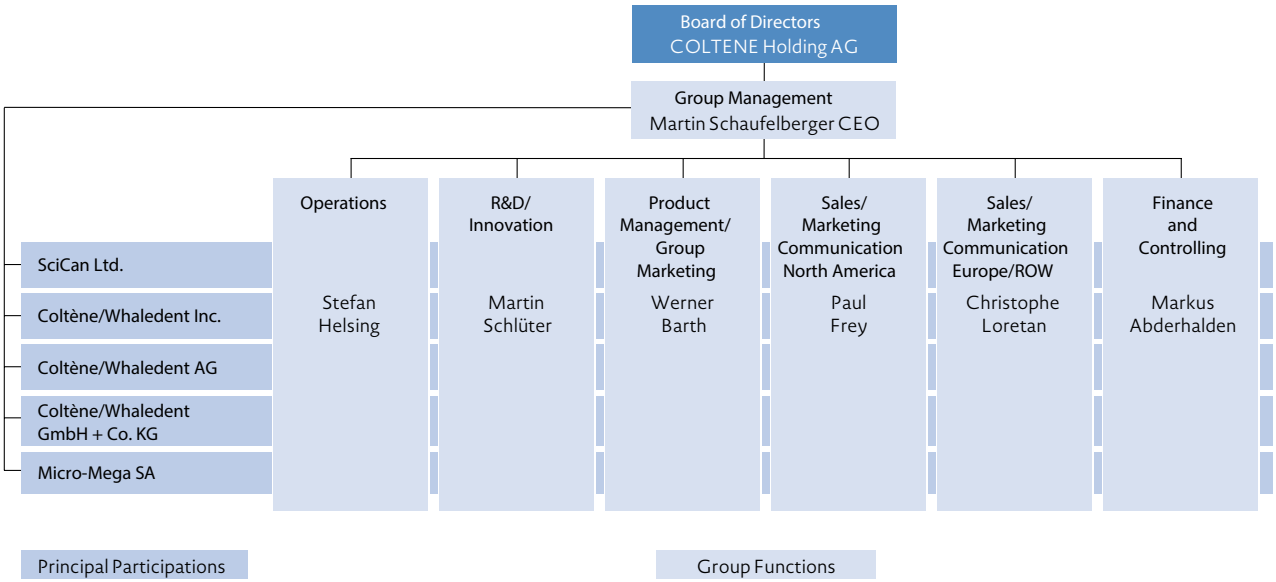
Changes of Group Management
Markus Abderhalden (born in 1979 and a Swiss citizen), was appointed to succeed Gerhard Mahrle as Chief Financial Officer of the COLTENE Group from 1 January 2022. He brings solid industry experience in finance roles and many years of experience as an auditor. He joined COLTENE from the DGS Group where most recently he was CFO.

With effect from 1 January 2022, Paul Frey (age 47), Vice President Sales & Marketing Communication North America, was appointed to Group Management. Paul Frey is a US citizen and brings many years of experience in the dental industry to his roles. He previously worked for Kulzer Dental in North America. Based in the US, Paul Frey oversees the COLTENE Group's largest market from his home country. He joined the COLTENE Group in October 2021.

Stefan Helsing will step down from his position as Chief Operating Officer at the end of March 2023 due to retirement. Gregor Picard (52 years old, German citizen) has been appointed as successor and will take up his new position on 1 April. He has many years of experience in the dental and automotive industries. Most recently, he worked for the KaVo Group as Vice President Operations. Prior to that, he held various senior operations positions within VDW and Autoliv in Germany.

Group Structure and Group Management Organization
Group Management is responsible for the operational management of the holding company and the COLTENE Group. The Group is managed by the Board of Directors through Group Management. The Board of Directors and Group Management are assisted in their work by central Group functions. The separation of responsibilities between the Board of Directors and Group Management is explained in this report.

Group structure and management organization of the COLTENE Group as per 1 January 2023:



Capital Structure

Information about the capital structure can be found in COLTENE Holding AG's Articles of Incorporation, in the Financial Statements of COLTENE Holding AG as well as in the Investor Relations section on page 6 to 7 of this report.

Capital

Details on the capital are included in the COLTENE Holding AG's financial statements on pages 116 and 117.

Authorized or Conditional Capital

COLTENE Holding AG has no authorized or conditional capital.

Changes in Capital

The changes in equity of COLTENE Holding AG that occurred during the last three financial years are shown in the table below.

Changes in equity

In CHF 1000	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Share capital	598	598	598
Statutory reserves	120	120	120
Capital contribution reserve without foreign reference	49 983	49 983	49 983
Capital contribution reserve with foreign reference	55 273	74 988	92 913
Capital contribution reserve	105 256	124 971	142 896
Reserves for treasury shares	-45	–8	–2
Net income brought forward	39 823	36 639	29 061
Total	**145 752**	**162 320**	**172 673**

Based on the Annual General Meeting's decision on 21 April 2022, the Company distributed a dividend of CHF 3.30 (previous year CHF 3.00) per share paid out to its shareholders on 27 April 2022, from capital contribution reserves with foreign reference. The total amount paid was TCHF 19 716 (previous year TCHF 17 924).

Shares and Participation Certificates

COLTENE shares security no.:	2.534.325
ISIN:	CH0025343259
Symbol:	CLTN

The Company's share capital consists of 5 975 580 (previous year 5 975 580) registered shares with a par value of CHF 0.10 each (previous year CHF 0.10). All shares are fully paid up and entitled to dividends. They entitle the holder to one vote at the General Meeting. The right to apply the special rules concerning treasury shares held by the Company is reserved, particularly in relation to the exemption from the entitlement to dividends. There is no additional conditional or authorized capital.

The shares of COLTENE Holding AG are traded in the Swiss Reporting Standard and are part of the indices of the SPI family as well as of the SXI Life Sciences and SXI Bio+Medtech index at the SIX Swiss Exchange in Zürich. Since 1 February 2021, the shares of COLTENE Holding AG are part of both ESG indices of SIX Swiss Exchange SPI ESG and SPI ESG Weighted.

Profit-Sharing Certificates
COLTENE Holding AG has not issued any profit-sharing certificates.

Restrictions on Transferability of Shares and Nominee Registrations
According to Paragraph 4 of the Articles of Incorporation, only individuals who are registered in the share register may be recognized as the owners or beneficiaries of traded shares. Registration of ownership may be refused only in cases where the purchaser does not expressly declare that he has acquired the shares for his or her own account. The Board of Directors may cancel a registration of a shareholder or nominee in the share register, after hearing the respective parties, if the entry was made based on false declarations. The Board of Directors may define principles for the registration of fiduciaries or nominees and stipulate the necessary rules to guarantee compliance with the aforementioned principles.

The Board of Directors shall register nominees as shareholders with voting rights in the share register up to a maximum of 3 % of the total share capital outstanding at the time. Above this limit of 3 %, the Board of Directors decides on a case-by-case basis, provided such nominee declares that it will disclose the names, addresses, nationalities, and shareholdings of the persons for which it holds 0.5 % or more of the total share capital outstanding at the time. In 2022, the Board of Directors has not registered any nominees with voting rights exceeding 3 %.

Convertible Bonds and Warrants/Options
COLTENE Holding AG has no outstanding convertible bonds or options.

Board of Directors

Members of the Board of Directors

On 31 December 2022, the Board of Directors of COLTENE Holding AG consisted of seven members. The Articles of Incorporation stipulate a minimum of five and in the maximum nine members.

All Board members are non-executive and none of the members of the Board of Directors was a member of the management of the Group or a Group company in the past three financial years. None of the Board members has a significant business relationship with COLTENE Holding AG or a Group company. In 2022, the law firm Lenz & Staehelin, Zurich, where the board member Astrid Waser is partner, received CHF 12 000 (2021: CHF 43 000 and 2020: CHF 27 000) for legal advice. In 2022, the main part of the fee was related to general legal advice in the course of ordinary business.

The personal details together with the other activities and vested interests of individual members of the actual Board of Directors are listed on pages 56 to 60.

Election and Term of Office

The members of the Board of Directors are elected by the shareholders for a period of one year. At the end of their term of office, members may be re-elected. There is no limit to the period of office or age of members of the Board of Directors. The members of the Board of Directors are elected person by person. The Chairman of the Board of Directors is elected by the shareholders for a period of one year. In the event of incapacity of the Chairman, the Chairman of the Audit and Corporate Governance Committee will temporarily assume the role of the Vice Chairman of the Board of Directors.

Restrictions on Activities outside of COLTENE Group

Restrictions on activities outside of the COLTENE Group of the members of the Board of Directors are governed in Paragraph 18 of the Articles of Incorporation.

Internal Organization

Allocation of Tasks within the Board of Directors

The Board of Directors is ultimately responsible for the management of the Company and the supervision of the persons in charge of the management. The Board of Directors represents the Company and takes care of all matters that are not delegated by law, the Articles of Incorporation, or the organizational regulations to another body.

The Board of Directors' main duties can be summarized as follows:

- Determination and formulation of the business strategy
- Purchase and sale of participations or establishment and liquidation of Group companies
- Approval of investments in and divestments of fixed assets exceeding CHF 200 000 in value
- Approval of intercompany loans in excess of CHF 400 000 per fiscal year per Group company
- Definition of COLTENE Group's finance strategy
- Determination of financial accounting and reporting, financial control, and financial planning
- Definition of COLTENE Group's organizational structure
- Appointment of the persons in charge of the management and their supervision
- Approval of the Auditor's report and Annual Report as well as preparation of the General Meeting of Shareholders and the execution of its resolutions

Membership of the Committees of the Board of Directors, their Duties and Responsibilities

The Board of Directors has delegated the operational management to Group Management headed by the Chief Executive Officer (CEO). The Chairman of the Board of Directors organizes and manages the work of the Board of Directors.

The permanent committees of the Board of Directors are composed as follows:

Audit and Corporate Governance Committee
The Audit and Corporate Governance Committee has been set up by the Board as follows:
Chairman: Erwin Locher
Members: Jürgen Rauch, Astrid Waser

The Audit and Corporate Governance Committee assists the Board of Directors in its supervisory duties and has to perform the following main tasks and duties:
- Approval of the auditing program and audit fees and form a judgment of the effectiveness of the external audits
- Review, amendment, and approval of the risk management assessment and system as well as control of the fulfillment of defined measures
- Review and assessment of the functioning of the internal control system and control of the fulfillment of corrective actions
- Review of the consolidated financial statements as well as interim statements intended for publication
- Regular review of the principles concerning Corporate Governance
- Proposals to the Board of Directors of amendments to the Articles of Incorporation or internal regulations if necessary

Nomination and Compensation Committee
The Nomination and Compensation Committee is elected every year by the Annual General Meeting. The Nomination and Compensation Committee has been composed as follows:
Chairman: Matthew Robin
Members: Nick Huber, Roland Weiger

The Nomination and Compensation Committee carries out the following duties:
- Recommendation of the remuneration of the members of the Board of Directors
- Definition of the principles for the remuneration of the members of Group Management and submission of these to the Board of Directors for approval
- Definition of principles for the selection of candidates for election or re-election to the Board of Directors
- Preparation of the selection and assessment of the candidates for the position of the CEO
- Recommendation of appointments of members of Group Management
- Recommendation of the remuneration to be paid to Group Management
- Approval of the general guidelines for the Human Resources management of the Group
- Yearly elaboration of the compensation report to be presented to the AGM

Working Methods of the Board of Directors and its Committees
The Board of Directors meets annually for at least six ordinary, mainly one-day meetings. Extraordinary meetings may be held as necessary. Every member of the Board of Directors is entitled to request an immediate meeting if he/she names its purpose. In 2022, the Board of Directors met eight times (previous year eight times). These meetings lasted in average four to eight hours. In one meeting, the Board of Directors discussed the Group Strategy together with the enlarged Group Management during a one-day workshop.

The Audit and Corporate Governance Committee met three times (previous year three times) for usually a two- to three-hour meeting. The Nomination and Compensation Committee met three times (previous year four times) for a usually two-hour meeting.

In 2022, a member of the Board of Directors was excused from one Board of Directors meetings. In the previous year, a member of the Board of Directors was excused from two Board of Directors meetings and one Audit and Corporate Governance Committee meeting. Another member was excused from one Board of Directors meeting. All members were always present at the Nomination and Compensation Committee meetings in the reporting period and in the previous year. Prior to the respective meetings, the Chairman of the meeting obtained the opinions and the voting decisions of the absent members of the Board in a personal conversation. After each meeting, the CEO

informed the absent Board members about the decisions taken and the votes cast.

Attendance rates at meeting of	2022	2021
Board of Directors	98 %	95 %
Audit and Corporate Governance Committee	100 %	89 %
Nomination and Compensation Committee	100 %	100 %

Meetings are summoned in writing by the Chairman. An invitation together with a detailed agenda and documentation is sent to all participants normally seven days in advance of the date set for the meeting.

As a rule, the Chief Executive Officer and the Chief Financial Officer attend meetings of the Board of Directors as well as meetings of the committees. In order to ensure that the Board of Directors has sufficient information to make decisions, other members of the Group Management team or other members of staff or third parties may also be invited to attend.

The Board of Directors is quorate if all members have been duly invited and the majority of its members take part in the decision-making process. Members may participate in deliberations and the passing of resolutions by telephone, by video conference, or other suitable electronic media if all participants are in agreement. The decisions of the Board of Directors are taken on the basis of the votes submitted. In the event of a tie, the Chairman has the casting vote. Decisions may also be made in writing.

Proposals may also be sent to all members and they are regarded as passed if the majority of members agree unconditionally and no member insists on discussion of the issues in question in a formal meeting. Members of the Board of Directors are obliged to leave meetings when issues are discussed that affect their own interests or the interests of persons close to them.

All proposals and decisions are entered in the minutes to the meeting of the Board of Directors and its committees. The minutes also contain a summary of important requests to speak and any deliberations.

Definition of Areas of Responsibility

The areas of responsibility between the Board of Directors and Group Management are defined in COLTENE Holding AG's organizational regulations and can be summarized as follows: with the exception of decisions which according to article 716a of the Swiss Code of Obligations are part of its inalienable and non-transferable duties, and those additional duties listed on page 52, the Board of Directors has delegated the executive control of COLTENE Group and, with it, operational management of the entire COLTENE Group, to Group Management.

Information and Control Instruments vis-à-vis Group Management

As a rule, Group Management updates the Board of Directors on operations and COLTENE Group's financial position every month. In addition, the CEO and CFO report on business and all matters of relevance to the Board of Directors at each meeting of the Board of Directors.

Every member of the Board of Directors has the right to ask any member of Group Management for information about matters within his remit, even outside meetings. The Chairman of the Board of Directors is also informed by the CEO about all businesses and issues of a fundamental nature or of special importance.

Risk Management

Based on an approved Risk Management policy by the Board of Directors, an extensive system for monitoring and controlling the risks linked to the business activities is in place. Group Management is responsible for the risk identification, analysis, controlling, reporting, and monitoring the implementation. The implementation is organized along the Group's organizational areas with each member of Group Management heading the processes in their correspondent areas of responsibilities.

The Board of Directors reviews the risk management and the results of implemented corrective actions once a year, based on a detailed protocol. In 2022, a total of twenty-seven risks have been assessed in a matrix along four stages of probability of occurrence and four stages of impact on net income. The protocol additionally compares the current assessment to the previous year. Six out of the twenty-seven risks have been classified as critical in terms of potential impact on net income and probability of occurrence. For example, tax risks and respective potential impact are considered to be low, in contrast to cyber threats. The analysis includes newly assessed risks such as inflation.

The risks are assessed in the categories of Strategy, Operation, and Reporting. The topics cover customers as a stakeholder group and range from the global market environment and sales management to customer needs related to product groups, product and service quality, and flexibility in developing new online sales channels. Employees as another important stakeholder group are covered in the assessment of the image of COLTENE as an employer, career development as well as in their role in reputational processes towards other stakeholders. Regarding operations, general high-tech industry factors such as efficiency, adaptability, and trademark and brand awareness are weighed in. Leadership, internal and external reporting as well as compliance are also fields covered by the risk assessment. Financial risks are captured regarding currency exposures among other factors.

Based on an approved Internal Control System policy by the Board of Directors, the internal control mechanisms are reviewed and documented. At least once a year, a member of the Audit and Corporate Governance Committee reviews in detail the assessment of risk by Group Management as well as the corrective and mitigative actions implemented. The findings of the Committee are reviewed regularly by the Board of Directors. The external audit firm audits the internal control system of the COLTENE Group annually as part of their audit of the Group's risk management.

Self-Evaluation of the Board of Directors

In 2022, the Board of Directors conducted a self-evaluation. It was prepared by the Chairman of the Board of Directors and discussed with each member of the Board of Directors in a personal meeting.

Board of Directors

The Board of Directors of COLTENE has committed itself to maintaining the highest standards of integrity and transparency in its governance of the Company.

Matthew Robin | Allison Zwingenberger | Jürgen Rauch | Nick Huber | Astrid Waser | Roland Weiger | Erwin Locher

Set out below are the names, position, age, year of first election, and committee memberships of the Board of Directors:

Membership of the Board of Directors 2022

Members	Function Board of Directors	Born in	Year of first election	Audit and Compliance Committee	Nomination Compensation Committee
Nick Huber	Chairman	1964	2005		Member
Erwin Locher	Member	1953	2009	Chairman	
Jürgen Rauch	Member	1967	2016	Member	
Matthew Robin	Member	1965	2006		Chairman
Astrid Waser	Member	1971	2017	Member	
Roland Weiger	Member	1961	2013		Member
Allison Zwingenberger	Member	1970	2018		

Nick Huber

- Chairman of the Board of Directors
- Completion of the Stanford Executive Program
- Swiss citizen, born in 1964

Professional background (main stages)

1990–1995	IBM (Switzerland) AG, Zürich, Account Manager
1995–2016	SFS Group AG, Heerbrugg, different management positions

Other important activities and vested interests

- Member of the Board of Directors of SFS Group AG, Heerbrugg
- Member of the Board of Directors of Gurit Holding AG, Wattwil
- Member of the Board of Directors of Huwa Finanz- und Beteiligungs AG, Heerbrugg
- Member of the Board of Directors of DGS Druckguss Systeme AG, St. Gallen
- Member of the Board of Directors of stürmsfs AG, Goldach
- Member of the Board of Directors of Inventx AG, Chur

Key knowledge and experience

- International and strategic management – many years of operational leadership experience in management positions in the SFS group and longtime experience as member of the board of international companies.
- Human resources – longtime operational responsibility of the human resources department of the SFS group.
- Marketing and sales – operational management experience as divisional head of direct and indirect consumables business.

Erwin Locher

- Chairman of the Audit and Corporate Governance Committee
- Economist, University of Basel, MBA, University of Toronto (Rotman)/University of St. Gallen
- Swiss citizen, born in 1953

Professional background (main stages)

1979–1982	Sandoz AG, Basel, Internal Auditor
1982–1986	Mibelle AG, Buchs (subsidiary of Migros), Head Logistics
1986–1987	Zellweger AG, Uster, Treasurer
1987–1991	Mibelle AG, Buchs (subsidiary of Migros), Vice President Finance
1991–1996	Allo Pro AG, Baar (subsidiary of Sulzer Medica), Vice President Finance, and then President
1996–2004	Mathys Medical AG, Bettlach, CEO and President Synthes Division

Other important activities and vested interests

- Chairman of the Board of Directors of Thommen Medical AG, Grenchen

Key knowledge and experience

- International and strategic management, marketing and sales – experience as former CEO of a global medical device company.
- Financial management, audit, and compliance – many years of experience as Vice President of finance in a national and international company.
- Dental industry – operational responsibility for the COLTENE Group as CEO ad interim in 2011/2012.

Jürgen Rauch

- Business economist, University of Innsbruck
- Austrian citizen, born in 1967

Professional background (main stages)

1993–1994	Pittra Inc, New York, various Management functions
1994–2004	Rauch Hungaria Kft, Budapest, General Manager
Since 2004	Rauch Fruchtsäfte GmbH & Co OG, Rankweil, CEO

Other important activities and vested interests

Jürgen Rauch has no other important activities and vested interests.

Key knowledge and experience

- Production and distribution – long-lasting experience in building up and in general management of an international bottling company for liquid consumables.
- Marketing and branding – many years of experience in the positioning and marketing of an internationally renowned brand in the consumables industry.

Matthew Robin

- Chairman of the Nomination and Compensation Committee
- M. Eng. in Chemical Engineering, Imperial College, University of London
- British and Swiss citizen, born in 1965

Professional background (main stages)

1987–1998	Lonza Fine Chemicals, Basel, various functions in the US and in Switzerland (last function: Business Director US Custom Manufacturing)
1998–2003	Disetronic Holding AG, Burgdorf, various senior management functions (last function: Head Disetronic Injection Systems)
2003–2006	Ypsomed Holding AG, Burgdorf, CEO
2007–2011	Tecan Holding AG, Männedorf, Divisional Head Liquid Handling & Robotics
Since 2011	ELSA-Mifroma Group, Estavayer-le-Lac, CEO

Other important activities and vested interests

Matthew Robin has no other important activities and vested interests.

Key knowledge and experience

- International and strategic management – longtime operational and strategic leadership experience in the medical device and other regulated international businesses.
- Manufacturing, innovation, and human resources – many years of experience as business director and CEO of large producing companies.
- Medtech and digital innovation – know-how and active access to networks in technology and marketing.

Astrid Waser

- Dr. iur., attorney-at-law, LL.M., University of Lausanne
- Swiss citizen, born in 1971

Professional background (main stages)

2002–2011	Lenz & Staehelin, Zurich, Associate
2004	Foreign Associate, Brussels
Since 2012	Lenz & Staehelin, Zurich, Partner

Other important activities and vested interests

Astrid Waser has no other important activities and vested interests.

Key knowledge and experience

- Legal affairs and compliance – proven expert in competition and procurement law and long-standing experience in counselling firms in the field of business law, in particular regarding internal and regulatory investigations and compliance matters.

Roland Weiger

- Prof. Dr. med. dent., University of Tübingen, Germany
- German and Swiss citizen, born in 1961

Professional background (main stages)

2000–2002	University of Tübingen, Professor of Endodontology
2002–2011	Chairman of the Research Committee, European Society of Endodontology (ESE)
Since 2002	University of Basel, Professor and Director, Clinic of Periodontology, Endodontology and Cariology
2012–2015	University of Basel, Director of the Department of Dental Medicine
Since 2016	University Center of Dentistry (UZB), Basel, Director of the University Dental Clinics and member of the Executive Board

Other important activities and vested interests

- Member of the Expert Commission of the Swiss Society for Preventative, Restorative and Esthetic Dentistry (SSPRE)
- Member of the Board of the Swiss Society of Periodontology (SSP)
- Member of the Swiss Examining Board (federal examen in dentistry)

Key knowledge and experience

- Expertise in general dentistry and specialized conservative dentistry – longtime leadership experience as chairman of a dental department and higher-level clinical university institution.
- Experience in dental technology and dental market – profound expertise in research, teaching, and clinical procedures as professor in conservative dentistry and professional competence as practicing dentist specialized in endodontology and restorative dentistry.

Allison Zwingenberger

- DVM, University of Guelph
- Canadian and German citizen, born in 1970

Professional background (main stages)

Since 2005	University of California, Davis, Professor of Veterinary Radiology
2006–2018	SciCan Ltd., Toronto, Member of the Board of Directors
2015–2017	American College of Veterinary Radiology (ACVR), President CT/MRI Society
2016–2018	European College of Veterinary Diagnostic Imaging (ECVDI), President
Since 2018	University of California, Davis, Cancer Center, Co-Director of the Translational Imaging Shared Resource
2020-2023	Director of Diagnostic Imaging, Veterinary Medical Teaching Hospital, University of California, Davis
Since 2023	President, American College of Veterinary Radiology (ACVR)

Other important activities and vested interests

Allison Zwingenberger has no other important activities and vested interests.

Key knowledge and experience

- Experience as a board member of SciCan Ltd., specializing in infection control in the dental industry.
- Professor at a leading school of veterinary medicine with experience in leadership, healthcare, and education.
- Experience in biomedical science as an NIH-funded clinician researcher in translational imaging with a master's degree in Clinical Research.

Group Management

Group Management of COLTENE has committed itself to the highest principles of sustainability, integrity, and responsibility that build the foundation of COLTENE's corporate culture.

Stefan Helsing | Paul Frey | Markus Abderhalden | Martin Schaufelberger | Martin Schlüter | Werner Barth | Christophe Loretan

Martin Schaufelberger

- Chief Executive Officer COLTENE Group (since 2012)
- Electrical Engineer, Fachhochschule für Technik, Rapperswil
- MBA Marketing, City University of Seattle, Zurich and Seattle
- Swiss citizen, born in 1964

Professional background (main stages)

1988–1998	Zellweger Uster AG, Uster, various functions in Switzerland and Japan (last function: General Manager Strategic Marketing)
1998–2001	Kunststoff Schwanden AG, Schwanden, Head Marketing and Sales
2001–2007	Kunststoff Schwanden AG, Schwanden, Deputy CEO
2007–2012	Kunststoff Schwanden AG, Schwanden, CEO

Other important activities and vested interests

- Chairman of the Board of Directors of Zünd Systemtechnik AG, Altstätten
- Member of the Board of Directors of Toneatti Construction Companies, Bilten
- Member of the Advisory Board of the University of Applied Sciences OST, Rapperswil

Markus Abderhalden

- Chief Financial Officer COLTENE Group (since 2022)
- Bachelor of Business Administration, University of Applied Science (FHS) St. Gallen/SG
- Swiss certified public accountant (CPA), EXPERTsuisse Zurich/ZH
- Swiss citizen, born in 1979

Professional background (main stages)

2002–2013	Ernst & Young AG, St. Gallen, Auditor and Consultant
2013–2014	Bühler Group, Uzwil, Head of Corporate Accounting and Financial Reporting
2015–2017	Bühler Group, Uzwil, Regional CFO North- and Central America
2018–2021	DGS Druckguss Systeme Group, St. Gallen, CFO

Other important activities and vested interests

Markus Abderhalden has no other important activities and vested interests.

Stefan Helsing

- Chief Operating Officer COLTENE Group (since 2018)
- lic. oec. HSG, University of St. Gallen
- Swiss citizen, born in 1958

Professional background (main stages)

1985–1994	Management Zentrum St. Gallen and Indevo AB, Management Consultant
1994–2000	Swissair AG, Zurich, Network Management and CEO Balair-Airline
2000–2005	STA Travel Ltd., Zurich, CEO
2005–2008	Hotelplan Management AG, Glattbrugg, Production Management
2008–2018	Sanavis Group, Toronto and Leutkirch, Executive Chairman

Other important activities and vested interests

- General Manager and minor owner of Sycotec GmbH & Co. KG, Leutkirch
- Member of the Board of Directors of eMonitor AG, St. Gallen

Werner Barth

- Vice President Product Management/ Group Marketing COLTENE Group
- Member of Group Management since 2015
- Dr. sc. techn. ETH, Zurich
- Swiss citizen, born in 1966

Professional background (main stages)

1999–2001	VOLPI AG, Schlieren, Head Business Unit Medical Products
2001–2004	HMT High Medical Technologies AG, Lengwil, Product and Sales manager
2005–2006	Ziemer Ophthalmic Systems AG, Port, Head Marketing & Sales
2006–2013	Ziemer Ophthalmic Systems AG (Ziemer Group), Port, Vice President Sales
2013–2015	Coltène/Whaledent AG, Altstätten, Global Director Marketing

Other important activities and vested interests

Werner Barth has no other important activities and vested interests.

Christophe Loretan

- Vice President Sales & Marketing Communication Europe/ROW COLTENE Group
- Member of Group Management since 2015
- Dipl. sc. nat. ETH Zurich
- MBA University of Rochester, Bern
- Swiss citizen, born in 1970

Professional background (main stages)

1998–2002	Geistlich Pharma AG, Wolhusen, Marketing Manager and Area Sales Manager Division Biomaterials
2002–2003	Tillotts Pharma AG, Ziefen, Business Development Manager Pharma/ Gastroenterology
2003–2005	Novozymes Switzerland AG, Dittingen, Global Marketing Manager
2006–2013	Novozymes Switzerland AG, Dittingen, Customer Solutions Director EMEA
2013–2015	Novozymes Switzerland AG, Dittingen, Technical Service and Sales Director EMEA
2015–2019	Coltène/Whaledent Inc., Cuyahoga Falls, Vice President Global Sales

Other important activities and vested interests

Christophe Loretan has no other important activities and vested interests.

Martin Schlüter

- Vice President R&D/Innovation COLTENE Group
- Member of Group Management since 2020
- Dr. rer.nat., Dipl. Chem. Westfälische Wilhelms Universität, Münster
- German citizen, born in 1972

Professional background (main stages)

2005–2007	BEGO Bremer Goldschlägerei Wilhelm Herbst GmbH & Co. KG, Bremen, Manager R&D Department Dental Consumables
2007–2009	BEGO Bremer Goldschlägerei Wilhelm Herbst GmbH & Co. KG, Bremen, Manager of Business Unit Dental Consumables & Ceramics
2009–2010	BEGO Bremer Goldschlägerei Wilhelm Herbst GmbH & Co. KG, Bremen, Manager R&D and Innovation Management
2010–2018	Director R&D EMEA, Coltène/ Whaledent AG, Altstätten
2018–2019	Director R&D/Innovation, COLTENE Group, Altstätten

Other important activities and vested interests

Martin Schlüter has no other important activities and vested interests.

Paul Frey

- Vice President Sales & Marketing Communication North America COLTENE Group
- Member of Group Management since 2022
- B.A. Political Science Arizona State University, Tempe, Arizona
- US citizen, born in 1975

Professional background (main stages)

2009–2012	Kulzer Dental North America, South Bend IN, Senior Sales Representative
2012–2015	Kulzer Dental North America, South Bend IN, Regional Manager
2015–2018	Kulzer Dental North America, South Bend IN, Director of Sales and Special Markets
2018–2021	Kulzer Dental North America, South Bend IN, Vice President of Sales and Service

Other important activities and vested interests

Paul Frey has no other important activities and vested interests.

Group Management

On 1 January 2023, COLTENE Holding AG's Group Management consisted of seven persons (in 2022 and 2021 seven persons): the Chief Executive Officer (CEO) Martin Schaufelberger, the Chief Financial Officer (CFO) Markus Abderhalden, Stefan Helsing, Chief Operating Officer (COO), Werner Barth, Vice President Product Management/Group Marketing, Christophe Loretan, Vice President Sales & Marketing Communication Europe and Rest of the World (ROW), Paul Frey, Vice President Sales & Marketing Communication of North America, and Martin Schlüter, Vice President R&D/Innovation.

For further information regarding the changes in the Group Management team see pages 49 and 50 of this report.

Members of Group Management

The personal details together with the other activities and vested interests of individual members of the actual Group Management are listed on pages 61 to 65.

Management Contracts

No agreements pertaining to the provision of managerial services exist between COLTENE Holding AG and other companies or natural persons outside the COLTENE Group.

Restrictions on Activities outside of COLTENE Group

Restrictions on activities outside of the COLTENE Group of the members of Group Management are governed in Paragraph 18 of the Articles of Incorporation.

Principles on Compensation

Principles applicable to performance-related payments and to the allocation of equity securities, convertible rights, and options, as well as the additional amount for payments to members of Group Management appointed after the vote on the compensation at the General Meeting of Shareholders are governed in Paragraphs 22 et seqq. of the Articles of Incorporation.

Loans, credit facilities, and post-employment benefits for members of the Board of Directors and Group Management are governed in Paragraph 28 of the Articles of Incorporation.

Regulations on the vote of the General Meeting of Shareholders on the compensation to members of the Board of Directors and Group Management are governed in Paragraphs 13.3 and 21 et seqq. of the Articles of Incorporation.

Further information regarding the compensation of the Board of Directors and Group Management is available in the section of the compensation report on pages 74 to 83 of this Annual Report.

Shareholders' Participation Rights

Details of shareholders' participation rights can be found in the Articles of Incorporation. They are available in German as well as in an unofficial translation in English on the website at: https://www.coltene.com/de/investoren-medien/corporate-governance/ (German version) and https://www.coltene.com/investor-relations/corporate-governance/ (English version).

Voting Right Restrictions and Representation

The Articles of Incorporation contain no restrictions on voting rights. Every registered share represented at the General Meeting is entitled to one vote. A shareholder may vote his own shares or be represented at the General Meeting by way of a written proxy. Since the Annual General Meeting 2015, every shareholder can use also the online platform of ShareCommService AG ("SisVote") in order to grant the independent proxy a power of attorney and to forward his instructions to such independent proxy.

Statutory Quorums

Unless otherwise determined by law, a General Meeting convened in accordance with the Articles of Incorporation is quorate, regardless of the number of shareholders attending or the number of shares represented. To be valid and subject to legal or statutory provisions, resolutions require an absolute majority of the votes submitted.

Important decisions of the General Meeting as defined in article 704 Paragraph 1 of the Swiss Code of Obligations require at least two thirds of the votes present and the absolute majority of the par value of shares represented.

Request for Items Included in the Agenda of General Meetings

Shareholders representing at least 0.5 % of the total share capital outstanding at the time or of the votes may request items to be included in the agenda. Such request must be handed in to the Board of Directors at least 30 days prior to the General Meeting in writing by stating the items of the agenda and the motions. Under the same conditions, shareholders may request that motions relating to items on the agenda be included in the notice calling for the General Meeting. Shareholders may submit a brief explanation together with the agenda items or motions. Such explanation must be included in the notice calling for the General Meeting.

Convocation of the General Meeting of Shareholders

The ordinary General Meeting of Shareholders takes place annually within six months of the end of the Company's financial year. Extraordinary General Meetings of the shareholders can be called by resolution of the General Meeting of the shareholders, of the Board of Directors, upon request of the auditors or if it is requested by shareholders representing together at least 5 % of the total share capital outstanding at the time or of the total votes by way of a written request to the Board of Directors, indicating the agenda items and the associated motions.

The invitation to the General Meeting of Shareholders is published in the Swiss Official Commercial Gazette. All shareholders whose addresses are registered in the share register are notified by a letter or by e-mail at their choice.

Agenda

The Articles of Incorporation contain no regulations relating to agendas that differ from those set forth by the law except the decision regarding the delisting of the shares of the company from the SIX Swiss Exchange or its successor.

Entries in the Share Register

Shareholders and/or beneficiaries of registered shares are entitled to vote if they are registered in the share register at the time of the General Meeting of Shareholders. The Board of Directors shall determine and indicate in the invitation to any General Meeting of Shareholders the relevant cut-off date for registrations in the share register that shall be relevant for the eligibility of any shareholder to participate in and vote at such General Meeting.

Changes in Corporate Control and Defense Measures

Public Purchase Offers

The Articles of Incorporation of COLTENE Holding AG do not stipulate an alleviation (opting up) or exemption (opting out) for the duty to submit a public offer according to articles 135 and 163 of the Swiss Federal Act on Financial Market Infrastructures and Market Conduct in Securities and Derivatives Trading (FMIA) (Bundesgesetz über die Finanzmarktinfrastrukturen und das Marktverhalten im Effekten- und Derivatehandel, FinfraG).

Clauses on Changes of Control

No change of ownership clauses is in effect at 31 December 2022, at COLTENE Group and senior management level.

Auditors

Duration of Mandate and Lead Auditor's Term of Office

The auditor of COLTENE Holding AG is elected by the Annual General Meeting for a term of one year. In the year under review, Ernst & Young AG (EY), listed as auditor in the commercial register of COLTENE Holding AG since 25 June 2012, served in this capacity. EY also serves as Group auditors. In accordance with legal requirements the lead auditor is replaced after a maximum period of seven years. After the first seven years period, Iwan Zimmermann became lead auditor in 2019.

Auditing Fees

The budget for the audit fees is proposed by the CFO and approved by the Audit and Corporate Governance Committee. The total sum charged during the year under review by EY amounted to CHF 300 000 (CHF 308 000 in previous year) and was related to audit services, which included the audit of the statutory financial statements of COLTENE Holding AG and of all major subsidiaries, as well as the audit of the consolidated financial statements.

Audit services are defined as the standard audit work performed each year in order to issue opinions on the Group companies in scope and the consolidated financial statements of the Group, to issue opinions relating to the existence of the Group's internal control system, and to issue reports on local statutory financial statements if required. Also included are audit services that are provided by the Group auditor, such as auditing of non-recurring transactions and implementation of new accounting policies, as well as audits of accounting infrastructure system controls.

Additional Fees

COLTENE paid in the reporting year CHF 1 000 for non-audit-related services (none in previous year). This amount was paid for services related to withholding taxes. The execution or assistance of EY in the preparation of financial statements, the consolidated financial statements, and related documents is not admissible.

Supervisors and Control Instruments Pertaining to the Auditors

As explained on page 53, the Board of Directors has established an Audit and Corporate Governance Committee to monitor the external auditors (statutory and COLTENE Group auditors). The Audit and Corporate Governance Committee, acting on behalf of the Board of Directors, is responsible for overseeing, monitoring, and evaluating the activities of the auditors. The auditor participates in the meetings of the Audit and Corporate Governance Committee, providing oral and written reports on the results of its reviews and audits. In 2022, the auditors participated in two meetings of the Audit and Corporate Governance Committee. All other members of the Board of Directors also attend these meetings as guests. Thus, the full Board of Directors is always directly informed about the results of the reviews and audits by the auditor. The Audit and Corporate Governance Committee checks and evaluates the auditor and makes recommendations to the Board of Directors. The independence of the auditor is ensured by various measures. There is no explicit threshold for non-audit-related fees, but they are not allowed to be significant in relation to the audit fees and must be approved by the CFO in order to assure that there is no potential conflict between the audit and non-audit services of the auditor. As part of his reporting for the consolidated and statutory financial statements, the auditor confirms its independence vis-à-vis COLTENE Holding AG.

The performance of the auditor is evaluated by the Audit and Corporate Governance Committee as well as by employees of COLTENE who are in regular contact with the auditor. The assessment is based on criteria such as the professional expertise and know-how, the understanding of the corporate structure and company-specific risks, comprehensibility of the audit strategy proposed by the auditor, and diligence in the implementation of the proposed audit strategy, as well as the coordination of the auditor with the finance department of the COLTENE Group and the audited entities. In addition, the Audit and Corporate Governance Committee reviews the results of the audit and particularly the comprehensive audit report for the consolidated annual financial statements. Based on the performance evaluation, the Audit and Corporate Governance Committee recommends to the Board of Directors whether EY should be proposed to the Annual General Meeting for re-election.

Information Policy

COLTENE Holding AG provides its shareholders with information in the form of the Annual Report and Half-year Report. At the publication date of the annual results, COLTENE informs at the annual press and analysts conference and later at the Annual General Meeting in detail about its business activity. At the publication date of the half-year results COLTENE informs about the business activity normally by means of a conference call. Important events are published immediately through press releases and/or letters to shareholders. Further information can be requested at the contact address indicated on page 7 and page 126.

Code of Conduct

In 2021, the COLTENE Group set up an anonymous reporting whistleblowing platform via its own website, which can be used to report violations of laws, guidelines, and the like.
https://www.coltene.com/whistleblowing-portal/

Internet
Shareholders and other interested parties can obtain information about the COLTENE Group on the Internet at www.coltene.com and subscribe to a news service.

Ad Hoc Publicity
COLTENE Holding AG maintains regular contact with the financial world in general, with all kinds of media and with important investors. At the same time, it abides by the legally prescribed principle of treating all parties equally as regards communication. Relevant new facts are published openly and are available to all interested parties. All ad hoc publications and press releases and can be found as follows:
https://global.coltene.com/de/investoren-medien/medienmitteilungen/ (German Version)
https://www.coltene.com/investor-relations/media-releases/ (English version).

Financial Publications
https://global.coltene.com/de/investoren-medien/finanzpublikationen/ (German Version)
https://www.coltene.com/investor-relations/financial-publications/ (English version)

Articles of Incorporation
https://global.coltene.com/de/investoren-medien/corporate-governance/ (German Version)
https://www.coltene.com/investor-relations/corporate-governance/ (English version)

Corporate Communications and Investor Relations
COLTENE Holding AG
Corporate Communication/Investor Relation
Feldwiesenstrasse 20
9450 Altstätten, Switzerland
+41 71 757 54 80
investor@coltene.com

For important dates of publications this year, the following year and contact addresses refer to page 7 and page 126.

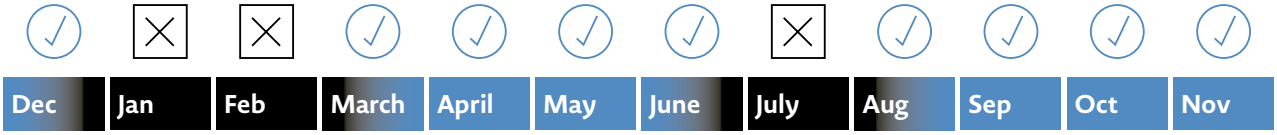
Blackout Periods

General Blackout Periods
In connection with the publication of financial statements COLTENE knows two general blackout periods:
- Before the publication of the annual financial statements the first general blackout period starts from mid of December and ends one day after the publication of the annual results, usually in the first week of March
- Before the publication of the interim financial statements the second general blackout period starts from mid of June and ends one day after the publication of the interim financial statements, usually in the first week of August.

The contractual allocation of the share portion of the variable compensation to Group Management, for which there is no option, does not fall under the general blackout period.

These blackout periods are announced and cancelled by e-mail by the Group CFO who is also responsible for maintaining the respective insider list of persons who are affected. Persons in scope are members of the Board of Directors, Group Management, Accounting, Finance and Controlling, as well as all employees, external consultants and everyone else in possession of the sensitive insider information.

General Blackout Periods



An annual training session on insider trading is held by the Group CFO for the Board of Directors and Group Management.

Special Blackout Periods
Blackout periods for share-price-relevant facts are established by the Chairman of the Board of Directors, the Group CEO and Group CFO if necessary. Insider lists are maintained for each of these projects and contain all internal and external people with access to the sensitive insider information.

Non-Applicability/Negative Statement

It is explicitly declared that all statements that are not included or mentioned in this report are considered as either not applicable or negative statements according to the directive on information relating to Corporate Governance published by SIX Swiss Exchange AG or the associated commentary.

Product innovation – STATIM 6000B

"Our Customers have more Time thanks to increased Product Efficiency"

With its new products, COLTENE is ensuring safe patient care in dental practices due to clinical success and ease of use. New products like the STATIM 6000B bring additional benefits such as connectivity and the shortening of processes. What this mainly means for dentists is safe instrument reprocessing and more time to spend on other things.

Stelian Gal
Product Developer
SciCan Ltd., Canada

Compensation Report

1 Introduction

This report provides an overview of COLTENE's compensation principles and practices. It provides information on the compensation of the Board of Directors and Group Management in 2021 and 2022. It explains the variable compensation systems and equity participation programs and discloses equity participations of Directors and Group Management in the Company.

These principles and practices are designed to:
- Align the interests of the leadership team and employees with those of our shareholders
- Support our attractiveness as a global employer, helping us to retain and recruit an engaged workforce
- Reward individuals according to clear targets
- Encourage entrepreneurism, above-market performance, accountability and value creation

We believe that our plan is balanced and in line with current best practices.

1.1 Reporting Standards

The Compensation Report is written in accordance with the Ordinance Against Excessive Compensation in Listed Companies (VegüV), the standard relating to information on Corporate Governance of the SIX Swiss Exchange, and the principles of the Swiss Code of Best Practice for Corporate Governance of economiesuisse. The compensation paid or granted to Directors and Group Management is presented in chapter 4 of this report and on page 120 in our audited Financial Report.

1.2 Management Structure

Annual General Meeting
Board of Directors/Nomination and Compensation Committee
Group Management
Senior Management
Employees

Fig. 1: Management Structure

Information regarding the Board of Directors and the members of Group Management is available in the Corporate Governance report on pages 56 to 65.

1.3 Corporate Governance

The Board of Directors proposes candidates for the Nomination and Compensation Committee (NCC) to be elected annually by shareholders at the Annual General Meeting (AGM). Since the AGM 2016, the NCC is composed as follows:

Chair: Matthew Robin
Members: Nick Huber and Roland Weiger

The Board of Directors determines the NCC's responsibilities, and passes all resolutions on the Company's compensation system (see page 53). The NCC is entrusted with the design of the compensation system that applies to Directors, Group Management and Senior Management. It reviews the principles and programs for compensation, and ensures that the compensation paid by the Company is based on market and performance related criteria. The NCC reports to the Board of Directors on compensation practices as well as on Group Management compensation at least once a year and proposes changes when necessary. Any recommendations made to the Board of Directors by the NCC are discussed, adjusted if required and formally approved by the Board of Directors. Among other duties, the NCC:
- Recommends the remuneration of the members of the Board of Directors
- Defines the principles for the remuneration and recommends the remuneration of the members of Group Management and submits these to the Board of Directors for approval
- Prepares the compensation report annually to be presented to the AGM

Recommendation and decision responsibilities with regard to compensation

Recipient	Recom-mendation	Decision	Approval
Chairman of the Board of Directors	NCC	BoD	AGM
Other members of the Board of Directors	NCC	BoD	AGM
CEO	NCC	BoD	AGM
Other members of Group Management	CEO	BoD	AGM
Senior Management		Group Management	Group Management

NCC: Nomination and Compensation Committee
BoD: Board of Directors
AGM: Annual General Meeting
CEO: Chief Executive Officer

This table describes the recommendation, decision and approval process of the COLTENE Group with regard to compensation of the Board of Directors, Group Management and Senior Management (including the split in fixed and variable components and the approval of the maximum payout).

According to the Ordinance Against Excessive Compensation in Listed Companies, effective since 2014, and the Articles of Incorporation of COLTENE Holding AG of 31 March 2021, the compensation payable to the Board of Directors and to Group Management has to be approved by the AGM. While the NCC recommends the remuneration packages, the Board of Directors decides on the compensation packages that are submitted to the AGM for approval. Group Management sets and approves the compensation for Senior Management within the guidelines set by the NCC. For all other employees, Group Management is responsible for setting the guidelines for compensation; these are implemented by Senior Management.

At the AGM on 31 March 2021, the shareholders approved the new Articles of Association, which include the following voting process regarding compensation to the Board of Directors and to Group Management:

- The compensation to the Board of Directors shall be approved by the AGM for the period of one year lasting from the ordinary AGM to the next ordinary AGM (instead of the financial year)
- The fixed compensation for Group Management shall be approved for the next financial year
- The variable compensation for Group Management shall be approved retrospectively by the AGM following the respective financial year

These changes came into force in several steps:

- The first step was the approval at the AGM 2021 of the compensation to the Board of Directors for the period of 1 January 2022 until the AGM 2022 and the fixed amount of the compensation to Group Management for the financial year 2022
- The AGM 2022 approved the fixed compensation to the Board of Directors for the period from the ordinary AGM 2022 to the ordinary AGM 2023 and the fixed compensation to Group Management for the fiscal year 2023
- The AGM 2023 shall for the first time retrospectively vote on the variable compensation to Group Management for the period from 1 January 2022 to 31 December 2022

2 Compensation Principles

2.1 Driving Values through Compensation

COLTENE believes that a compensation system based on value creation encourages sustainable performance, loyalty and entrepreneurship is thus in the interests of management, employees, and shareholders. The Group is committed to compensating staff, management, and Directors in a way that is competitive and rewards sustainable, short-term and long-term performance with the objective of driving value.

It is COLTENE's view that the success of a company depends largely on the quality and engagement of its people. A modern compensation system is an important instrument for attracting, retaining, and motivating talented people. COLTENE's compensation system takes these factors into account in that it:

- Offers competitive salaries
- Fosters a high-performance culture that differentiates and rewards above-average individual performance, both in the short and long term
- Links variable long-term compensation to value generated by the Company over the long term based on shareholder expectations
- Provides employees with benefits based on good practices and regulations in local markets

The system is periodically reviewed by the NCC for effectiveness and adjusted if required.

2.2 Determination Procedure for Compensation

COLTENE's policy is to pay employees, management, and Directors a compensation according to their expertise, formal qualifications, skills, experience, and area of responsibility.

Key employees and employees with management functions receive a variable compensation component in addition to their fixed compensation. The main target of the variable pay is to share the economic success of the COLTENE Group with them.

Benchmark reviews for the remuneration of the Board of Directors and Group Management are conducted regularly by COLTENE, by using of independent specialists and/or external studies if appropriate. In the reporting year, a benchmark review based on nine listed companies was conducted with regard to the compensation of Group Management and the Board of Directors. The sample of the benchmark review consisted of Swiss listed companies comparable to COLTENE Holding AG that were selected according to one or more criteria such as industry, geographic location, and size. Compared with the selected benchmark, the compensation for the Chairman of the Board of Directors is in the lower quartile. For the entire Board of Directors, the CEO and Group Management, the compensation is in the lower half of the peer group. The benchmark was made with the following companies: Straumann, IVF Hartmann, Basilea, Siegfried, Bachem, Dottikon ES, Arbonia, VAT Group and Starrag.

2.3 Ethical, Fair Standards

COLTENE is committed to fair and equal treatment of all its employees and seeks to be in full compliance with the regional labor standards. Compensation is not influenced by gender or by non-performance-related criteria other than specific professional experience.

3 Total Compensation and Compensation Elements

Total compensation for all employees including management and Directors can be found in the financial section of the Annual Report on page 99.

Based on the amended Articles of Incorporation that were approved by the AGM on 31 March 2021 the Board of Directors decided to adjust the payment of the share portion to the Board of Directors and the calculation of the long-term portion of the variable compensation component paid out in shares to Group Management. These adjustments are described further below in this section for the Board of Directors and in section 3.2 on page 77 for the Group Management. The new long-term incentive system is easy to understand and the Board of Directors and Group Management will be impacted directly positively or negatively in the case of changes of the share price like any other shareholder. Due to the changes of the long-term compensation system of Group Management the variable portion can be higher than the fixed portion of the compensation if the share price is high and the target achievement of Group Management member is high as well.

Directors received until the ordinary AGM 2022 a fixed annual cash amount and a fixed amount of money in shares. From the AGM 2022 onwards the Directors receive a fixed annual cash amount and a fixed number of shares. The Chairman shall receive 400 shares and each other member of the Board of Directors shall receive 200 shares every year. These shares shall be blocked for three years. 100 % of Directors' compensation is fixed. Their pay includes no variable component. The Directors receive 70 % to 90 % of the fixed compensation in cash and the remaining 10 % to 30 % in shares valued at the volume weighted average share price of the preceding month of the pay date.

The compensation of Group Management team members comprises fixed and variable components. The percentage of the variable component depends on the role of each member of Group Management and is proposed by the Nomination and Compensation Committee at its own discretion. For the CEO the maximum variable portion is 40 % to 50 % of the total remuneration. For other Group Management members

it varies from 15 % to 50 %. The Board of Directors approves the split. The variable compensation mix for Group Management includes a long-term variable remuneration element, which is paid in shares blocked for three years.

The split of the total maximum compensation is set as follows:

Compensation Elements

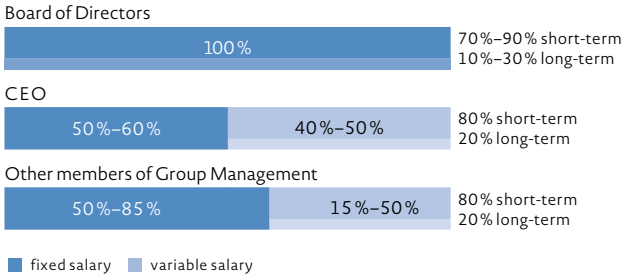


Fig. 2: Compensation Elements

3.1 Fixed Compensation Elements

The fixed compensation elements of the remuneration of Group Management include the following components:

- Base salary
- Pension plan benefits[1] (subject to local practices and regulations)
- Other benefits (subject to local practices and regulations)

[1] The Board of Directors is not entitled to a pension plan under Swiss legislation (BVG).

Base salary

Group Management members receive a base salary in accordance with their role.

Other benefits

COLTENE's benefit programs including local pension benefits are an integral part of total compensation and are designed to enable the Company to compete effectively for talent and retain it. Benefits are structured to support COLTENE's overall business strategy, and are aligned with local legislation and practices. Group Management members and certain members of Senior Management, depending on their travel frequency, are entitled to a company car.

3.2 Variable Compensation Elements

The variable component of total compensation for each member of Group Management varies by function (role), seniority, and responsibility. Total variable compensation is based on one or several quantitative financial targets plus individual performance targets.

Quantitative targets

Quantitative targets are key performance indicators (KPIs) on which the individual member of Group Management has a direct impact. As a rule, each member of Group Management has two or three quantitative targets to meet. These quantitative targets are based on the budget approved by the Board of Directors for the financial year and are generally selected from the following key indicators:

- EBIT margin (operating margin before interest and tax) for the COLTENE Group
- Net sales for the COLTENE Group or for the region applicable to the member of Group Management
- Net sales for focus products
- Net sales for new products

In fiscal year 2022 the quantitative targets of Group Management included net sales of the COLTENE Group, net sales of focus products, and the operating margin before interest and tax (EBIT margin). These quantitative targets were achieved in a range from 0 % - 72 %.

Individual targets
Individual targets are agreed separately with each member of Group Management and approved by the Board of Directors. These targets measure the performance of each individual member of Group Management. As a rule, each member agrees to meet at least five individual targets of equal or different weighting. These targets are aligned with the role and responsibilities of each individual member of Group Management and with the Group strategic targets. For example, they may include delivery on specific individual projects, organizational restructurings or product launches or tool rollouts. At the end of the financial year, the CEO reviews and rates the individual target achievements of the other members of Group Management and proposes these to the Compensation and Nomination Committee. The Board of Directors is responsible for reviewing and rating the individual targets of the CEO. Attainment of individual targets of each member of Group Management is finally approved by the Board of Directors at the end of the financial year.

The principle individual targets of COLTENE Group management members for 2022 included market targets such as the developing digital services for the devices in infection control, developing the Endo business and the strengthening of the DSO organization as well as operational targets such as the introduction of a new customer service tool, and preparing the organization for the changes according to MDR. These individual targets were achieved in a range from 70 % to 95 %.

Weighting by variable compensation component
The variable compensation components are weighted as follows:
- Each quantitative target has a weighting of 15 %–50 %
- The individual or personal targets have a combined weighting of 20 %–50 %

The exact weighting of individual targets is set annually within these ranges and remains unchanged for the performance measurement period.

Weighting of quantitative criteria
The measurement scale for the achievement of quantitative financial targets (company performance and financial targets) extends from 0 % to a maximum of 120 % and is based on a line joining three points as explained in the illustration (figure 4). Entitlement to a variable compensation based on financial targets starts at a minimum of 80 % fulfillment of the defined target but it may start at a higher percentage than at 80 % of the defined target. An example for a target with a higher starting point, e.g. 90 % fulfillment, is net sales. This means that no variable compensation will be paid for this target until at least 90 % of the targeted net sales are achieved. The maximum payment made for the achievement of a single financial target is 150 % of the defined variable compensation for this single target.

Composition of Group Management Compensation

	Fixed and variable percentage of total compensation		Quantitative and personal targets and their weighting			Long-term versus short-term variable compensation	
	Fixed percentage	Variable percentage	Net Sales Focus products New products	EBIT margin	Personal targets	Long-term variable compensation in CLTN shares (blocked for 3 years)	Short-term variable compensation paid in cash
CEO	50 %–60 %	40 %–50 %	25 %–35 %	40 %–50 %	20 %–30 %	20 %	80 %
Others members	50 %–85 %	15 %–50 %	20 %–50 %	25 %–50 %	20 %–40 %	20 %	80 %

Fig. 3: Composition of Group Management compensation

Scale of Variable Compensation Elements

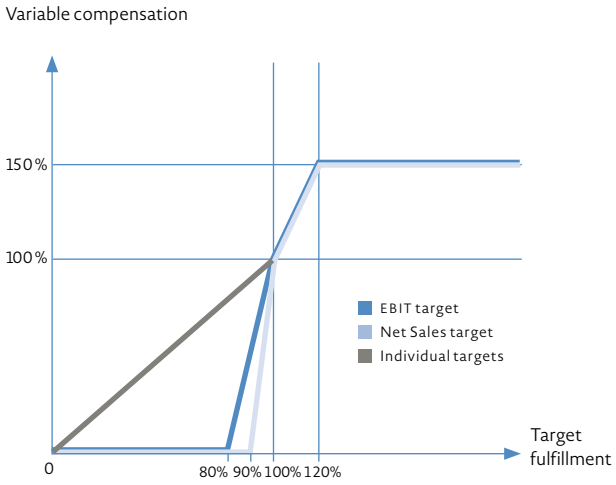


Fig. 4: Scale of variable compensation elements

Weighting of personal targets
The assessment scale for individual personal target achievement is linear and extends from 0 % to 100 %. 80 % achievement of the personal targets means that 80 % of the portion of the variable compensation related to the personal targets will be paid.

Total variable compensation and over-achievement of quantitative targets
A quantitative financial target might be over 100% fulfilled and in this case, the portion of the variable compensation related to this target will be paid up to 150%, the maximum being achieved when the target fulfillment reached 120%. However, the total variable compensation which results from the sum of the result of all quantitative and personal targets is capped at the maximum variable compensation agreed with each member of the management and may in no case exceed the total fixed compensation as defined in section 3.1 on page 77 and illustrated in Fig.2. This means that overachievement of one or more quantitative targets may compensate underachievement of other quantitative or qualitative targets.

Long-term component versus short-term component
The variable compensation to Group Management consists of a short-term component (paid in cash) and a long-term component (granted in shares, which are blocked for a period of three years).

For each member of Group Management a maximum of variable compensation is initially defined. 80% of the variable compensation shall be paid in cash (short-term component).

The Board of Directors decided to change the calculation of the long-term portion of the variable compensation component from the fiscal year 2022 and hence 20% of the variable compensation shall be granted in shares based on a predefined fixed number of shares (long-term component). The predefined number of shares are calculated by dividing 20% from the maximum variable compensation by the volume weighted average share price (VWAP) of COLTENE shares for a three-month period prior to become eligible for such long-term compensation plan. With the change from the year 2022 and thus for the first time the maximum number of shares was calculated based on the VWAP for the period from 1 October 2021 to 31 December 2021, which was CHF 108.42. This maximum number of shares shall then be fixed for a certain number of years. Based on the share price the value of the maximum number of shares can be higher or lower than 20% of the total variable compensation in the future. The allocation of the effective number of shares depends on the target achievement of Group Management member in the respective financial year (percentage of target achievement). As an example, if a Group Management member achieves 80% of the overall targets he will receive 80% of the predefined maximum number of shares as a long-term incentive. These shares shall be blocked for three years. The Board of Directors has the authority to adjust the maximum number of shares for Group Management members on its discretion.

Until fiscal year 2021, the amount of the long-term portion of the variable compensation of each Group Management team member was divided by the grant price of the COLTENE shares. This resulted in the total number of shares that were granted for each Group Management team member for the reporting period. The calculation of the grant price was based on the Swiss Performance Index (SPI) of the SIX Swiss stock exchange. This calculation was defined so that if COLTENE shares outperform the SPI, Group Management members were rewarded with a larger amount of money in shares in proportion with the outperformance and in the case of underperformance are penalized by rewarding Group Management with a lower amount of money in shares. The shares were granted at the SPI index price based on COLTENE's share price. The grant price for the reporting period was calculated based on the reference share price of the reporting period. Starting 2020, the reference price for COLTENE shares and for the SPI index were reset to the year-end share price of the prior year every four years forming the bases (SPI reference and reference share price) for the following four-year period. Based on the index price, the relative performance of the SPI was applied to calculate the grant price for COLTENE shares awarded to Group Management team members.

The following formula was applied to calculate the grant price and the number of shares awarded:

Grant price = (CLTN reference share price)
× (SPI at 31 December of year of the reporting period) / (SPI reference)

For the reporting year 2021, the following values applied:
- CLTN reference share price was the year-end share price at 31 December 2019 (CHF 88.80)
- SPI at 31 December of the reporting period 2021 (16 445)
- SPI reference was the SPI at 31 December 2019 (12 838)
- Grant Price: CHF 113.75

The remuneration plan contractually agreed to by all eligible employees dictates that all rights granted in respect of a variable payment shall be immediately, automatically, and definitively forfeited in the case of termination for cause.

3.3 Contract Duration and Notice Period

Duration of term of office of the members of the Board of Directors: each member of the Board of Directors is elected every year at the ordinary AGM for one year of service until the next ordinary AGM. Notice period for members of Group Management: no member of Group Management has a notice period that exceeds twelve months.

3.4 Other Types of Payment

There are no severance payments, payments in advance, and no specific payments for change-of-control events. In the event of a change of control the Board of Directors decides whether there is full vesting under the long-term component of variable compensation or not.

3.5 Employee Share Purchase Program

From 2022 COLTENE Group can periodically offer company shares to selected employees. The Board of Directors issued a regulation addressing the following elements in particular:

Determination of the purchase price, granting of a potential discount on the purchase price and a blocking period of the shares. The conditions are determined by the Board of Directors based on a proposal of the NCC. Members of the Board of Directors and the Group Executive Board may be included in this program. The COLTENE shares acquired through this plan will be blocked for at least three years.

4 Remuneration of Directors and Group Management

The tables below show the total compensation paid to the members of the Board of Directors and of Group Management for the financial years 2021 and 2022.

Remuneration of the Board of Directors

In CHF	Base remuneration		Other remuneration	
	in cash	in shares[1]	Social security[2]	Total
2021				
Nick Huber	80 000	20 000	14 254	114 254
Erwin Locher	70 000	10 000	9 515	89 515
Jürgen Rauch	60 000	10 000	0	70 000
Matthew Robin	70 000	10 000	11 502	91 502
Astrid Waser	60 000	10 000	9 890	79 890
Roland Weiger	60 000	10 000	10 044	80 044
Allison Zwingenberger	60 000	10 000	10 044	80 044
Total	**460 000**	**80 000**	**65 249**	**605 249**
2022				
Nick Huber	80 000	26 989	15 107	122 096
Erwin Locher	70 000	13 506	9 877	93 383
Jürgen Rauch	60 000	13 506	0	73 506
Matthew Robin	70 000	13 506	11 935	95 441
Astrid Waser	60 000	13 506	10 477	83 983
Roland Weiger	60 000	13 506	10 477	83 983
Allison Zwingenberger	60 000	13 506	10 477	83 983
Total	**460 000**	**108 025**	**68 349**	**636 374**

[1] The number of shares granted for 2021 is calculated based on the weighted average share price of the month of April of the subsequent year. For the period of the beginning of 2022 until AGM 2022, the fixed number of shares granted is calculated based on the weighted average share price of the month April 2022, and for the period from the AGM 2022 until the end of the year, the outstanding shares are calculated at a share price of CHF 76.20 (as of year-end 2022). The outstanding shares will be transferred after the AGM of the following year at the weighted average share price for the month of April. The higher amount of the compensation in shares in 2022 is a result of the change in the compensation (fixed number of shares instead of a fixed amount of money in shares).
[2] Company paid social security contributions incl. AHV, IV, and ALV.

Remuneration of Group Management

In CHF	Base remuneration	Variable remuneration[1]		Other remuneration		
	in cash	in cash	in shares[2]	Social security[3]	Other benefits	Total
2021						
Martin Schaufelberger	410 507	328 000	76 859	167 125	15 519	998 010
Other members	1 524 304	736 305	172 798	399 931	31 979	2 865 317
Total	**1 934 811**	**1 064 305**	**249 657**	**567 056**	**47 498**	**3 863 327**
2022						
Martin Schaufelberger	410 507	169 576	28 616	171 471	14 482	794 652
Other members	1 426 318	270 448	45 260	340 365	20 026	2 102 417
Total	**1 836 825**	**440 024**	**73 876**	**511 836**	**34 508**	**2 897 069**

[1] The variable remuneration, which includes cash bonus and shares, is not paid out in the reporting period. It is accrued for and paid out in the following year based on the decision of the Board of Directors.
[2] The value of shares granted in 2022 for the financial year 2021 is calculated based on the share price at closing of the grant date (CHF 106.00 on 23 February 2022). For 2022, the shares are calculated at a share price of CHF 73.00 (date of determination by the Board of Directors on 24 February 2023). Shares are transferred in the following financial year, subject to approval by the Annual General Meeting.
[3] Company paid social security contributions incl. pension fund payments, AHV, IV, ALV, NBU, and KTG.

Approved remuneration of the Board of Directors
The AGM 2021 approved a maximum aggregate remuneration (incl. social benefit contribution) of the members of the Board of Directors of CHF 210 000 for the shortened period from 1 January 2022 until the AGM 2022. The compensation actually received for this shortened period amounted to CHF 201 750 (incl. social benefit contributions).

Compensation paid to the Board of Directors for the period from 1 January 2022 until AGM 2022 in CHF

	Approved compensation	Actual compensation
Total compensation in cash	n.a.	175 083
Total compensation in shares	n.a.	26 667
Overall compensation	**210 000**	**201 750**

The remuneration of the Board of Directors for the shortened period was within the overall approved amount.

At the AGM 2022, the shareholders approved a total compensation for the Board of Directors for the period from the AGM 2022 to the AGM 2023 in the amount of CHF 750 000 (consisting of CHF 540 000 in cash and CHF 210 000 in shares). The actual compensation paid for this period will be reported in the compensation report 2023.

Approved remuneration of Group Management
The AGM 2021 approved for the year 2022 a maximum fixed compensation to the Group Management of CHF 2 900 000 (incl. social benefit contribution). The compensation actually paid for this period amounted to CHF 2 383 169 (incl. social benefit contribution) and was thus below the approved amount.

Compensation to Group Management for 2022 in CHF

	Approved compensation	Actual compensation
Total fixed compensation	2 900 000	2 383 169
Variable compensation [1]	n.a.	513 900
Total	**n.a.**	**2 897 069**

[1] The variable compensation for the year 2022 is subject to approval by the Annual General Meeting (AGM) 2023.

Compensation to Group Management for 2021 in CHF

	Approved compensation	Actual compensation
Total fixed compensation	2 900 000	2 549 365
Variable compensation [1]	1 600 000	1 313 962
Total	**4 500 000**	**3 863 327**

[1] The variable compensation for the financial year 2021 was paid in 2022 and approved in advance by the AGM 2020.

The remuneration of Group Management in 2022 was within the approved amounts.

Loans
In the reporting period, no loans, advances, or credits were granted to any member of the Board of Directors or Group Management.

Numbers of shares held by the Board of Directors and Group Management

Number of shares held by the Board of Directors

	31.12.2022	31.12.2021
Nick Huber	27 148	24 269
Erwin Locher	1 358	1 623
Jürgen Rauch	769	634
Matthew Robin	4 769	4 692
Astrid Waser	589	454
Roland Weiger	1 890	1 555
Allison Zwingenberger	394	259
Total Board of Directors	**36 917**	**33 486**

Number of shares held by Group Management

	31.12.2022	31.12.2021
Martin Schaufelberger	7 552	9 131
Gerhard Mahrle [2]	n.a.	3 728
Werner Barth	1 950	1 811
Stefan Helsing	21 055	20 738
Christophe Loretan	916	548
Martin Schlüter	163	80
John Westermeier [2]	n.a.	455
Markus Abderhalden [1]	0	n.a.
Paul Frey [1]	0	n.a.
Total Management	**31 636**	**36 491**

[1] New members of Group Management appointed on 1 January 2022.

[2] Gerhard Mahrle retired at the end of December 2021 from his position as CFO and John Westermeier left COLTENE at the end of June 2021.

5 Approval of the Compensation Report

This compensation report provides comprehensive transparency with regard to the Company's general compensation principles and in particular to the compensation of Group Management and the Board of Directors. The Board of Directors took notice of the Compensation Report 2022 and approved it on the Board of Directors' meeting of 24 February 2023. It will be presented to the shareholders for consultative approval at the Annual General Meeting on 19 April 2023.

Report of the Statutory Auditor

To the General Meeting of COLTENE Holding AG, Altstätten
St. Gallen, February 24, 2023

Report of the Statutory Auditor on the Compensation Report

Opinion

We have audited the compensation report of COLTENE Holding AG (the Company) for the year ended 31 December 2022. The audit was limited to the information on remuneration, loans and advances pursuant to Art. 14-16 of the Ordinance against Excessive Remuneration in Listed Companies Limited by Shares (Verordnung gegen übermässige Vergütungen bei börsenkotierten Aktiengesellschaften, VegüV) contained in the tables in chapter 4 on pages 81 to 82 of the compensation report.

In our opinion, the information on compensation, loans and advances in the remueration report (pages 81 to 82) complies with Swiss law and Art. 14-16 VegüV.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Swiss law and Swiss Standards on Auditing (SA-CH). Our responsibilities under those provisions and standards are further described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the compensation report" section of our report. We are independent of the Company in accordance with the provisions of Swiss law and the requirements of the Swiss audit profession, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Other information

The Board of Directors is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include chapter 4 pages 81 to 82 in the compensation report, the consolidated financial statements, the stand-alone financial statements and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the compensation report does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the compensation report, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the audited financial information in the compensation report or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Board of Directors' responsibilities for the compensation report

The Board of Directors is responsible for the preparation of a compensation report in accordance with the provisions of Swiss law and the Company's articles of incorporation, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of a compensation report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error. The Board of Directors is also responsible for designing the compensation system and defining individual compensation packages.

Auditor's responsibilities for the audit of the compensation report

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the information on remuneration, loans and advances pursuant to Art. 14-16 VegüV is free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Swiss law and SA-CH

will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of this compensation report.

As part of an audit in accordance with Swiss law and SA-CH, we exercise professional judgment and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement in the compensation report, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made.

We communicate with the Board of Directors or its relevant committee regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide the Board of Directors or its relevant committee with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, actions taken to eliminate threats or safeguards applied.

Ernst & Young Ltd

Iwan Zimmermann
Licensed audit expert
(Auditor in charge)

Erik Zeller
Licensed audit expert

POLYMER
HANDBOOK

"Further Development with Customer Value"

R&D is synonymous with knowledge and the future. That is why it is important that COLTENE involves the customer in this process – so that added value is created for the customer as the product range evolves. By collecting global feedback, COLTENE is ensuring that it never loses sight of customer needs.

Marcel Werner
Director of R&D (Composite)
Coltène/Whaledent AG, Switzerland

Content Financials

Financials COLTENE Group

Income Statement 90
Balance Sheet 91
Cash Flow Statement 92
Statement of Changes in Equity 93
Notes to Group Financial Statements 94
Non-Swiss GAAP FER Measures as Defined by COLTENE Group 112
Report of the Statutory Auditor 113

Financials COLTENE Holding AG

Income Statement 116
Balance Sheet 116
Statements of Changes in Equity 117
Notes to COLTENE Holding AG 118
Proposed Appropriation of Disposable Profit and Dividend Distribution 121
Report of the Statutory Auditor 122

Important Addresses 126

Consolidated Income Statement

In CHF 1000

	Ref.	2022	2021
Net sales	**1**	**267 125**	**279 242**
Other operating income		0	35
Changes in inventories of finished goods and work in progress		5 165	–1 698
Raw material and consumables used		–94 014	–90 095
Personnel expenses	2	–93 231	–94 414
Other operating expenses	4	–43 419	–42 836
Depreciation on tangible fixed assets	14	–5 343	–5 523
Amortization on intangible assets	16	–1 372	–915
Operating profit (EBIT)		**34 911**	**43 796**
Financial income and expenses	5	–1 976	–2 595
Net profit before tax		**32 935**	**41 201**
Income taxes	6	–6 936	–9 493
Net profit for the period	**8**	**25 999**	**31 708**
Earnings per share	8	CHF 4.35	CHF 5.31
Diluted earnings per share	8	CHF 4.35	CHF 5.31

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Swiss GAAP FER.
The notes are part of COLTENE Group financial statements.

Consolidated Balance Sheet

In CHF 1000

	Ref.	31.12.2022	31.12.2021
Cash and cash equivalents		24 224	25 733
Trade accounts receivable	9	38 388	36 969
Prepaid expenses and deferred income	12	2 158	1 561
Other short-term receivables	11	3 298	3 033
Inventories	13	65 067	63 661
Current assets		**133 135**	**130 957**
Tangible fixed assets	14	48 640	49 193
Financial assets	10	371	367
Intangible assets	16	6 241	4 911
Deferred tax assets	7	2 210	1 310
Non-current assets		**57 462**	**55 781**
Total assets		**190 597**	**186 738**
Short-term financial liabilities	18	47 072	42 843
Trade accounts payable	19	8 306	12 143
Other short-term liabilities	20	4 899	3 364
Short-term provisions	22	1 143	1 985
Accrued liabilities and deferred income	21	11 655	14 052
Current liabilities		**73 075**	**74 387**
Long-term financial liabilities	18	0	75
Deferred tax liabilities	7	2 877	2 273
Long-term provisions	3, 22	2 461	2 604
Non-current liabilities		**5 338**	**4 952**
Total liabilities		**78 413**	**79 339**
Share capital		598	598
Capital reserves		115 756	135 472
Treasury shares		–45	–8
Retained earnings		–4 125	–28 663
Total equity	**23**	**112 184**	**107 399**
Total liabilities and equity		**190 597**	**186 738**

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Swiss GAAP FER.
The notes are part of COLTENE Group financial statements.

Consolidated Cash Flow Statement

In CHF 1000

	Ref.	2022	2021
Net profit for the period		25 999	31 708
Depreciation of tangible fixed assets and amortization of intangible assets	14, 16	6 715	6 438
Change in provisions not affecting cash		–882	384
Other expenses and income not affecting cash		8 815	11 732
Change in trade accounts receivable		–1 803	4 352
Change in inventories		–2 855	–11 441
Change of other short-term receivables, prepaid expenses, and deferred income		–932	732
Change in trade accounts payable		–3 668	4 473
Change in other short-term liabilities, accrued liabilities, and deferred income		–1 539	–1 048
Interest paid		–232	–426
Interest received		43	23
Income tax paid		–6 240	–14 412
Cash flow from operating activities		**23 421**	**32 515**
Purchase of tangible fixed assets		–5 488	–7 685
Proceeds from sale of tangible fixed assets		121	109
Purchase of intangible assets		–2 830	–2 219
Cash flow from investing activities		**–8 197**	**–9 795**
Proceeds from financial liabilities		37 017	4 500
Repayments of financial liabilities		–32 876	–22 125
Dividends paid to shareholders	23	–19 716	–17 924
Proceeds/purchase of treasury shares	23	–353	–279
Cash flow from financing activities		**–15 928**	**–35 828**
Effect of exchange rate changes on cash		–805	368
Change in cash and cash equivalents		**–1 509**	**–12 740**
Cash and cash equivalents at beginning of year		25 733	38 473
Cash and cash equivalents at end of year		24 224	25 733

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Swiss GAAP FER.
The notes are part of COLTENE Group financial statements.

Consolidated Statement of Changes in Equity

In CHF 1000	Ref.	Share capital	Capital reserves (Agio)	Treasury shares	Currency translation adjustments	Goodwill (offset)	Retained earnings	Total of retained earnings	Total equity
01.01.2021		**598**	**153 396**	**–2**	**–4 156**	**–225 874**	**166 272**	**–63 758**	**90 234**
Net profit of the period		0	0	0	0	0	31 708	31 708	31 708
Acquisition of treasury shares		0	0	–279	0	0	0	0	–279
Earn-out[1]		0	0	0	0	0	238	238	238
Disposal of treasury shares		0	0	273	0	0	72	72	345
Dividends	23	0	–17 924	0	0	0	0	0	–17 924
Foreign currency differences		0	0	0	3 077	0	0	3 077	3 077
31.12.2021		**598**	**135 472**	**–8**	**–1 079**	**–225 874**	**198 290**	**–28 663**	**107 399**
Net profit of the period		0	0	0	0	0	25 999	25 999	25 999
Acquisition of treasury shares		0	0	–673	0	0	0	0	–673
Earn-out[1]		0	0	0	0	0	330	330	330
Disposal of treasury shares		0	0	636	0	0	–69	–69	567
Dividends	23	0	–19 716	0	0	0	0	0	–19 716
Foreign currency differences		0	0	0	–1 722	0	0	–1 722	–1 722
31.12.2022		**598**	**115 756**	**–45**	**–2 801**	**–225 874**	**224 550**	**–4 125**	**112 184**

[1] Earn-out from Vigodent SA Transaction (sold in 2020)
The consolidated financial statements have been prepared in accordance with Swiss GAAP FER.
The notes are part of COLTENE Group financial statements.

Notes to Group Financial Statements

General

The COLTENE Holding AG Board of Directors authorized these financial statements on 24 February 2023, for issue. The financial statements are subject to approval by the Annual General Meeting of Shareholders scheduled to take place on 19 April 2023.

Reporting Entity

COLTENE Holding AG, the holding company of the COLTENE Group ("the Group"), is a stock corporation according to the Swiss Code of Obligations. The Company's legal domicile is in Altstätten, Switzerland. COLTENE Holding AG was founded on 15 December 2005, and has been listed on SIX Swiss Exchange since 23 June 2006. The Group is active in the dental consumables and small dental equipment market.

Operating Segments and Products

The Group develops, manufactures, and sells mainly via distribution channels a broad and comprehensive range of disposables, tools, and equipment for dentists and dental laboratories.

Accounting Policies

Basis of Preparation

The Group financial statements are based on the individual financial statements of the Group companies. They have been prepared in accordance with all existing guidelines of Swiss GAAP FER (Swiss Accounting and Reporting Recommendations). The consolidated financial statements have been prepared under the historical cost convention unless otherwise stated in the following consolidation and accounting policies. The financial year-end date for COLTENE Holding AG, all subsidiaries and the Group financial statements is 31 December. All amounts presented are denominated in CHF thousand (except otherwise noted). Swiss francs are the functional currency of the holding company as well as the presentation currency of the Group.

The preparation of financial statements requires the use of certain critical accounting estimates which could impact the assets, liabilities, and contingent liabilities at the balance sheet date as well as income and expenses of the reporting period. It also requires management to exercise its judgment in the process of applying the Group's accounting policies. If subsequently such judgments and estimates made by management differ from the actual circumstances, the original judgments and estimates made are changed for the year in which the respective circumstances have occurred and are applied prospectively.

Scope and Principles of Consolidation

The investments in subsidiaries are included in the Group financial statements as follows:

- All subsidiaries that COLTENE controls are fully consolidated. Control is usually presumed where the Group directly or indirectly owns more than 50 % of the voting rights of the subsidiaries. All of the assets and liabilities as well as the income and expenses of these companies are fully included. Minority interests in the consolidated equity and net income are shown separately. All intercompany transactions and balances as well as intercompany profits in inventory and other assets are eliminated on consolidation.
- Those companies purchased during the reporting year are included in the consolidation as at the date on which control was effectively transferred. From the date of transfer of control all previously recognized assets and liabilities as well as contingent liabilities of the Company are valued initially at fair value. Companies that have been divested during the reporting year are included in the consolidated financial statements until the date on which control ceased.
- Joint ventures and investments with voting rights between 20 % and 50 % are recognized using the equity method. They are recognized with the proportionate equity as per balance sheet date and reported under financial assets in the balance sheet and as equity investments in the notes. The proportionate share of net income is shown as income (expense) in the consolidated income statement.
- Capital consolidation is based on the purchase method (acquisition method). Acquisition costs comprise the consideration paid, including the proportion of the purchase price retained for contractual representations and warranties, transaction costs, and contingent consideration. The latter is recognized at fair value on the transaction date. The net assets acquired are revalued at the acquisition date and compared with the purchase price, only previously recognized assets are revalued. Any resulting goodwill is directly offset against

equity. This approach is used for both positive and negative goodwill.

Foreign Currency Translation
Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (functional currency). Transactions conducted in foreign currencies are converted into the functional currency at the exchange rate applicable on the transaction date and retranslated at year-end, e.g. accounts receivable and payable as well as loans in foreign currencies are shown at the year-end exchange rates. Gains and losses are reported in the income statement.

The statement of balance sheet and income statement of foreign subsidiaries are converted into Swiss francs (presentation currency) upon consolidation at the rate applicable at year-end respectively at the average exchange rate for the year. Differences resulting from the conversion into the Group presentation currency are recognized in equity. In the event of a sale of a subsidiary, foreign currency differences are taken into account as part of the gain or loss resulting from the sale.

The most important exchange rates are listed below:

The most important exchange rates

	31.12.2022	Ø 2022	31.12.2021	Ø 2021
1 USD	0.9232	0.9551	0.9122	0.9143
1 EUR	0.9847	1.0047	1.0331	1.0812
1 CAD	0.6819	0.7340	0.7178	0.7295

Cash and Cash Equivalents
Cash and cash equivalents include cash on hand, deposits with banks and other short-term highly liquid investments with maturities of three months or less. Bank overdrafts are shown in current liabilities in the consolidated balance sheet.

Trade Accounts Receivable
Accounts receivable in respect of deliveries and services and other accounts receivable are generally due for settlement within 30 to 60 days and therefore are all classified as current. Trade receivables and other receivables are recognized initially at the amount of consideration that is unconditional. The Group holds the trade receivables with the objective to collect the contractual cash flows and therefore measures them subsequently at nominal value less impairment, if any. Indications for impairment are: substantial financial problems of the customer, a declaration of bankruptcy, or a material delay in payment.

Inventories
Inventories are stated at the lower of weighted average cost and net realizable value. The cost of finished goods and work in progress comprises design costs, raw material, direct labor, other direct costs, and related production overheads (based on normal operating capacity). It excludes borrowing costs. Early payment discounts are treated as a deduction of the purchase price.

Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less applicable variable selling expenses. Value adjustments are made for obsolete and slow-moving items.

Tangible Fixed Assets
Property, plant, and equipment are stated on the balance sheet at the purchased or manufactured cost less accumulated depreciation. Depreciation is charged using the straight-line method over the estimated useful lives of the related assets. Land is not depreciated.

Leases in which the Company holds all significant risks and rewards of ownership are classified as financial leases. The respective assets are carried as property, plant, and equipment and are depreciated. The corresponding lease obligations are shown as financial liabilities. Leasing installments are allocated accordingly to capital repayments and interest expenses.

Class	Years
Land	no depreciation
Buildings	40 to 50
Building fixtures	10 to 20
Machinery	5 to 12
Office equipment and furniture	5 to 10
Vehicles, means of transportations	5 to 8
IT hardware	3 to 5
Other tangible fixed assets	3 to 5

Intangible Assets

Intangible assets contain software, patents, and others. They are stated at historical costs less amortization on a straight-line basis over the useful life. Intangible assets are amortized over the following periods:

Class	Years
Licences	5 to 20
Patents and technical know-how	5 to 20
Software	3 to 5
Development cost	3 to 10
Other intangible assets	individually

Impairment of Assets

Assets are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognized for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs of disposal and the value in use.

For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash inflows (cash-generating units). Assets that suffered an impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date except for goodwill, where a previously recorded impairment is not reversed in subsequent periods.

Financial Assets

Financial assets include loans. They are valued at nominal values less any value adjustments.

Trade Accounts Payables, Financial Liabilities, and Other Liabilities

Trade payables, financial liabilities, and other liabilities are recognized at nominal value.

Provisions

Provisions are recognized when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of a past event and it is probable that an outflow of resources which can be reliably estimated will be required to settle the obligation. Such provisions are made to cover assurance type warranties and liability claims. Provisions for restructuring measures are made as soon as the corresponding decision is taken and communicated.

Cash outflow may differ from the amount provided for as it is based on assumptions and estimates available at that time.

Off-Balance-Sheet Transactions

Contingent liabilities originate from past transactions or events. The reliability of estimation and the probability of the outflow of resources do not meet the requirements to be recognized as provisions. If contingent liabilities lead to a probable outflow of resources and a reliable estimation of the outflow is possible, a corresponding provision is recognized.

Employee Benefit Obligations

Within COLTENE Group, pension plans for employees exist in accordance with the applicable country regulations. The economic impact of these pension plans on COLTENE Group is determined annually. For Swiss pension plans, economic benefits and/or economic obligations are determined on the basis of the annual financial statement prepared in accordance with Swiss GAAP FER 26. For foreign plans, the economic impact is determined according to country-specific methods.

An economic benefit is capitalized if it is permissible and intended to use the surplus of the pension fund for the Company's future pension expense. An obligation from a pension plan is recognized when the conditions for the recognition of a provision are met. Existing employer contribution reserves are recognized as a financial asset. Changes in the economic benefit or the economic obligation are recognized in the income statement as personnel expenses.

Share-Based Payments
All members of the Board of Directors receive a fixed number of shares (until 2021: a fixed amount in shares) with a blocking period of three years without any vesting conditions. Group Management receives a variable remuneration. Part of the variable remuneration is paid in shares with a blocking period of three years without any vesting conditions. The valuation of the shares takes place at the grant date, the related expense is recognized immediately in the income statement. For further details, see the descrition in the compensation report.

Income Taxes
All taxes payable on income for the financial year are provided for in full at the reporting date and in compliance with the applicable tax laws. According to the liability method, deferred income tax on temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the Group financial statements at enacted or substantially enacted tax rates on the reporting date is provided in full.

Deferred income tax is determined using tax rates and laws that have been enacted or substantially enacted at the balance sheet date and are expected to apply when the related deferred income tax asset is realized or deferred income tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognized to the extent that future taxable profit will be available to use tax losses carried forward and temporary differences.

Net Sales
COLTENE generates revenues mainly from sales of products. These revenues are recognized upon delivery to the customer. Revenue is recorded if risks and rewards of the sold products are transferred to the customer or, when the service has been performed, depending on the terms of the sales contract. Sales are shown as a net amount in the income statement. They represent the total value of invoices to third parties reduced by sales taxes, credits for returns and reductions of revenue (primarily rebates and discounts).

Repair and Maintenance Costs
Repair and maintenance costs (included in other operating expenses) are recognized in the income statement when they occur.

Research and Development
Research costs are expensed in other operating expenses as incurred. Development costs are capitalized if they can be determined reliably and if it can be safely assumed that the project in question will be completed successfully and result in future benefits. Development costs capitalized are amortized on a straight-line basis over a maximum period of ten years.

Earnings per Share
Earnings per share are calculated by dividing the profit attributable to shareholders of the Group by the weighted average number of shares issued during the year excluding shares purchased by the Group and held as treasury shares.

Dividend and Capital Distribution
Dividend distribution to the Company's shareholders is recognized as a liability in the Group's financial statements in the period in which the dividends are approved by the Company's shareholders, until paid out.

Acquisitions and Disposals

There were no acquisitions and disposals in the reporting year.

In the previous year, SciCan Medtech AG was merged into Coltène/Whaledent AG.

Significant Estimates and Judgments

The Group makes judgments and estimates concerning the future. The resulting accounting estimates therefore may not correspond to the actual results.

1 Net Sales

Net Sales from Contracts with Customers

The Group derives revenue from the transfer of goods and services at a point in time in the following major geographical regions and product lines:

Net sales by geographical regions

In CHF 1000	2022	2021
EMEA	94 750	97 635
North America	128 929	138 903
Latin America	14 693	12 178
Asia/Oceania	28 753	30 526
Net sales	**267 125**	**279 242**

Net sales by products and services

In CHF 1000	2022	2021
Infection Control	89 607	96 296
Dental Preservation	77 005	79 440
Efficient Treatment	100 513	103 506
Net sales	**267 125**	**279 242**

Net sales of TCHF 69 146 (previous year TCHF 63 734) corresponding to 25.9 % of Group net sales (previous year 22.8 %) were generated with one large distribution group. No other major customers exist.

In accordance with Swiss GAAP FER 31, the COLTENE Group has decided not to disclose detailed segment revenue. The disclosure of segment results would lead to considerable competitive disadvantages. COLTENE justifies its decision based on the following considerations:

- The main competitors of the COLTENE Group do not disclose segment results because they are either non-public companies or the dental businesses of large public companies are far too small for the disclosure of their sales or results. COLTENE would be the only player in the market providing such detailed information.
- The disclosure of segment information of the COLTENE Group would provide detailed information on margins, profitability of product groups, etc.
- Disclosing segment information would also provide information on product cost structures and pricing to competitors.

2 Personnel Expenses

The average workforce amounted to 1 223 employees (previous year 1 228). As per year-end 2022, 1 221 FTEs were employed (2021: 1 242 FTEs). Detailed information on personnel expenses:

Personnel expenses

In CHF 1000	2022	2021
Wages and salaries	73 364	72 935
Social Security Expenses	15 812	15 503
Other personnel expenses	4 055	5 976
Total	**93 231**	**94 414**

Personnel expenses include TCHF 261 (previous year TCHF 330) for share-based payment transactions with the Board of Directors and Group Management.

Since 2022 COLTENE maintains a share purchase program for its employees. Shares of the COLTENE Holding AG are sold to selected emloyees at a discount, which is charged to personnel expenses. The last share purchase program took place in 2022.

In 2022, COLTENE Group was entitled to short-time work compensation of TCHF 0 (previous year TCHF 89). Personnel expenses are presented net of such compensations.

3 Pension Liabilities

To complement the benefits provided by state-regulated pension schemes, COLTENE maintains additional employee pension plans for a number of subsidiaries. In accordance with local statutory requirements, COLTENE has no obligations to these pension plans beyond the amounts recognized as liabilities in the balance sheet and beyond the regulatory contributions and any recapitalization contributions that may become necessary.

The employee benefits expenditure only comprises contributions made to the benefit schemes at the expense of the Company. The pension plans with surplus are related to the staff pension scheme of Coltène/Whaledent AG in Switzerland. At 31 December 2022, the coverage rate amounted to 109.5 % (previous year 113.68 %) for the pension schemes in Switzerland.

Plan description (Switzerland)

Pension plans are regulated by the Swiss Federal Law on Occupational Retirement, Survivors' and Disability Pension Plans (LPP/BVG). The pension solution adopted for employees in Switzerland is affiliated to legally independent collective foundations or occupational benefits solutions offered by insurance companies. Plan participants are insured against the financial consequences of old age, disability, and death. The benefits are financed through regular employer and employee contributions. Emloyees in Switzerland are members of a multi-employer pension institution (Sammelstiftungsanschluss). The most senior governing body of the pension plan is the Board of Trustees, which consists of an equal number of employer and employee representatives.

Plan description (France)

Pension plans are regulated by French Law on general social security scheme (RGSS). The main post-employment defined benefit plans as adopted for the French companies concern the retirement termination benefits. Employee benefits for retirement bonuses and the agreement are based on the rights accumulated at the balance sheet date, according to the scale set out in the collective agreement or the Company-wide agreement.

Economic benefit/economic obligation and pension benefit expenses

	Financial share of the organization		Change vs. prior year	Contributions in the period	Pension benefit expense as part of personnel expense	
In CHF 1000	**31.12.2022**	**31.12.2021**	**2022**	**2022**	**2022**	**2021**
Pension funds without surplus/deficit	0	0	0	2 010	2 010	2 224
Pension funds without own assets	678	948	–270	383	113	14
Total	**678**	**948**	**–270**	**2 393**	**2 123**	**2 238**

4 Other Operating Expenses

Other operating expenses

In CHF 1000	2022	2021
Production expenses	9 864	10 327
Marketing	8 604	7 990
Consulting	3 712	5 427
Selling and administration expenses	21 126	19 091
Other expenses	113	1
Total	**43 419**	**42 836**

In 2022, TCHF 8 568 (previous year TCHF 9 049) were spent on research and development and recorded as an expense in the income statement.

5 Financial Income and Expenses

Financial results

In CHF 1000	2022	2021
Interest income on cash and cash equivalents	34	23
Exchange rate differences and other financial income	45	57
Total financial income	**79**	**80**
Interest expenses for bank overdrafts and loans	–232	–415
Exchange rate differences and other financial expenses	–1 823	–2 260
Total financial expenses	**–2 055**	**–2 675**
Total financial result	**–1 976**	**–2 595**

6 Tax Expenses

Tax expenses comprise the following positions:

Tax expenses

In CHF 1000	2022	2021
Current taxes	7 266	10 834
Deferred taxes	–330	–1 341
Total	**6 936**	**9 493**

Tax expenses can be analyzed as follows:

Tax expenses

In CHF 1000	2022	2021
Net profit before tax expenses	32 935	41 201
Tax expenses at applicable tax rate of 22.7 % (23 %)	7 462	9 513
Effects of non-tax-deductible expenses	233	360
Effects of tax-exempt income/ income taxed at another rate	–795	1 663
Effects of tax loss not capitalized in current year	–3	1
Effects of tax loss used not capitalized in prior years	–122	–133
Effects of change in tax rate on deferred taxes	–3	–40
Tax adjustments prior years	214	173
Withholding tax not refundable	–22	656
Other impacts[1]	–28	–2 700
Actual tax expense	**6 936**	**9 493**
Effective tax rate in %	21.1 %	23.0 %

[1] Includes TCHF 0 effects from changes in investments (2021: TCHF -2 616)

The applicable tax rate represents a weighted average rate based on all Group companies. Compared to last year, the applicable tax rate decreased slightly from 23 % to 22.7 %. This decrease is mainly because entities with lower tax rates had proportionallly higher profits in 2022 than in 2021.

The Group has the following tax-relevant losses to be carried forward:

Tax losses

In CHF 1000	2022	2021
Tax losses capitalized		
Expiration between 1 and 5 years	249	273
Expiration over 5 years	0	0
Total	**249**	**273**
Deferred tax assets of capitalized tax losses		
Expiration between 1 and 5 years	76	71
Expiration over 5 years	0	0
Total	**76**	**71**
Tax losses not capitalized		
Expiration between 1 and 5 years	0	0
Expiration over 5 years	5 990	6 713
Total	**5 990**	**6 713**
Estimated tax effect of not capitalized tax losses		
Expiration between 1 and 5 years	0	0
Expiration over 5 years	1 797	1 880
Total	**1 797**	**1 880**

Tax losses not capitalized are mainly attributable to SciCan GmbH, Germany.

7 Deferred Taxes

Deferred tax assets and liabilities are based on the valuation differences between Group valuation and tax valuation in the following financial statement positions.

For the calculation of deferred income taxes in the consolidated balance sheet, the expected tax rate per tax subject is applied.

Deferred tax details

In CHF 1000	2022		2021	
	Deferred tax assets	Deferred tax liabilities	Deferred tax assets	Deferred tax liabilities
Receivables and accruals	1 059	438	776	425
Inventories	2 585	574	1 953	464
Property, plant, and equipment	0	3 405	0	3 120
Intangible assets	102	45	116	34
Provisions	323	85	517	88
Deferred taxes from losses carried forward	76	0	71	0
Deferred taxes on equity reserves	0	265	0	265
Offset of deferred assets and liabilities	–1 935	–1 935	–2 123	–2 123
Total	**2 210**	**2 877**	**1 310**	**2 273**

8 Earnings per Share

Net profit amounts to TCHF 25 999 (previous year TCHF 31 708). Earnings per share (EPS) are calculated as follows:

Earnings per share

	2022	2021
Weighted number of shares issued at 31.12.[1]	5 974 550	5 974 932
Earnings per share (based on net profit for the period)	CHF 4.35	CHF 5.31
Diluted earnings per share[2] (based on net profit for the period)	CHF 4.35	CHF 5.31

[1] The weighted average number of shares takes into account the weighted average effect of changes in treasury share transactions.
[2] Basic earnings per share equal diluted earnings per share since there are no dilutive circumstances.

9 Trade Accounts Receivable

Trade accounts receivable

In CHF 1000	2022	2021
Trade accounts receivable from third parties (gross)	39 205	37 746
Allowance	–817	–777
Total trade accounts receivable (net)	**38 388**	**36 969**

Trade accounts receivable (gross) by maturity

In CHF 1000	2022	2021
Not due	30 485	25 742
Past due 1 to 30 days	5 850	7 191
Past due 31 to 60 days	1 219	1 574
Past due 61 to 90 days	755	945
Past due 91 to 120 days	193	546
Past due over 120 days	703	1 748
Total	**39 205**	**37 746**

Trade accounts receivable by maturity including allowance

In CHF 1000	2022	2021
Not due	30 362	25 675
Past due 1 to 30 days	5 847	7 191
Past due 31 to 60 days	1 219	1 574
Past due 61 to 90 days	755	945
Past due 91 to 120 days	93	522
Past due over 120 days	112	1 062
Total	**38 388**	**36 969**

As per 31 December 2022, no trade accounts receivable are pledged (previous year also none).

10 Financial Assets

Financial assets

In CHF 1000	2022	2021
Loans to third parties	371	367
Total financial assets	**371**	**367**

11 Other Short-term Receivables

Other short-term receivables

In CHF 1000	2022	2021
Net VAT/Tax receivables	1 862	1 885
Wage and T&E expenses advances	90	98
Prepayments for suppliers	605	201
Deposits	64	297
Other short-term receivables	677	552
Total	**3 298**	**3 033**

12 Prepaid Expenses and Deferred Income

Prepaid expenses and deferred income

In CHF 1000	2022	2021
Personnel expenses	313	14
Insurance costs	108	76
License fees	968	744
Exhibition and marketing expenses	105	206
Other prepaid expenses and deferred income	664	521
Total	**2 158**	**1 561**

13 Inventories

Inventories are as follows:

Inventories (net)

In CHF 1000	2022	2021
Raw materials	29 215	24 475
Work in progress	12 082	10 528
Finished goods	22 002	20 289
Trade merchandise	11 807	15 917
Prepayments to suppliers	2 251	3 864
Total inventories gross	**77 357**	**75 073**
Allowances	–12 290	–11 412
Total inventories net	**65 067**	**63 661**

No inventories are pledged as of 31 December 2022 and 2021.

14 Tangible Fixed Assets

Gross values

In CHF 1000	Machinery and equipment	Land	Buildings (incl. inst.)	Assets under construction	Total
Value 31.12.2020	**71 353**	**3 489**	**39 646**	**2 510**	**116 998**
Additions	3 280	3	497	3 696	7 476
Disposals	–2 638	0	–22	–31	–2 691
Currency effects	239	–22	343	16	576
Reclassification	908	–352	810	–1 366	0
Value 31.12.2021	**73 142**	**3 118**	**41 274**	**4 825**	**122 359**
Additions	2 787	0	648	1 988	5 423
Disposals	–759	0	–489	–6	–1 254
Currency effects	–607	–27	–107	–10	–751
Reclassification	–501	0	4 759	–4 258	0
Value 31.12.2022	**74 062**	**3 091**	**46 085**	**2 539**	**125 777**

Accumulated depreciation

In CHF 1000	Machinery and equipment	Land	Buildings (incl. inst.)	Assets under construction	Total
Value 31.12.2020	**50 899**	**60**	**18 804**	**0**	**69 763**
Depreciation	3 971	20	1 532	0	5 523
Disposals	–2 507	0	–109	0	–2 616
Currency effects	257	–1	240	0	496
Reclassification	0	–60	60	0	0
Value 31.12.2021	**52 620**	**19**	**20 527**	**0**	**73 166**
Depreciation	3 932	0	1 411	0	5 343
Disposals	–692	0	–347	0	–1 039
Currency effects	–334	1	–1	0	–334
Reclassification	–1 306	0	1 306	0	0
Value 31.12.2022	**54 220**	**20**	**22 896**	**0**	**77 136**

Net values

In CHF 1000	Machinery and equipment	Land	Buildings (incl. inst.)	Assets under construction	Total
Value 31.12.2021	20 522	3 099	20 747	4 825	49 193
Thereof in finance lease value 31.12.2021	227	0	0	0	227
Value 31.12.2022	**19 842**	**3 071**	**23 188**	**2 539**	**48 640**
Thereof in finance lease value as of 31.12.2022	**67**	**0**	**0**	**0**	**67**

Contractual Commitments

As per 31 December 2022, no significant contractual commitments to acquire fixed assets were entered into apart from short-term commitments assumed in the normal course of business.

Finance Lease

The carrying value of plant and machinery held under finance leases and hire purchase contracts at 31 December 2022, was TCHF 67. Leased assets and assets under hire purchase contracts are pledged as security for the related finance lease and hire purchase liabilities.

Pledged Assets

No other property, plant, and equipment are pledged as of 31 December 2022 and 2021.

15 Operating Leasing

Operating leasing and rental commitments not recognized in the balance sheet are as follows:

Leasing

In CHF 1000	2022	2021
Not later than 1 year	1 920	2 386
1 to 5 years	5 377	6 819
Later than 5 years	3	5
Total	**7 300**	**9 210**
Total later than 1 year	**5 380**	**6 824**

For 2022, lease expenses amounted to TCHF 3 142 (previous year TCHF 3 655).

16 Intangible Assets

Gross values

In CHF 1000	Software	Licences, Patents and Trademarks[2]	Development cost[1]	Other intangible assets	Total
Value 31.12.2020	**9 590**	**632**	**2 481**	**233**	**12 936**
Additions	1 889	0	279	26	2 194
Disposal	–57	0	0	0	–57
Currency effects	–51	13	88	–9	41
Reclassification	–11	11	0	0	0
Value 31.12.2021	**11 360**	**656**	**2 848**	**250**	**15 114**
Additions	348	0	2 464	2	2 814
Disposal	–327	0	0	0	–327
Currency effects	–70	6	–128	–9	–201
Reclassification	981	67	–1 337	289	0
Value 31.12.2022	**12 292**	**729**	**3 847**	**532**	**17 400**

Accumulated amortization

In CHF 1000	Software	Licences, Patents and Trademarks[2]	Development cost	Other intangible assets	Total
Value 31.12.2020	**7 858**	**557**	**693**	**233**	**9 341**
Amortization	631	27	254	3	915
Disposal	–57	0	0	0	–57
Currency effects	–28	17	24	–9	4
Reclassification	0	0	0	0	0
Value 31.12.2021	**8 404**	**601**	**971**	**227**	**10 203**
Amortization	882	14	462	14	1 372
Disposal	–327	0	0	0	–327
Currency effects	–71	4	–9	–13	–89
Reclassification	–346	67	9	270	0
Value 31.12.2022	**8 542**	**686**	**1 433**	**498**	**11 159**

Net values

In CHF 1000	Software	Licences, Patents and Trademarks	Development cost	Other intangible assets	Total
Value 31.12.2021	2 956	55	1 877	23	4 911
Value 31.12.2022	**3 750**	**43**	**2 414**	**34**	**6 241**

[1] Development cost charged from third parties.
[2] Licences, Patents, and Trademarks are shown combined, as each category itself is not material. The previous period has been adjusted accordingly.

No impairment was recognized for the periods presented.

17 Theoretical Goodwill

The goodwill of a purchased consolidated company is offset with equity at the date of the acquisition. The theoretical amortization of the goodwill is over the useful life of five years. A theoretical capitalization of the goodwill would have the following impact on the consolidated financial statements:

Theoretical goodwill

In CHF 1000	2022	2021
Value as of 1.1.	**225 874**	**225 874**
Additions from acquisitions	0	0
Disposals	0	0
Cost (gross) as of 31.12.	**225 874**	**225 874**
Accumulated translation adjustments	–19 848	–10 604
Value as of 31.12.	**206 026**	**215 270**

In CHF 1000	2022	2021
Accumulated amortization as of 1.1.	**–157 152**	**–119 084**
Amortization	–37 928	–38 068
Disposal	0	0
Accumulated amortization as of 31.12.	**–195 080**	**–157 152**

Theoretical book values net

In CHF 1000	2022	2021
As of 1.1.	58 118	90 688
As of 31.12.	10 946	58 118

Effect on income statement

In CHF 1000	2022	2021
Net profit	**25 999**	**31 708**
Amortization of goodwill	–37 928	–38 068
Theoretical net profit/loss (-) incl. amortization of goodwill	–11 929	–6 360

Theoretical book values net

In CHF 1000	2022	2021
Equity according to balance sheet	**112 184**	**107 399**
Theoretical capitalization of net book value of goodwill	10 946	58 118
Theoretical equity incl. net book value of goodwill	123 130	165 517

18 Financial Liabilities

The following tables show details of current bank loans as well as of non-current bank loans. Book values represent nominal values.

Financial liabilities

In CHF 1000	2022	2021
Bank loans	47 005	42 687
Leasing liabilities	67	156
Total current financial liabilities	**47 072**	**42 843**
Bank loans	0	4
Leasing liabilities	0	71
Total non-current financial liabilities	**0**	**75**
Total financial liabilities	**47 072**	**42 918**

Remaining life of leasing liabilities

In CHF 1000	2022	2021
<1 year	67	156
1–5 years	0	71
Total leasing liabilities	**67**	**227**

Current bank loans

In CHF 1000

Maturity		Currency	Interest rate	2022
16.01.2023	unsecured	CHF	1.53 %	12 000
16.01.2023	unsecured	CHF	0.60 %	5 000
16.01.2023	unsecured	CHF	0.50 %	10 000
27.01.2023	unsecured	CHF	0.98 %	20 000
17.02.2023	unsecured	EUR	0.30 %	5
Total				**47 005**

Non-current bank loans

In CHF 1000

Maturity	Currency	Interest rate	2022
Total			**0**

Current bank loans

In CHF 1000

Maturity		Currency	Interest rate	2021
21.01.2022	unsecured	USD	1.01 %	912
20.01.2022	unsecured	USD	0.95 %	912
16.02.2022	unsecured	USD	0.90 %	639
17.01.2022	unsecured	USD	0.84 %	639
13.01.2022	unsecured	CHF	0.70 %	35 000
09.02.2022	unsecured	CHF	0.72 %	4 500
13.06.2022	unsecured	EUR	0.70 %	31
17.07.2022	unsecured	EUR	0.30 %	51
31.12.2021	unsecured	EUR	1.35 %	3
Total				**42 687**

Non-current bank loans

In CHF 1000

Maturity		Currency	Interest rate	2021
17.07.2022	unsecured	EUR	0.30 %	4
Total				**4**

Credit lines amount to TCHF 182 418 (previous year TCHF 158 252) of which 26 % are used (previous year 27 %). Covenants exist for selected bank loans. Covenants were met for both periods.

Total committed credit lines amount to TCHF 75 000 (previous year TCHF 75 000) of which TCHF 12 000 are used (previous year TCHF 35 000). Convenants were met for both periods.

The Group intends to repay the bank loans of TCHF 47 005 within less than twelve months and to finance cash needs by renewing existing bank loans.

19 Trade Accounts Payable

Trade accounts payable

In CHF 1000	2022	2021
Trade accounts payable from third parties	8 306	12 143
Total trade accounts payable	**8 306**	**12 143**

All accounts payable to suppliers fall due and will be paid within 120 days.

20 Other Short-term Liabilities

Other short-term liabilities

In CHF 1000	2022	2021
Net VAT obligations	660	410
Current income tax obligations	1 899	808
Prepayments from customers	271	364
Reclassifications of accounts receivables	745	544
Other short-term liabilities	1 324	1 238
Total	**4 899**	**3 364**

21 Accrued Liabilities and Deferred Income

Accrued liabilities and deferred income

In CHF 1000	2022	2021
Bonus, vacations, payroll taxes	4 717	6 887
Sales bonus	1 780	1 553
Social security	413	854
Outstanding invoices	1 203	279
Other accrued liabilities and deferred income	3 542	4 479
Total	**11 655**	**14 052**

22 Provisions

The column "Provision for guarantees & other provisions" mainly contains provisions for estimated guarantees for product repairs or product replacement based on past experience for guarantee claims that cannot be insured and are based on the assessment of specific cases. The column "Provision for legal cases" covers the risk of litigation and employment contract termination benefits. For short-term provisions, a capital outflow is expected within one year. A capital outflow from long-term provisions is expected in the next one to five years.

Provisions are as follows:

Provisions

In CHF 1000	Provision for guarantees & other provisions	Provision for employee benefit obligations	Provision for legal cases	Total
31.12.2020	**2 321**	**1 041**	**698**	**4 060**
Additions	524	42	1 323	1 889
Reversals	–224	–74	–312	–610
Used	–348	–18	–276	–642
Currency effects	–43	–43	–22	–108
31.12.2021	**2 230**	**948**	**1 411**	**4 589**
Additions	1 046	0	23	1 069
Reversals	–87	–26	–159	–272
Used	–520	–199	–962	–1 681
Currency effects	–78	–45	22	–101
31.12.2022	**2 591**	**678**	**335**	**3 604**

Provision by maturity

In CHF 1000	Provision for guarantees & other provisions	Provision for employee benefit obligations	Provision for legal cases	Total
31.12.2021				
Short-term provisions	574	0	1 411	1 985
Long-term provisions	1 656	948	0	2 604
Total	**2 230**	**948**	**1 411**	**4 589**
31.12.2022				
Short-term provisions	808	0	335	1 143
Long-term provisions	1 783	678	0	2 461
Total	**2 591**	**678**	**335**	**3 604**

23 Equity

The share capital represents the capital of COLTENE Holding AG. Treasury stock on 31 December 2022, included 568 shares (previous year 84). In the reporting period 7 350 treasury shares (previous year 3 129) were purchased and 6 866 treasury shares (previous year 3 064) were disposed of due to share-based compensation (2 866, previous year 3 064) or employee share purchase programs (4 000, previous year 0).

Treasury shares

in CHF	2022		
	Number	Transaction price (Ø)	Acquisitions costs
As of 1.1.	84	89.77	7 541
Acquisitions	7 350	91.59	673 193
Disposals	–4 000	80.05	–320 208
Share-based compensation	–2 866	109.93	–315 056
As of 31.12.	568	80.05	45 470

in CHF	2021		
	Number	Transaction price (Ø)	Acquisitions costs
As of 1.1.	19	89.46	1 700
Acquisitions	3 129	89.22	279 180
Share-based compensation	–3 064	89.21	–273 339
As of 31.12.	84	89.77	7 541

The outstanding capital consists of 5 975 580 (previous year 5 975 580) registered shares of CHF 0.10 (previous year CHF 0.10) par value per share. All shares are issued and fully paid. There is no conditional or authorized capital.

The non-distributable reserves in group equity amounted to TCHF 1 052 as at 31 December 2022.

Based on the General Meeting decision on 21 April 2022, the Company paid out from capital contribution reserves CHF 3.30 (previous year CHF 3.00 paid out from capital contribution reserves) per share to its shareholders on 27 April 2022. The total amount paid was TCHF 19 716 (previous year TCHF 17 924).

The distribution of CHF 3.30 per share will be proposed to the General Meeting on 19 April 2023.

24 Transactions with Related Parties

Related parties (persons and companies) are Board members, members of Group Management, pension funds, important shareholders, and companies controlled by them. Transactions with related parties are generally conducted based on usual market conditions.

Relationships with Related Parties

General Disclosures

Group Management

In the reporting period and the prior year period, the members of Group Management received no other payments or remuneration except the ordinary remuneration as explained in the compensation report on pages 74 to 83 and in the notes to the closing of COLTENE Holding AG on page 120. In the years under review, the members of Group Management and related persons did not receive any other compensation for additional services for COLTENE Holding AG or one of its subsidiaries.

Board of Directors

In the reporting period and the prior year period, the members of the Board of Directors received no other payments and remuneration except the ordinary remuneration as explained in the compensation report on pages 74 to 83 and in the notes to the closing of COLTENE Holding AG on page 120. All Board members are non-executive and have no material business interest with the COLTENE Group. In 2022, the law firm Lenz & Staehelin, Zürich, where Astrid Waser is partner, received CHF 12 000 (2021: CHF 46 000). Lenz & Staehelin acted as an advisor to the Board of Directors and Group Management.

In the years under review, the members of the Board of Directors and related persons did not receive any compensation for additional services for COLTENE Holding AG or one of its subsidiaries.

Loans to Directors and Group Management
In the years under review, COLTENE Holding AG or its subsidiaries did not grant any loans, credits, guarantees, or advances to the members of the Board of Directors, Group Management, or related persons to them.

Pension funds
Depending on the local legislation in the countries of the COLTENE Group companies, various pension schemes are in place. In the periods under review, there were no extraordinary transactions between the pension funds and the related Group companies except the payments of the ordinary annual contributions.

Business Relationships with Related Parties
Business transactions with other related parties in the year under review and the prior year were as follows:

Rent of production, warehouse and office buildings
The COLTENE Group rented production, warehouse and office space from companies that are controlled by a major shareholder of COLTENE Holding AG.

In CHF 1000	2022	2021
Rent of production and office buildings	987	986

The conditions of the leasing contracts are based on usual market conditions. The rental agreement for the production and office building in Toronto ends on 31 December 2026. The total duration is ten years.

Suppliers
A COLTENE Group company maintains a business relationship with a company held by a major shareholder of COLTENE Holding AG. COLTENE buys parts from the respective supplier at market-based prices that other suppliers can provide also. The invoice payment is due within 30 days and is paid in Euros.There is no charging of late interest expenses.

In CHF 1000	2022	2021
Annual purchase value	2 569	2 874
Payables	74	578

25 Subsequent Events
As per the release date of this Annual Report, the Board of Directors and the Executive Management were not aware of any further important events subsequent to the reporting date.

26 Group Companies

Company	Activity	Currencies	Registered capital	Group ownership 2022	Group ownership 2021	Consolidation principles[5]
COLTENE Holding AG, Altstätten CH	4	CHF	597 558	n.a.	n.a.	F
Coltène/Whaledent AG, Altstätten CH	1	CHF	1 600 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent Vertriebsservice und Marketing GmbH, Altstätten CH	2	CHF	20 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent GmbH + Co. KG, Langenau DE	1	EUR	1 850 000	100 %	100 %	F
Dentalia Kft., Bicske HU	1	HUF	3 000 000	100 %	100 %	F
ROEKO Verwaltungs GmbH, Langenau DE	4	EUR	30 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent Ltd., Burgess Hill GB	2	GBP	200 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent S.à.r.l., Lezennes FR	2	EUR	503 000	100 %	100 %	F
Coltène Italy S.r.l., Milano IT	2	EUR	10 000	100 %	100 %	F
Coltène Iberia S.L., Madrid ES	2	EUR	10 000	100 %	100 %	F
Coltene Turkey Diş Sağlığı Ürünleri Ltd. Şti, Istanbul TR	2	TRY	20 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent Dental Materials & Equipment Trading Co. Ltd, Beijing CN	3	CNY	10 000 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent Private Limited, Mumbai IN	3	INR	64 800 000	100 %	100 %	F
Coltene Japan LLC, Tokyo JP	3	JPY	1 400 000	100 %	100 %	F
Coltene Australia Pty Ltd., Sydney AU	3	AUD	15 000	100 %	100 %	F
DentalDrives GmbH, Leutkirch DE	4	EUR	100 000	100 %	100 %	F
Micro-Mega International, Besançon FR	4	EUR	419 700	100 %	100 %	F
Micro-Mega SA, Besançon FR	1	EUR	2 900 000	100 %	100 %	F
Coltène/Whaledent Inc., Cuyahoga Falls US	1	USD	8 400 000	100 %	100 %	F
Diatech Inc., Mount Pleasant US	3	USD	100 000	100 %	100 %	F
Coltene do Brasil Ltda, Rio de Janeiro BR	2	BRL	10 000	100 %	100 %	F
Kenda AG, Vaduz FL	1	CHF	50 000	100 %	100 %	F
SciCan Ltd., Toronto CAN	1	CAD	729	100 %	100 %	F
SciCan GmbH, Leutkirch DE	3	EUR	25 564	100 %	100 %	F

[1] Production and sales of dental specialities
[2] Sales services and marketing of dental specialities
[3] Sales of dental specialities
[4] Holding company
[5] F = Full consolidation

Non-Swiss GAAP FER Measures as Defined by COLTENE Group

COLTENE Group uses certain non-Swiss GAAP FER metrics when measuring performance, especially when measuring current-year results against prior periods, including core results, constant currencies, free cash flow, and net debt. Despite the use of these measures by management in setting goals and measuring the Group's performance, these are non-Swiss GAAP FER measures that have no standardized meaning prescribed by Swiss GAAP FER. As a result, such measures have limits in their usefulness to investors. Because of their non-standardized definitions, the non-Swiss GAAP FER measures (unlike Swiss GAAP FER measures) may not be comparable to the calculation of similar measures of other companies. These non-Swiss GAAP FER measures are presented solely to permit investors to more fully understand how the Group's management assesses underlying performance. These non-Swiss GAAP FER measures are not, and should not be viewed as, a substitute for Swiss GAAP FER measures. As an internal measure of Group performance, these non-Swiss GAAP FER measures have limitations, and the Group's performance management process is not solely restricted to these metrics.

Growth Rate Calculation

For ease of understanding, COLTENE Group uses a sign convention for its growth rates such that a reduction in operating expenses or losses compared to the prior year is shown as a positive growth.

Free Cash Flow

Free cash flow is presented as additional information because management believes it is a useful supplemental indicator of the Group's ability to operate without reliance on additional borrowing or use of existing cash. Free cash flow is a measure of the net cash generated that is available for debt repayment and for returning to shareholders. Free cash flow is a non-Swiss GAAP FER measure, which means it should not be interpreted as a measure determined under Swiss GAAP FER. Free cash flow is not intended to be a substitute measure for cash flow from operating activities as determined under Swiss GAAP FER.

COLTENE Group's definition of free cash flow includes cash flow from operating activities and cash flow from investing activities.

Net Debt

Net debt is presented as additional information because management believes it is a useful supplemental indicator of the Group's ability to pay dividends, to meet financial commitments, and to invest in new strategic opportunities, including strengthening its balance sheet. Net debt is a non-Swiss GAAP FER measure, which means it should not be interpreted as a measure determined under Swiss GAAP FER.

COLTENE Group defines net debt as current and non-current financial debt less cash and cash equivalents, current investments, and derivative financial instruments.

EBITDA

COLTENE Group defines earnings before interest, tax, depreciation, and amortization (EBITDA) as operating income from continuing operations excluding depreciation of property, plant, and equipment (including any related impairment charges), and amortization of intangible assets (including any related impairment charges).

Leverage Factor

The COLTENE Group relates interest-bearing debt to EBITDA to determine the leverage factor. A leverage ratio is any one of several financial measurements that look at how much capital comes in the form of debt (loans), or assesses the ability of a company to meet its financial obligations. The leverage ratio is important given that companies rely on a mixture of equity and debt to finance their operations and knowing the amount of debt held by a company is useful in evaluating whether it can pay its debts off as they come due.

Report of the Statutory Auditor

To the General Meeting of COLTENE Holding AG, Altstätten
St. Gallen, February 24, 2023

Report of the Statutory Auditor on the Consolidated Financial Statements

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of COLTENE Holding AG and its subsidiaries (the Group), which comprise the consolidated balance sheet as at 31 December 2022, the consolidated income statement, the consolidated cash flow statement, the consolidated statement of changes in equity for the year then ended, and notes to group financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the consolidated financial statements (pages 90 to 111) give a true and fair view of the consolidated financial position of the Group as at 31 December 2022 and of its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with Swiss GAAP FER and comply with Swiss law.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Swiss law and Swiss Standards on Auditing (SA-CH). Our responsibilities under those provisions and standards are further described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements" section of our report. We are independent of the Group in accordance with the provisions of Swiss law and the requirements of the Swiss audit profession, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For each matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements" section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the consolidated financial statements (pages 90 to 111).

Valuation of Inventory

Area of Focus

The total balances of inventory and inventory allowance as of December 31, 2022 amount to CHF 77.4 million and CHF 12.3 million, respectively, as described in note 13. We focused on this position because the gross inventory and related allowance are material to the financial statements, involve a level of judgment and are subject to uncertainty due to market demand changes.

Our Audit Response
We assessed the process, method and assumptions used to identify slow moving, excess or obsolete items and to calculate the related allowance. We completed procedures to assess the amount of the allowance including a comparison of management's calculations for consistency against those used in the prior year. We tested the underlying data used by management to calculate the inventory allowance, typically an aged inventory analysis with the latest movements, by re-performing the ageing calculation determined by the ERP-system. We also tested the accuracy of the calculation by assessing the calculation criteria. Furthermore, we compared the net realizable value with the carrying value for a sample of products.

Our audit procedures did not lead to any reservations relating to the method and the assumptions used to calculate the valuation of inventory.

Other information

The Board of Directors is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include the consolidated financial statements, the stand-alone financial statements, the compensation report and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Board of Directors' responsibilities for the consolidated financial statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of the consolidated financial statements, which give a true and fair view in accordance with Swiss GAAP FER and the provisions of Swiss law, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern, and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Swiss law and SA-CH will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

A further description of our responsibilities for the audit of the consolidated financial statements is located on EXPERTsuisse's website at: https://www.expertsuisse.ch/en/audit-report. This description forms an integral part of our report.

Report on other legal and regulatory requirements

In accordance with Art. 728a para. 1 item 3 CO and PS-CH 890, we confirm that an internal control system exists, which has been designed for the preparation of the consolidated financial statements according to the instructions of the Board of Directors.

We recommend that the consolidated financial statements submitted to you be approved.

Ernst & Young Ltd

Iwan Zimmermann
Licensed audit expert
(Auditor in charge)

Erik Zeller
Licensed audit expert

Income Statement COLTENE Holding AG

In CHF	2022	2021
Dividend income	5 000 000	27 902 798
Other financial income	466 299	194 421
Other operating income	0	200 000
Total income	**5 466 299**	**28 297 219**
Financial expenses	–819 660	–464 205
Personnel expenses	–881 779	–719 217
Other operating expenses	–578 474	–385 694
Impairment loss on investments	0	–18 042 885
Tax expenses	–1 252	–1 108 045
Total expenses	**–2 281 165**	**–20 720 046**
Profit/loss(-) of the year	**3 185 134**	**7 577 173**

Balance Sheet COLTENE Holding AG

In CHF	31.12.2022	31.12.2021
Cash and cash equivalents	2 774 745	2 306 789
Other accounts receivable from third parties	726 781	239 550
Other accounts receivable from subsidiaries	28 121	40 172
Current assets	**3 529 647**	**2 586 511**
Long-term receivables from subsidiaries	8 980 784	15 483 043
Investments in subsidiaries	187 109 911	187 109 911
Non-current assets	**196 090 695**	**202 592 954**
Total assets	**199 620 342**	**205 179 465**
Trade accounts payable to third parties	5 475	14 253
Current interest-bearing liabilities to third parties	47 000 000	42 601 310
Other accounts payable to third parties	20 000	15 000
Other accounts payable to subsidiaries	6 500 986	12 771
Accrued liabilities and deferred income to third parties	183 878	127 846
Short-term provisions	158 456	88 314
Current liabilities	**53 868 795**	**42 859 494**
Share capital	597 558	597 558
Legal reserves from retained earnings	119 512	119 512
Capital contribution reserves without foreign reference	49 983 127	49 983 127
Capital contribution reserves with foreign reference	55 273 138	74 988 767
Voluntary reserves from retained earnings	36 638 548	29 061 375
Treasury shares	–45 470	–7 541
Profit/loss(-) of the year	3 185 134	7 577 173
Total equity	**145 751 547**	**162 319 971**
Total liabilities and equity	**199 620 342**	**205 179 465**

Statements of Changes in Equity COLTENE Holding AG

In CHF	Share capital	Statutory reserves	Capital contribution reserves	Treasury shares	Net income brought forward	Total
31.12.2020	**597 558**	**119 512**	**142 896 294**	**–1 670**	**29 061 375**	**172 673 068**
Distribution to shareholders	0	0	–17 924 400	0	0	–17 924 400
Allocation to the legal reserves	0	0	0	0	0	0
Change in treasury shares	0	0	0	–5 871	0	–5 871
Profit/loss(-) of the year	0	0	0	0	7 577 173	7 577 173
31.12.2021	**597 558**	**119 512**	**124 971 894**	**–7 541**	**36 638 548**	**162 319 971**
Distribution to shareholders	0	0	–19 715 629	0	0	–19 715 629
Allocation to the legal reserves	0	0	0	0	0	0
Change in treasury shares	0	0	0	–37 929	0	–37 929
Profit/loss(-) of the year	0	0	0	0	3 185 134	3 185 134
31.12.2022	**597 558**	**119 512**	**105 256 265**	**–45 470**	**39 823 682**	**145 751 547**

Notes to COLTENE Holding AG

Principals

The financial statements of COLTENE Holding AG, Altstätten, were prepared according to the provisions of the Swiss Law on Accounting and Financial Reporting (32nd title of the Swiss Code of Obligations). Where not prescribed by law, the significant accounting and valuation principles applied are described below. It should be noted that to ensure the Company's going concern, the Company's financial statements may be influenced by the creation and release of hidden reserves.

Financial Assets

Financial assets include long-term loans. Loans granted in foreign currencies are translated at the rate at the balance sheet date.

Treasury Shares

Treasury shares are recognized at weighted average cost and deducted from shareholders' equity at the time of acquisition. In case of a resale, the gain or loss is recognized through the income statement as financial income or financial expenses.

Investments

Investments include securities with a long-term holding period and are valued individually at their acquisition cost adjusted for impairment losses. Investments are tested on an annual base for impairment needs.

Foregoing Additional Disclosures in the Notes

As COLTENE Holding AG has prepared its consolidated financial statements in accordance with a recognized accounting standard (Swiss GAAP FER), it has decided to forego presenting additional information on interest-bearing liabilities and audit fees in the notes as well as a cash flow statement and a management report in accordance with the law.

Full-Time Equivalents

COLTENE Holding AG has no employees.

Investments in Subsidiaries

The major investments in subsidiaries are listed in note 26 on page 111 of this Annual Report.

Impairment Loss on Investments

There are no impairment losses reported in the current period. The impairment losses reported in the previous reporting period are related to the dividend issued by SciCan Ltd. on 18 June 2021, in the sum of CHF 8 893 790 where the investment in SciCan Ltd. has been reduced by the same amount. In 2021, Kenda AG has discontinued its business activities. This resulted in an impairment loss of CHF 9 149 095 in the reporting period.

Subsequent Events

As per the release date of these financial statements, the Board of Directors and the Executive Management were not aware of any further important events subsequent to the reporting date.

Contingent liabilities

	31.12.2022	31.12.2021
Joint and several liability from group taxation for current and future value-added tax liabilities of Coltène/Whaledent AG and Coltène/Whaledent Vertriebsservice und Marketing GmbH	p. m.	p. m.

Treasury shares

	Average rate of transactions in CHF	Quantity
Inventory as of 01.01.2021		**19**
Acquisitions	89.22	3 129
Sales	89.21	–3 064
Inventory as of 31.12.2021		**84**
Acquisitions	91.59	7 350
Sales	92.52	–6 866
Inventory as of 31.12.2022		**568**

Significant shareholders[1]

	31.12.2022	31.12.2021
HUWA Finanz- und Beteiligungs AG, Heerbrugg	22.42%	22.35%
Arthur Zwingenberger, Luzern	17.28%	17.28%
Rätikon Privatstiftung, Bludenz/Austria	12.30%	11.45%
Robert Heberlein, Zumikon	4.15%	4.05%
Credit Suisse Asset Management Funds AG, Zürich	3.23%	3.48%
UBS Fund Management (Switzerland) AG, Zürich	3.18%	3.22%

[1] The Company is aware of the following registered shareholders who own 3 % or more of the shares. For more details see page 48.

Number of shares held by Board of Directors

	31.12.2022	31.12.2021
Nick Huber, Chairman	27 148	24 269
Erwin Locher, member	1 358	1 623
Jürgen Rauch, member	769	634
Matthew Robin, member	4 769	4 692
Astrid Waser, member	589	454
Roland Weiger, member	1 890	1 555
Allison Zwingenberger, member	394	259
Total	**36 917**	**33 486**

Number of shares held by Executive Management

	31.12.2022	31.12.2021
Martin Schaufelberger, CEO	7 552	9 131
Markus Abderhalden, CFO[1]	0	n.a.
Werner Barth, Vice President Marketing	1 950	1 811
Stefan Helsing, COO	21 055	20 738
Christophe Loretan, Vice President Sales Europe/RoW	916	548
Martin Schlüter, Vice President R&D/Innovation	163	80
Paul Frey, Vice President Sales NAM[1]	0	n.a.
Gerhard Mahrle[2]	n.a.	3 728
John Westermeier[2]	n.a.	455
Total	**31 636**	**36 491**

[1] New members of Group Management appointed on 1 January 2022.
[2] Gerhard Mahrle retired at the end of December 2021 from his position as CFO and John Westermeier left COLTENE at the end of June 2021.

Remuneration of the Board of Directors

In CHF	Base remuneration		Other remuneration	
	in cash	in shares[1]	Social security[2]	Total
2021				
Nick Huber	80 000	20 000	14 254	114 254
Erwin Locher	70 000	10 000	9 515	89 515
Jürgen Rauch	60 000	10 000	0	70 000
Matthew Robin	70 000	10 000	11 502	91 502
Astrid Waser	60 000	10 000	9 890	79 890
Roland Weiger	60 000	10 000	10 044	80 044
Allison Zwingenberger	60 000	10 000	10 044	80 044
Total	**460 000**	**80 000**	**65 249**	**605 249**
2022				
Nick Huber	80 000	26 989	15 107	122 096
Erwin Locher	70 000	13 506	9 877	93 383
Jürgen Rauch	60 000	13 506	0	73 506
Matthew Robin	70 000	13 506	11 935	95 441
Astrid Waser	60 000	13 506	10 477	83 983
Roland Weiger	60 000	13 506	10 477	83 983
Allison Zwingenberger	60 000	13 506	10 477	83 983
Total	**460 000**	**108 025**	**68 349**	**636 374**

[1] The number of shares granted for 2021 is calculated based on the weighted average share price of the month of April of the subsequent year. For the period of the beginning of 2022 until AGM 2022, the fixed number of shares granted is calculated based on the weighted average share price of the month April 2022, and for the period from the AGM 2022 until the end of the year, the outstanding shares are calculated at a share price of CHF 76.20 (as of year-end 2022). The outstanding shares will be transferred after the AGM of the following year at the weighted average share price for the month of April. The higher amount of the compensation in shares in 2022 is a result of the change in the compensation (fixed number of shares instead of a fixed amount of money in shares).
[2] Company paid social security contributions incl. AHV, IV, and ALV.

Remuneration of Group Management

In CHF	Base remuneration	Variable remuneration[1]		Other remuneration		
	in cash	in cash	in shares[2]	Social security[3]	Other benefits	Total
2021						
Martin Schaufelberger	410 507	328 000	76 859	167 125	15 519	998 010
Other members	1 524 304	736 305	172 798	399 931	31 979	2 865 317
Total	**1 934 811**	**1 064 305**	**249 657**	**567 056**	**47 498**	**3 863 327**
2022						
Martin Schaufelberger	410 507	169 576	28 616	171 471	14 482	794 652
Other members	1 426 318	270 448	45 260	340 365	20 026	2 102 417
Total	**1 836 825**	**440 024**	**73 876**	**511 836**	**34 508**	**2 897 069**

[1] The variable remuneration, which includes cash bonus and shares, is not paid out in the reporting period. It is accrued for and paid out in the following year based on the decision of the Board of Directors.
[2] The value of shares granted in 2022 for the financial year 2021 is calculated based on the share price at closing of the grant date (CHF 106.00 on 23 February 2022). For 2022, the shares are calculated at a share price of CHF 73.00 (date of determination by the Board of Directors on 24 February 2023). Shares are transferred in the following financial year, subject to approval by the Annual General Meeting.
[3] Company paid social security contributions incl. pension fund payments, AHV, IV, ALV, NBU, and KTG.

Proposed Appropriation of Disposable Profit and Dividend Distribution

In CHF	2022	2021
Allocation of the profit of the year		
Net income carried forward from prior-year	36 631 005	29 059 703
Profit/loss(-) of the year	3 185 134	7 577 173
Transfer to reserves for treasury stocks	–37 929	–5 871
Allocation to the legal reserves	0	0
Total amount at the disposal of the AGM	**39 778 210**	**36 631 005**
Balance to be carried forward	39 778 210	36 631 005
Distribution out of reserves from capital contributions		
Available reserves from capital contributions without foreign reference	49 983 127	49 983 127
Available reserves from capital contributions with foreign reference	55 273 138	74 988 767
Total available capital contribution reserves	105 256 265	124 971 894
Distribution to shareholders of CHF 3.30 per share without treasury shares*		
from capital contribution reserves with foreign reference	–19 719 414	–19 715 629
Available capital contribution reserves after distribution		
without foreign reference	49 983 127	49 983 127
with foreign reference	35 553 724	55 273 138
Total capital contribution reserves	**85 536 851**	**105 256 265**

* Amount will be adapted according to the number of treasury shares.

Report of the Statutory Auditor

To the General Meeting of COLTENE Holding AG, Altstätten
St. Gallen, February 24, 2023

EY
Building a better working world

Report of the Statutory Auditor on the Financial Statements

Opinion

We have audited the financial statements of COLTENE Holding AG (the Company), which comprise the balance sheet as at 31 December 2022, the incomestatement, the statements of changes in equity for the year then ended, and notes to the financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the financial statements (pages 116 to 121) comply with Swiss law and the Company's articles of incorporation.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with Swiss law and Swiss Standards on Auditing (SA-CH). Our responsibilities under those provisions and standards are further described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements" section of our report. We are independent of the Company in accordance with the provisions of Swiss law and the requirements of the Swiss audit profession, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Key audit matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters. For each matter below, our description of how our audit addressed the matter is provided in that context.

We have fulfilled the responsibilities described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements" section of our report, including in relation to these matters. Accordingly, our audit included the performance of procedures designed to respond to our assessment of the risks of material misstatement of the financial statements. The results of our audit procedures, including the procedures performed to address the matters below, provide the basis for our audit opinion on the financial statements (pages 116 to 121).

Valuation of investments

Area of Focus

The valuation of investments in accordance with the provisions of the Swiss Code of Obligations is important to our statutory audit as it represents a significant judgment area. Investments as at balance sheet date represent 93.7 % of the total assets of COLTENE Holding AG. In performing the impairment testing for investments, the company used various assumptions in respect of future market and economic conditions, market share, revenue growth and margin development.

Our audit response

Our audit procedures included an assessment and test of the assumptions, methodology, the weighted average cost of capital and other data used by the company, for example by comparing them to external data, such as expected inflation rates, external market growth expectations and by analyzing sensitivities in COLTENE's valuation model. Furthermore, we included in our team a valuation specialist to assist us with these procedures. We specifically focused on the sensitivity by evaluating whether a reasonably possible change in assumptions could cause the carrying amount to exceed its recoverable amount. We also assessed the historical accuracy of the Board of Management's estimates.

Our audit procedures did not lead to any reservations relating to the used assumptions, the methodology and the weighted average cost of capital and the other data used.

Other information

The Board of Directors is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include the consolidated financial statements, the stand-alone financial statements, the compensation report and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the financial statements does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Board of Directors' responsibilities for the financial statements

The Board of Directors is responsible for the preparation of the financial statements in accordance with the provisions of Swiss law and the Company's articles of incorporation, and for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, the Board of Directors is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern, and using the going concern basis of accounting unless the Board of Directors either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Swiss law and SA-CH will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

A further description of our responsibilities for the audit of the financial statements is located on EXPERTsuisse's website at: https://www.expertsuisse.ch/en/audit-report. This description forms an integral part of our report.

Report on other legal and regulatory requirements

In accordance with Art. 728a para. 1 item 3 CO and PS-CH 890, we confirm that an internal control system exists, which has been designed for the preparation of the financial statements according to the instructions of the Board of Directors.

We further confirm that the proposed appropriation of available earnings and the proposed repayment of legal capital contribution reserves comply with Swiss law and the Company's articles of incorporation. We recommend that the financial statements submitted to you be approved.

Ernst & Young Ltd

Iwan Zimmermann
Licensed audit expert
(Auditor in charge)

Erik Zeller
Licensed audit expert

Important Addresses

COLTENE Holding AG
Feldwiesenstrasse 20
9450 Altstätten
Switzerland
Phone +41 71 757 53 00
Telefax +41 71 757 53 01
www.coltene.com
info@coltene.com

Coltène/Whaledent Inc.
235 Ascot Parkway
Cuyahoga Falls, Ohio 44223
USA
Phone +1 330 916 8800
Telefax +1 330 916 7077

Coltène/Whaledent AG
Feldwiesenstrasse 20
9450 Altstätten
Switzerland
Phone +41 71 757 53 00
Telefax +41 71 757 53 01

Coltène/Whaledent GmbH + Co. KG
Raiffeisenstrasse 30
P. O. Box 1150
89122 Langenau
Germany
Phone +49 7345 805 0
Telefax +49 7345 805 201

SciCan Ltd.
1440 Don Mills Road
Toronto, Ontario
Canada M3B 3P9
Phone +1 416 445 1600
Telefax +1 416 445 2727

Micro-Mega SA
12 rue du Tunnel
25000 Besançon
France
Phone +33 3 81 54 42 42
Telefax +33 3 81 54 42 30

Imprint
© COLTENE Holding AG

Concept
IRF Reputation AG, Zürich

Design
TGG Hafen Senn Stieger, St. Gallen

Typesetting
SPARKS CONSULTING GmbH, München

Printing
Galledia Print AG, Altstätten

Disclaimer
The information made available in this Annual Report may include forward-looking statements that reflect intentions, beliefs or current expectations and projections of the COLTENE Group about future results of operations, financial conditions, liquidity, performance, and similar circumstances. Such statements are made on the basis of assumptions and expectations which may prove to be erroneous, although the COLTENE Group believes them to be reasonable at this time.

The extract of the reporting section of the Annual Report 2022 in German is the governing text.